

BILANCIO SOCIALE 2024



Grazie alla Vita società cooperativa sociale

sede legale in via dei Morei, 41 a Mezzolombardo (TN)

Codice Fiscale, Iscrizione CCIAA e P. IVA 00365290220

rea n. TN 90383 - Iscrizione Albo Naz. Enti Coop. A157953

Carissimi soci,

di seguito il bilancio sociale con resoconto finanziario, documentazione del lavoro svolto dalla nostra cooperativa ed obiettivi futuri, anche condivisi con altre realtà che come noi si occupano di integrazione e sostegno al disagio. Intento comune è trovare strade innovative percorribili da offrire ai nostri ospiti nel rispetto delle esigenze di ciascuno, fermo restando il coinvolgimento di ciascuna famiglia che rimane nostro primario interlocutore.

La nostra è una lunga storia, che ci ha insegnato ad aprire occhi e cuore, a non voltarci mai dall'altra parte, per non vedere o non affrontare i problemi; guardare tutta la realtà come positiva nella certezza che in ogni circostanza c'è una promessa di bene per ciascuno, ospiti, educatori, famiglie e volontari è ciò che caratterizza il nostro cammino.

Essere strumenti di bene dando fedelmente il proprio contributo di alto livello professionale ed umano, posso affermare, senza falsa modestia che riconosco questo aspetto fondamentale nel lavoro dei nostri educatori. Camminare insieme, fermarsi, riflettere per poi ripartire con rinnovata consapevolezza e vigore, superando paure e perplessità per un "di più" da offrire e condividere.

I legami che si stabiliscono a Grazie alla Vita, sono per sempre; chi ci incontra può cogliere uno sguardo che va oltre la misura e il calcolo, per questo la si può chiamare famiglia!

Quest'anno abbiamo accompagnato in Paradiso tanti amici, compagni di cammino che dal cielo ora si prendono cura di noi e mi sento di dire che sono stati accompagnati e guardati non solo sotto l'aspetto assistenziale, ma nel loro bisogno più profondo. Avere a cuore la vita e avere a cuore la morte, questo ci ha resi testimoni di gesti d'amore sorprendenti.

Una parola ancora per ringraziare qui anche tutti coloro che si spendono e danno il loro prezioso contributo a titolo gratuito per sostenere la nostra Cooperativa, con iniziative belle che portano un prezioso contributo anche a livello economico.

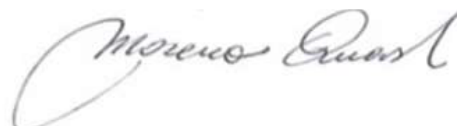
Ciascuno ringrazio di cuore.

Non venga mai meno la consapevolezza che sta all'origine del nostro cammino.

Per il Consiglio di Amministrazione

La Presidente

Morena Quardi



INDICE	4
NOTA METODOLOGICA.....	6
INFORMAZIONI GENERALI	7
Dati d'impresa.....	7
Ciò che ci distingue	7
La nostra storia ed il contesto	8
Novità 2024!	11
Il nostro logo	12
I nostri valori	12
La nostra mission	13
I nostri principi.....	13
I nostri obiettivi.....	15
Il disegno strategico	15
I nostri servizi.....	18
STRUTTURA E GOVERNO.....	22
La Società cooperativa Sociale	22
Sistema di governo e controllo	23
Gli stakeholders	26
PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	29
Il personale dipendente	29
I volontari.....	34
I tirocinanti	37
Il Servizio Civile Universale.....	40
OBIETTIVI ED ATTIVITA'	43
Comunità di accoglienza (servizio residenziale per persone con disabilità).....	44
Interventi Educativi Domiciliari	46
Assistenza educativa scolastica	47
Percorsi per l'inclusione	49

Laboratorio teatrale.....	54
Laboratorio creativo-espressivo con finalità di riciclo-riuso	55
Laboratorio occupazionale con finalità educative	57
Percorsi di inclusione sportiva e di attività motoria	60
Percorsi d'autonomia.....	62
Progetto Cura di Sé	64
Tirocini d'inclusione	65
Interventi assistiti con gli Animali.....	67
Orto e Giardino educativi.....	68
Eventi di Inclusione sociale e territoriale.....	71
Progetto vacanze	74
Progetto comunicazione	75
SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA.....	77
Dimensione economica e patrimoniale.....	77
Andamento economico.....	77
Bilancio Consuntivo – Stato patrimoniale	79
Bilancio Consuntivo – Conto economico	80
Provenienza delle risorse economiche	81
Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio	83
Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite	83
ALTRE INFORMAZIONI	84
MONITORAGGIO ORGANO DI CONTROLLO	85

Legenda sigle utilizzate nel testo: GAV stà per Grazie Alla Vita Società Cooperativa Sociale

Attraverso il Bilancio Sociale Grazie alla Vita vuole comunicare, in modo completo ma conciso, quanto accaduto nell'anno appena trascorso alla pluralità di soggetti interessati.

Con l'edizione 2024 del Bilancio Sociale, oramai alla 21° edizione, Grazie alla Vita propone una modalità di presentazione grafica al fine di agevolare la comprensione del documento e permettere la fruizione dei contenuti in modo semplificato nel pieno rispetto delle Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale emesse dal Ministero del lavoro e delle Politiche sociali ai sensi del DLgs 117/2017 e s.m.i.

Il bilancio sociale è la vetrina con cui riaffermare il valore sociale di quanto è stato realizzato offrendo l'opportunità di riflettere sul percorso svolto e cogliendone ogni sfumatura: successi, risultati, criticità ed opportunità.

Il documento è frutto del contributo sinergico di tutti gli attori che vivono la realtà di Grazie alla Vita: educatori e altri dipendenti, famiglie degli ospiti, beneficiari dei servizi, volontari, tirocinanti, enti e servizi territoriali, istituti scolastici, collaboratori, sindaci, consiglio d'amministrazione, fornitori etc. Tale contributo presenta la realtà di Grazie alla Vita da ogni punto di vista nel pieno rispetto dei principi di neutralità, inclusione, attinenza, continuità, completezza e comparabilità.

In questo modo diventa uno strumento dalla triplice valenza:

INTERNA come elemento di gestione strategica per Grazie alla Vita

ESTERNA quale mezzo con cui Grazie alla Vita rendiconta le responsabilità ad essa delegate nel processo di creazione di utilità sociale

di DIALOGO tra i diversi attori coinvolti nell'ideazione e nella progettazione del servizio in una logica di promozione del benessere della collettività

Grazie alla Vita mette a disposizione il proprio bilancio sociale sul sito www.grazieallavita.it garantendo la piena fruibilità ad ogni soggetto interessato. Il bilancio sociale è presentato e dibattuto all'assemblea annuale dei soci.

Dati d'impresa

Grazie alla Vita Società Cooperativa sociale è un'impresa sociale e svolge le attività di cui all'art. 2 lettera a) ai sensi D.lgs. 112/2017. È Cooperativa a mutualità prevalente ai sensi del art. 2512 del C.C. e contraddistinta da Codice Fiscale, P. IVA e registro imprese nr. 00365290220, REA n. TN 90383. È inoltre iscritta all'Albo Nazionale Enti Cooperative A157953. La sede legale è in via dei Morei, 41 a Mezzolombardo (TN).

Ciò che ci distingue

Grazie alla Vita nasce da un gruppo di amici accomunati dal desiderio di offrire impegno e responsabilità nei confronti delle persone con disabilità. Decisiva è la loro appartenenza all'esperienza cristiana.

Quel gruppo di amici ha fatto nascere l'opera basandosi sul condiviso valore fondante:

“La concezione della VITA come DONO”

che è sempre POSITIVA anche se segnata dalla sofferenza fisica o morale



Oggi Grazie alla Vita è una cooperativa sociale che si avvicina ai 50 anni di attività e tutte le persone coinvolte nell'esperienza dell'opera possono confermare che il valore fondante non è solo uno slogan estemporaneo, ma una vera esperienza di vita che porta **“TUTTI”** alla consapevolezza di sé come custodi di un dono prezioso:

la VITA

La nostra storia ed il contesto

Un gruppo di amici attento al territorio e ai bisogni delle persone disabili ed i loro amici/famigliari della Piana Rotaliana comincia ad organizzare le prime attività promuovendo occasioni di inclusione, **rispondendo ai crescenti bisogni sociali con uno stile innovativo**. Nel primo periodo di incontri e di inclusione alcuni fondatori raccontano:

"... l'handicap era visto come l'accadere di una disgrazia irreparabile ... un fatto cui rassegnarsi silenziosamente..."

"mi sono resa conto che la vita è vera e piena di dignità nella misura in cui niente viene evitato..."

"... c'era bisogno di una fraternità più grande, di qualcosa di più grande: di un dono accolto, goduto, scambiato, qualcosa per cui si possa dire "Grazie alla Vita..."

1974-1975



1976-1977



La rete di persone si intreccia sul territorio della Piana Rotaliana e limitrofo. Persone provenienti da Mezzolombardo, Mezzocorona, San Michele all'Adige, Roverè della Luna, Sporminore e Nave San Rocco e Trento fanno rete accumulati dalla volontà di dar una risposta responsabile alle necessità delle persone disabili. Tra queste persone si incontrano i futuri 19 soci fondatori della Cooperativa che consapevolmente si assunsero la responsabilità, **per rispondere in forma organizzata al bisogno territoriale**. Tra questi solo 2 soci erano famigliari di persone con disabilità. Tutti erano **spinti dal senso civico, dallo spirito di servizio o dalla volontà di offrire gratuitamente la propria competenza**.

È costituita l'attuale Società Cooperativa Sociale, iscritta al Registro degli enti cooperativi della Provincia Autonoma di Trento alla sezione I e all'Albo nazionale degli enti cooperativi.

In questa fase di dovuta riflessione del nuovo soggetto giuridico si configura lo scopo fondante di Grazie alla Vita:

"perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, con particolare riferimento ai soggetti socialmente svantaggiati"

La prima sede stabile di Grazie alla Vita è presso il convento dei Frati Francescani di Mezzolombardo.

BILANCIO SOCIALE 2024

1977



INFORMAZIONI GENERALI

Vengono attivati i **primi laboratori artigianali** di legatoria e di vimini, **nella convinzione che il lavoro è umanizzante** in quanto plasma la propria umanità ed è fonte di risposta ai bisogni propri e di chi si ama.

Nasce per Grazie alla Vita la visione del lavoro come **occasione di rapporto atto a migliorare lo stato di benessere delle persone disabili** e di chi se ne cura.

1981



CON SOLIDA
CONSORZIO
COOPERATIVE
SOCIALI
TRENTINE



cdo



Cooperazione
Trentina

1986 Agli inizi degli anni '80 Grazie alla Vita assiste alla **nascita di moltissime realtà sociali**. È **occasione per fare rete**; stringe fortissimi legami con alcune realtà Italiane, tra le quali la Cooperativa "Anaconda" di Varese che diventerà un punto di riferimento per **affermare e condividere stile, valori e principi**.

Individuando come valore aggiunto il network tra le Cooperative Sociali; assieme ad altre 10 realtà è **socio fondatore di CON.SOLIDA**. Oggi il Consorzio rappresenta 52 Cooperative Sociali Trentine e Grazie alla Vita ne è ancora attore protagonista.

Grazie alla Vita è associata anche alla Federazione Trentina della Cooperazione e alla Compagnia delle Opere.

Per rispondere alle nuove esigenze educative del territorio in ambito scolastico, il Comprensorio della Valle dell'Adige decide di affidarsi all'esperienza e alla professionalità di **Grazie alla Vita**.

La Cooperativa **attiva quindi i primi Servizi Scolastici** all'interno delle Scuole per gli studenti con bisogni educativi speciali.

1994



1996

Nasce l'Associazione Amici di Grazie alla Vita, un gruppo di persone che fin dal principio, in modo del tutto volontario e gratuito accompagna il cammino della cooperativa. Ancora oggi, la presenza di volontari, sostiene la cooperativa offrendo supporto creativo, culturale e di accompagnamento nei più svariati bisogni.



Si festeggia il **25° anniversario** di Grazie alla Vita. **Nell'ambito dei festeggiamenti** si ricordano il viaggio a Loreto e la promozione di **eventi di formazione** per il personale. Da questo momento **Grazie alla Vita consolida il principio di formazione continua** per i propri dipendenti. L'obiettivo è il costante **miglioramento delle competenze, della preparazione e della professionalità** del proprio personale.



Il Comprensorio della Valle dell'Adige si rivolge a Grazie alla Vita per far fronte alle esigenze di reperire strutture residenziali rivolte alle persone con disabilità. Tenendo fede ai propri valori. Nasce la prima comunità di accoglienza e **Grazie alla Vita si apre al Servizio residenziale per disabili**. Per tenere fede ai propri valori, il Servizio è concepito da Grazie alla Vita, **partendo dalla centralità della persona**. Si pensa quindi ad un servizio il più possibile simile ad una famiglia; piccoli numeri (4-5 persone) perché ogni ospite si possa sentire **"a casa"**, non in un centro. Anche questo è **un modo per affermare l'inestimabile valore dell'importanza del sentirsi unici** in ogni momento della giornata e in ogni circostanza legata alla quotidianità.

Grazie alla Vita finalmente ha una propria sede. Viene inaugurato il nuovo Centro Socio-Educativo a Mezzolombardo. Fin dalla concezione progettazione, il centro è stato realizzato tenendo fisso lo sguardo sulla missione dell'opera: **favorire occasioni di rapporto, migliorare lo stato di benessere degli ospiti e di coloro che se ne prendono cura.**

2005



2013

Al fine di **perseguire un abitare più inclusivo**, Grazie alla Vita acquista un ampio appartamento **all'interno di una palazzina residenziale** a Mezzolombardo.

L'abitare tra la gente vuole perseguire uno dei principi fondanti di Grazie alla Vita: i rapporti interpersonali. **L'esigenza di relazionalità di ogni individuo è fattore costitutivo di ogni singola persona.**



INFORMAZIONI GENERALI

Oggi Grazie alla Vita è una realtà consolidata, una Cooperativa Sociale di tipo A, punto di riferimento nella disabilità per molte famiglie. Offre i propri servizi a persone con disabilità psicosociale e alle loro famiglie. **Con i servizi di accoglienza, ospitalità residenziale e semiresidenziale, e di assistenza scolastica servono oltre 80 persone.**

Novità 2024!

Il 2024 per Grazie alla Vita è stato un anno di straordinari cambiamenti sia per quanto riguarda lo sviluppo dei servizi sia delle figure di riferimento e di guida della cooperativa.

Dopo quarant'anni di direzione generale affidata a Maria Cristina Fuoli, ad inizio 2024, dopo un periodo di affiancamento, ha preso la guida della cooperativa Massimo Sebastiani. In primavera, inoltre in Cooperativa è stato inserito in organico Paolo Giovanazzi, figura proveniente dall'Emilia Romagna, con importanti esperienze pedagogico-educative ed esperto sulle tematiche legate all'autismo, come figura che in prospettiva potrà ricoprire il ruolo di Coordinatore Pedagogico Generale.

All'interno del rinnovamento del servizio, il coordinamento del servizio residenziale è stato affidato a Francesca Zandron, mentre il coordinamento del servizio diurno è passato a Romina Sebastiani. Hanno inoltre iniziato a lavorare in cooperativa Annalisa Pincioli in amministrazione ed Armin Wiedenhofer alla progettazione sociale. Abbiamo dovuto salutare in nostro storico e apprezzatissimo responsabile amministrativo Francesco Betalli che a settembre 2024 è tornato alla casa del Padre.

Anche i servizi offerti sono stati coinvolti in un progressivo rinnovamento a partire dal servizio diurno. È infatti stata condivisa l'idea di far diventare gli spazi della cooperativa punto di incontro con altre persone ed altre realtà della comunità, ed allo stesso tempo far uscire sempre più i nostri ragazzi per vivere esperienze arricchenti sul territorio.

Da citare è il percorso laboratoriale svolto per la prima volta, e condiviso con 2 classi dell'istituto Martino Martini di Mezzolombardo che hanno lavorato con i nostri ragazzi nei laboratori di artigianato da ottobre fino a Natale, vivendo poi assieme dei momenti di fundraising nei centri commerciali della Piana. Anche il progetto "Facciamo squadra: lo sport oltre le disabilità" ha permesso ai nostri ragazzi di vivere dei momenti di allenamento con squadre professionistiche della nostra Regione, l'Aquila Basket, l'A.C. Trento, la Trentino Volley ed molte altre, condividendo l'esperienza con gli atleti delle associazioni sportive locali, come, la Rotaliana Basket ed altri. Occasioni preziose per noi ma non meno per quanti ci hanno incontrato; nuove opportunità per i nostri ragazzi, nuove opportunità ed arricchimento per le persone che hanno condiviso bellissime esperienze con noi.

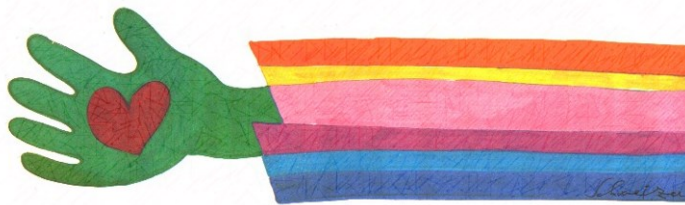
BILANCIO SOCIALE 2024



Il nostro logo

Il logo di “Grazie alla Vita” è **scaturito dall’ispirazione artistica di una persona, un artista, pittore, scultore**, che ha condiviso con la Cooperativa un tratto della propria storia personale ed ha voluto regalare un’opera rappresentate le **emozioni** da lui vissute assieme ad ospiti, educatori e volontari. L’opera mette in evidenza le sue sensazioni, i valori riscoperti, i pensieri che lo hanno accompagnato da quando è entrato in contatto con il nostro mondo.

Grazie **Riccardo Schweizer**, all’anagrafe Riccardo Antonio Svaizer.



Come leggere l’opera:

La mano: rappresenta il desiderio di accoglienza e inclusione di Grazie alla Vita

Il cuore: simboleggia l’accoglienza di Grazie alla Vita. Ne fissa i VALORI fondanti e originari come stile di accoglienza delle persone con disabilità che sono graditi ospiti.

I colori: definiscono la vita di ogni attore che partecipa a Grazie alla Vita: piena di emozioni e sempre positiva anche se segnata dalla sofferenza.

I nostri valori

I valori fondanti e originari definiscono ciò che ci distingue e ci caratterizza. Identificano i pilastri su cui si basa l’azione di tutte le persone che operano nella Cooperativa, da essi sono stati declinati i principi a cui Grazie alla Vita si ispira. Sinergicamente alla mission, i nostri valori delineano il nostro disegno strategico.

PERSONA

La centralità della persona, affermata sempre a partire dall’inestimabile valore del singolo

VITA

La concezione della vita come dono, perciò sempre positiva anche se segnata dalla sofferenza fisica o morale

CARITÀ

Il primato della carità, intesa come dimensione della vita indispensabile per una reale valorizzazione dell’umanità di ciascuno, di chi chiede come di chi risponde

LIBERTÀ

La priorità della libertà di tutti riconosciuta come fattore determinante ed essenziale di ogni esperienza personale

EDUCAZIONE

Il valore dell’educazione come la dimensione continua dell’esistenza che può permettere a tutti, in ogni circostanza, di assumersi la responsabilità di sé, del prossimo e della comunità

LAVORO

La concezione umanizzante del lavoro come costruzione della propria umanità e tentativo di risposta ai bisogni propri e di chi si ama

La nostra mission

La nostra mission nasce dai nostri valori fondanti, li rende concreti e dà loro contesto e forma. Porta in sé l'identità che distingue il nostro operato ed è il fondamento da cui hanno origine i principi e gli obiettivi perseguiti.

“Grazie alla Vita persegue lo scopo di accompagnare e di supportare persone con disabilità psichiche in ogni aspetto della loro esistenza, partendo dalla certezza che ogni individuo è definito non tanto dalla sofferenza o dalla malattia, ma dal suo desiderio di FELICITÀ”.

I nostri principi

I principi hanno grande importanza per la nostra opera, nascono dai nostri valori e dalla nostra mission e fissano i cardini che determinano le strategie ed i metodi, i ruoli e le funzioni, ovvero: l'organizzazione. Essa determina come gli obiettivi vengano raggiunti. Questa logica è il fondamento su cui Grazie alla Vita cerca di perseguire i suoi obiettivi affinché concretizzino principi e valori.

Morale

Posizione della persona che è tesa a riconoscere la totalità dei fattori costitutivi della realtà

RAPPORTO

La concezione del rapporto come fattore costitutivo dell'io,
fondante l'esigenza di relazionalità di ogni individuo

Realismo

Il riconoscimento della realtà come punto di partenza per ogni azione e pensiero

Partecipazione

La realtà di Grazie alla Vita tende ad essere un sistema partecipato a tutti i livelli ed in tutte le sue espressioni

SUSSIDIARIETÀ

La preferenza per la costruzione di un rapporto di sussidiarietà tra soggetti sociali

RAGIONE

Strumento supremo per indagare i fattori costitutivi della realtà



La concezione della persona e del lavoro

Grazie alla Vita opera e si sviluppa secondo una visione antropologica espressa dai valori e dai principi sopra riportati, che si declinano in una precisa concezione del lavoro. Secondo tale concezione **l'uomo è il soggetto del lavoro. Egli non può mai essere ridotto a fattore o strumento.** Non c'è alcun dubbio che il lavoro umano abbia un valore etico ed economico in sé, ma il primo fondamento del valore del lavoro è l'uomo stesso, il soggetto consapevole e libero, cioè che decide di se stesso. L'uomo è chiamato al lavoro ma, prima di tutto, **il lavoro è «per l'uomo», e non l'uomo «per il lavoro».**

“Il lavoro è un bene dell'uomo - è un bene della sua umanità -, perché mediante il lavoro l'uomo non solo trasforma la natura adattandola alle proprie necessità, ma anche realizza se stesso come uomo ed anzi, in un certo senso, «diventa più uomo»” (da Laborem exercens - 1981).

Senza questa considerazione non si può comprendere perché la laboriosità dovrebbe essere una virtù: infatti, la virtù, come attitudine morale, è ciò per cui l'uomo diventa buono.

Il valore dei beni relazionali

Per primo Martin Buber, tracciando lo statuto ontologico dell'uomo, afferma che la sua struttura fondamentale è la relazionalità e il suo essere si configura metafisicamente come essere-in-relazione.

La nostra natura è relazionale, nessuno esiste a prescindere da tutto il resto. Il rapporto è quindi fattore costitutivo dell'io.

La teoria relazionale della felicità di S. Zamagni e L. Bruni parte da questa evidenza per identificare **l'utilità della relazione per la felicità dell'uomo.** Ma in questa si comprende che **non è tanto la relazione che porta alla felicità, ma è il modo e lo stile con cui essa si realizza** che lo permette: “... il modo con cui il bene viene fornito e il modo in cui viene consumato definiscono la creazione di utilità”.

Per questo **ogni uomo per realizzarsi ed essere FELICE** nella propria vita **deve** necessariamente **essere immerso in una rete di rapporti relazionali positivi** sostenuti da sani principi e valori vissuti mettendosi pienamente in gioco. Tutti questi rapporti umani

basati sull'attenzione verso e per l'altro **portano benefici non solo per la persona che li mette in atto ma generano un bene intangibile** che, di fatto, crea **valore comune (economico, politico, morale ed educativo)** in un circolo virtuoso.

Questo è ciò che si definisce **BENE RELAZIONALE!**

I nostri obiettivi



Il disegno strategico

Grazie alla Vita disegna le sue strategie declinando i suoi scopi statutari nel contesto in cui opera. **La nostra storia ci insegna che chi sogna è più avanti di chi pensa** e per questo vogliamo essere ambiziosi per realizzare la nostra missione.

Grazie alla Vita **definisce** le proprie strategie dal territorio in cui si trova, ovvero **dalle persone e dalle famiglie** che lo compongono, individuando i loro bisogni, analizzando le loro criticità e cercando di capire quali opportunità è possibile offrire per sfruttare appieno le potenzialità di ognuno.

Attraverso un **approccio multidisciplinare** vengono generate le strategie utili allo svolgimento dei servizi e le **strategie personalizzate** attente alla dimensione del singolo. **Grazie alla Vita favorisce il lavoro di rete tra, le molteplici figure di riferimento** e i professionisti per armonizzare ogni aspetto della quotidianità dei propri ospiti (medico-sanitario, psichico-mentale, educativo-assistenziale, socio-relazionale ed etico-esistenziale).

Da questo vengono sviluppati ed elaborati **metodologie, stili, strategie, piani individualizzati, progetti**.

Questi strumenti, attraverso le persone che operano nella Cooperativa quali il personale educativo, i volontari e gli assistenti, permettono di prendersi **cura delle persone in ogni aspetto della loro Vita**.

L'obiettivo è di stare con loro e per loro e favorire il loro **PERSONALE benessere biologico, psicologico, sociale ma anche culturale, esistenziale**.

In breve, accompagnare ed assistere ogni persona nel suo desiderio di felicità.

Per attuare tutto questo la Cooperativa organizza e struttura attività e iniziative che permettono di **sperimentare sé stessi** attraverso l'autodeterminazione e lo sviluppo personale creando **relazioni** e vivendo **emozioni**. Anche gli ambienti, il lavoro, lo sport, l'arte, la cultura, i momenti di festa, le occasioni di inclusione sociale **sono pensati per portare a questo**.

[illegible]

I nostri servizi

Grazie alla Vita pianifica e concretizza i propri servizi in modo che essi rispondano alle reali esigenze dei nostri utenti, delle loro famiglie e della società attraverso l'accrescimento del benessere degli individui coinvolti e l'instaurazione di relazioni significative tra essi. Attualmente i territori serviti sono:

Comunità della Paganella

Comunità Rotaliana Koenigsberg

Comune di Trento

Comunità della Valle di Non

Comunità Alta Valsugana e Bersntol

Di seguito sono descritte le caratteristiche principali e gli obiettivi di tutti i nostri servizi.

Percorsi per l'inclusione (Servizio Semiresidenziale)

Grazie alla Vita offre percorsi per l'inclusione attraverso il servizio in forma semi residenziale occupandosi della disabilità psicofisica e offrendo un'opportunità di accoglienza inclusiva che mira al benessere degli ospiti.

Il servizio si sviluppa in due diverse forme di intervento:

- interventi con finalità educative, comunicative, di socializzazione e inclusione oltre che di rinforzo delle competenze necessarie alle attività quotidiane
- interventi che sviluppano, potenziano o permettono il mantenimento delle competenze e delle abilità pratico-manuali e/o socio/relazionali

Questo servizio è realizzato presso la sede principale della Cooperativa, in via dei Morei, 41 a Mezzolombardo.



L'accoglienza nei percorsi di inclusione si realizza attraverso un progetto individualizzato che prevede l'affiancamento di un educatore di riferimento, all'interno di una équipe, che ha il compito di sviluppare momenti e attività individuali o di piccolo/grande gruppo. La metodologia adottata si basa sul rapporto educativo come strumento principale per perseguire il miglioramento dello stato di benessere della persona. Il servizio si intreccia ai numerosi progetti di artigianato, dello sport, di arte, culturali, di tirocinio di inclusione e di scoperta del territorio utili all'attuazione del piano individuale di ciascun ospite. Sempre in un'ottica volta a favorire l'inclusione sociale.

Tra le diverse finalità che il servizio persegue si elencano: il miglioramento dello stato di benessere globale della persona in tutti gli aspetti della vita quotidiana, la possibilità della sua integrazione nella società, il sostegno della sua famiglia ed infine assicurare alla comunità la disponibilità di un servizio territoriale di qualità.

Comunità di accoglienza per persone disabili (Servizio Residenziale)

Grazie alla Vita offre servizi residenziali contraddistinti dall'alto grado di assistenza, protezione e tutela destinati sia a brevi periodi, detti di sollievo, che a lunghi periodi di accudimento/cura. Il servizio è flessibile: si adegua alle diverse esigenze delle persone accolte e si integra agli altri servizi della cooperativa. Gli ospiti trascorrono nell'alloggio le ore serali e notturne (dalle 17 alle 9) e i giorni festivi compresi i finesettimana. Nel corso della settimana il servizio è raccordato con le attività dei percorsi per l'inclusione.

Le comunità di accoglienza in **Grazie alla Vita** sono pensate per promuovere i seguenti aspetti:

- favorire e mantenere i rapporti familiari degli ospiti, anche attraverso periodi di sollievo, per alleggerire le famiglie del carico di assistenza;
- integrare i vari servizi territoriali e diurni aiutando a migliorare sempre più la rete dei servizi pubblici e privati del territorio;
- offrire momenti di partecipazione inclusiva sul territorio favorendo un contesto in cui le persone con disabilità possano sviluppare le proprie relazioni personali e i propri legami sociali.

Questi servizi sono realizzati presso:

- La sede principale della Cooperativa, in via dei Morei, 41 a Mezzolombardo. Nella struttura è situato un appartamento caratterizzato da spazi grandi ed adeguati ad ogni tipologia di disabilità. Il piano adibito alla comunità di accoglienza è formato da cucina, soggiorno, due bagni standard e uno ad elevata accessibilità, vari locali accessori destinati alle diverse attività; 4 camere con 7 letti, di cui uno per l'operatore in turno notturno, uno per le emergenze e cinque per le accoglienze programmate, temporanee o di lunga durata. La comunità dispone del giardino e degli spazi comuni della sede che consentono di rendere flessibili le attività e le opportunità abitative.
- Appartamento di Via Carlo Devigili, 30/e a Mezzolombardo. Questo appartamento è situato in una nuova palazzina di recente costruzione, dispone di tre camere da letto, cucina, soggiorno, un bagno standard ed uno a elevata accessibilità per complessivi 110 mq calpestabili. Inoltre, dispone di un giardino e di altri spazi accessori. La collocazione dell'abitazione all'interno di un piccolo condominio in una zona residenziale favorisce la possibilità di nuovi rapporti e di interazioni con il vicinato e il mondo circostante. Inoltre, per la posizione strategica, rappresenta un luogo ideale per lavorare sul mantenimento dell'autonomia negli spostamenti di alcuni dei nostri ospiti. L'appartamento è lo strumento per un abitare inclusivo. La struttura consente 7 posti letto: uno per l'operatore in turno notturno, uno per le emergenze e cinque per accoglienze programmate, temporanee o di lunga durata.

La presa in carico avviene di norma su indicazione del servizio sociale del territorio, a seguito di una valutazione delle effettive esigenze personali e familiari. Sono possibili anche accoglienze di sollievo su richiesta diretta della famiglia.



Gli obiettivi del servizio sono:

- rispondere al bisogno delle persone con disabilità e dei loro famigliari, nelle situazioni in cui non vi siano le condizioni di permanenza in famiglia, offrendo un'adeguata accoglienza residenziale per il periodo necessario;
- promuovere la continuità dell'intervento educativo ed assistenziale rivolto agli ospiti che frequentano i percorsi per l'inclusione, attraverso periodi di soggiorno in comunità di accoglienza consentendo alle famiglie periodi di sollievo e agli ospiti esperienze dell'abitare autonomo (a seconda delle diverse situazioni). Gli ospiti vengono seguiti dalla medesima équipe di operatori e con la stessa metodologia utilizzata nei percorsi.

La Comunità di accoglienza vuol essere un luogo di rapporti positivi, sia come proposta di vita per la persona sia come quadro per le strategie educative. La metodologia di assistenza si integra quindi con quella utilizzata nelle altre unità della Cooperativa e tutti gli interventi educativi vengono programmati nell'ambito di un unico progetto individualizzato, sottoposto alla supervisione del responsabile del servizio ed in sinergia e con il contributo di tutti i professionisti coinvolti.

Per favorire l'integrazione metodologica tra i vari servizi della Cooperativa e per assicurare riferimenti educativi stabili agli ospiti, sono impiegati educatori presenti e operanti sia nei percorsi per l'inclusione che nelle comunità di accoglienza.

Interventi Educativi Domiciliari (Servizio IDE)

Gli interventi educativi domiciliari offerti da Grazie alla Vita, sono servizi rivolti a persone con disabilità (minori, adolescenti e adulti) e ai loro nuclei familiari e caregiver. Si svolgono principalmente presso il domicilio ma possono essere estesi a progettualità sul territorio con finalità di inclusione sociale. Sono volti a supportare lo sviluppo personale sotto molteplici punti di vista e puntano a migliorare il benessere non solo della persona a cui si rivolgono ma della sua famiglia e dei caregiver. L'intervento può integrarsi con altri servizi.

Il servizio è pianificato adeguandosi alle necessità della persona e alle esigenze delle persone seguite sia nei giorni feriali che nel finesettimana.

I principali obiettivi del servizio volgono a migliorare le autonomie personali, sociali e relazionali perseguendo il benessere delle persone seguite. Il lavoro educativo punta a sviluppare e consolidare competenze, costruire una rete relazionale favorendo la socializzazione nonché potenziare le capacità di scelta e di autodeterminazione. Il servizio, qualora necessario, offre anche un sostegno alle famiglie/caregiver.

Assistenza educativa scolastica

Grazie alla Vita offre servizi di Assistenza Educativa nelle scuole cercando di favorire l'integrazione scolastica di studenti con bisogni educativi speciali (BES) attraverso un progetto individualizzato.



Il servizio è destinato a studenti di scuola elementare, media e superiore, con difficoltà derivanti da una situazione di disagio o di disabilità fisica e/o psichica per cui è necessario un intervento individualizzato per permettere la reale inclusione in un percorso scolastico.

L'erogazione del servizio avviene con l'ausilio di assistenti educatori della Cooperativa che sono in possesso dei titoli adeguati e richiesti dai criteri di accreditamento del Servizio Istruzione della Provincia.

L'Assistenza Scolastica erogata da **Grazie alla Vita** è caratterizzata anche dai seguenti aspetti:

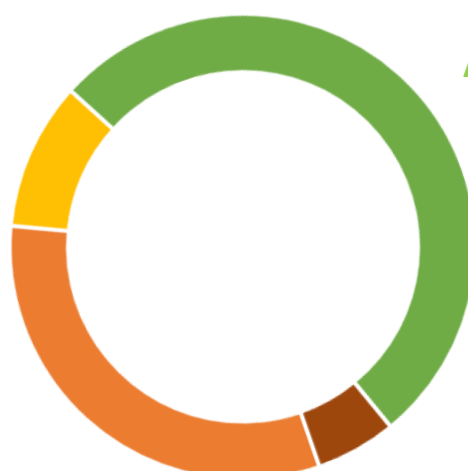
- **Personalizzazione dell'intervento.** Significa effettuare una progettazione individualizzata degli obiettivi e delle metodologie adottate per il loro perseguimento, ma anche valutare l'adeguatezza del personale incaricato in base ai problemi dell'alunno. Cerchiamo di calibrare il nostro personale sulle esigenze e sulle caratteristiche personali dello studente per poterlo aiutare nel suo percorso di inclusione. **A tale fine risulta importantissima la conoscenza dello studente fin dall'inizio** del servizio o almeno avere sufficienti informazioni al riguardo.
- **Supervisione del lavoro realizzato dal nostro personale.** Il Coordinatore incontra periodicamente gli assistenti educatori, valuta insieme a loro il lavoro svolto e cerca di risolvere le eventuali criticità emerse. Il Coordinatore è presente agli incontri di verifica, previsti con gli esperti e gli insegnanti, all'interno dell'istituzione scolastica. Questo permette una progettazione unitaria e una condivisione del lavoro con tutte le figure che sono coinvolte nell'intervento educativo per l'alunno.
- **Promozione della collaborazione con i Dirigenti e i Coordinatori responsabili** dei progetti per disabili delle diverse scuole. La direzione della cooperativa, il coordinatore del servizio e il nostro personale educativo si rende disponibile per gli incontri di programmazione, di verifica e gli incontri con i diversi specialisti per poter concordare le linee del loro intervento, supportare gli insegnanti e i referenti BES.
- **Personale altamente qualificato.** È importante assicurare un'adeguata trasmissione delle competenze e delle conoscenze che la Cooperativa ha sviluppato in quasi mezzo secolo di attività nel mondo della disabilità. Un consolidato sistema di raccordo tra assistenti educatori e personale responsabile della Cooperativa garantisce che il lavoro educativo non sia affidato alla buona volontà del singolo assistente educatore, ma costituisca il frutto della elaborazione e della corresponsabilità di più soggetti competenti. Da questo dipende anche il livello qualitativo dei risultati del lavoro.

Gli istituti scolastici che richiedono questo tipo di servizio sono situati nella provincia di Trento.

I nostri ospiti sui servizi

11 PERSONE
**Comunità di Accoglienza
per persone con disabilità**
di cui 4 stabili

34 PERSONE
Percorsi di inclusione



ca. 55 STUDENTI
Assistenza educativa scolastica

6 PERSONE
**Servizio domiciliare
individualizzato**

La Società cooperativa Sociale

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il **principio della mutualità senza fini di lucro** e ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della Comunità nella promozione umana e nell'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, con particolare riferimento ai soggetti socialmente svantaggiati. Lo persegue mediante l'utilizzo delle risorse umane e materiali a disposizione secondo i principi solidaristici.

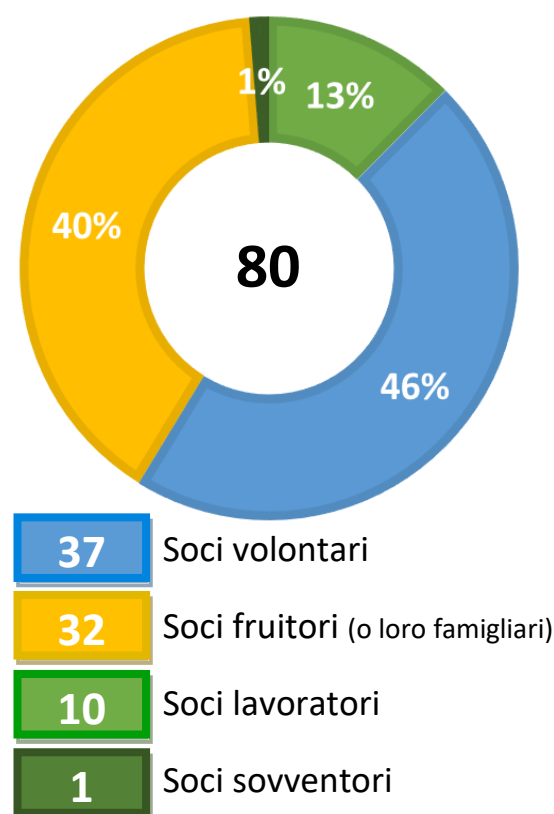
Essa è espressione concreta della cultura della promozione umana, secondo la tradizione della dottrina Sociale Cattolica. In particolare, promuove: la concezione della vita come dono, sempre positiva anche se segnata dalla sofferenza fisica o psichica; la centralità della persona; la concezione del rapporto come fattore costitutivo dell'IO e i valori umanizzanti **della carità, del lavoro e dell'educazione**.

La Cooperativa si propone la gestione **in forma di impresa** dei servizi sociosanitari, culturali ed educativi. Promuove lo sviluppo di rapporti basati sul **principio di Sussidiarietà** e fonda su di esso le proprie relazioni con i diversi soggetti pubblici e privati. Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli amministratori devono rispettare, nei confronti dei soci, il principio di parità di trattamento.

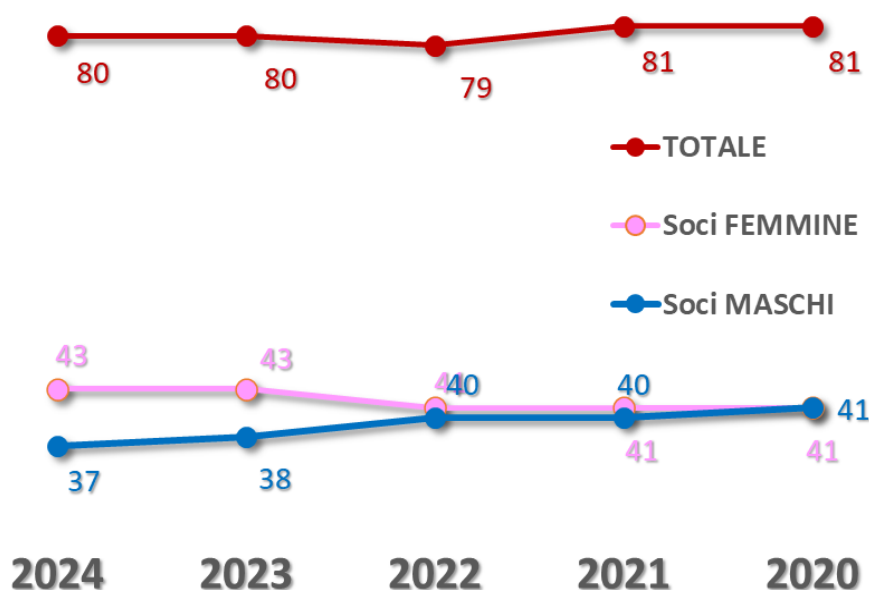
I soci

Il **numero dei soci è illimitato** e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge. Possono essere **soci cooperatori** le persone fisiche, ma anche soggetti diversi, in particolare: persone giuridiche pubbliche o private, purché non sussistano motivi di concorrenza. L'ammissione avviene dopo presentazione di domanda ai sensi dell'art. 7 dello Statuto sociale ed il CDA accerta l'esistenza dei requisiti di cui all'art. 5 del medesimo Statuto e si esprime entro 60 giorni dalla richiesta di domanda.

Soci per tipo



Soci per genere



Sistema di governo e controllo

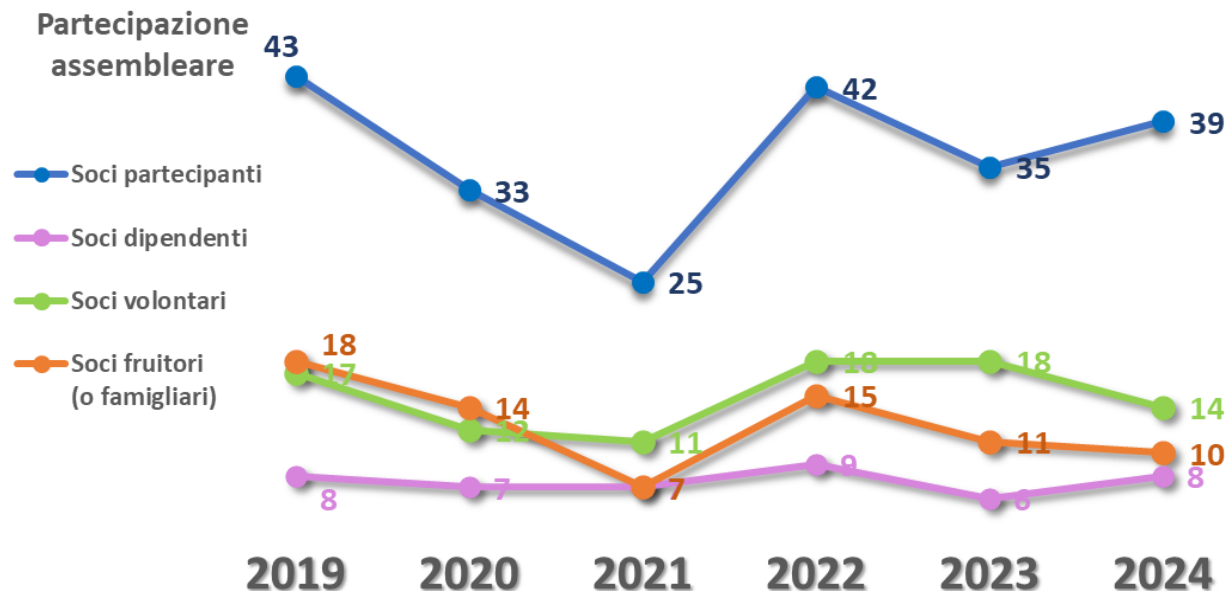
Organi sociali

Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei soci è convocata almeno una volta all'anno per espletare le funzioni di cui all'art. 25 dello Statuto sociale. La convocazione è effettuata a norma di Statuto, almeno 8 giorni prima dell'adunanza tramite mezzo idoneo a garantire la prova di ricevimento. Contiene l'ordine del giorno, il luogo, la data e l'ora della prima e della eventuale seconda convocazione.

L'Assemblea dei soci nomina il Consiglio di Amministrazione che è l'organo che assicura la gestione della cooperativa. Il Consiglio di Amministrazione è composto, statutariamente, dal Presidente (che assume anche la legale rappresentanza della Cooperativa), dal Vicepresidente e da un massimo di 5 consiglieri. Il Consiglio è eletto ogni tre anni. I consiglieri sono sempre rieleggibili. **Per il Presidente** è previsto un limite di tre mandati.

Al fine di garantire la democraticità, il coinvolgimento, l'opportunità di partecipare alla vita della cooperativa e ai processi decisionali nell'organo di governo, nel Consiglio di Amministrazione sono sempre rappresentati, con almeno un consigliere, gli ospiti o le loro famiglie, i dipendenti e i volontari. E ciò al fine di portare **agli stakeholder** (soggetti coinvolti in un progetto) tutti **gli interessi** di missioni e prioritari della Cooperativa. Rilevante è che anche la partecipazione alle assemblee dei soci familiari di utenti.



L'ultima assemblea elettiva si è tenuta il 30 maggio 2022 e ha designato il Consiglio di Amministrazione.

Consiglio di Amministrazione

Presidente: Quardi Morena
 Vicepresidente: Foresti Alessandro
 Consiglieri: Erika Barbieri e Manzato Norma (soci dipendente)
 Maria Cristina Fuoli (socio dipendente)
 Cainelli Paolo (socio volontario)
 Zanon Paolo (socio familiare)

Nel corso del 2024, il Consiglio di Amministrazione si è riunito per 4 volte. I componenti del Consiglio di Amministrazione non hanno percepito emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo ad eccezione di un consigliere che, dopo il pensionamento, è amministratore con deleghe temporanee. L'impegno di tutti i consiglieri, fatto salvo quanto sopra indicato, è stato a titolo gratuito.

Le competenze demandate al CdA sono: deliberare l'ammissione dei soci; convocare le assemblee ed eseguirne le delibere; formulare i regolamenti interni da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea; compilare il bilancio d'esercizio, costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico e dalla nota integrativa e corredato da una relazione contenente le indicazioni previste dalla legge e, in particolare, i criteri seguiti circa il perseguimento dello scopo sociale, in conformità con il carattere cooperativo della Società e l'attività sociale effettivamente svolta; assumere e licenziare il personale dipendente, fissandone le retribuzioni e le mansioni; deliberare sull'esclusione dei soci, sulla compravendita di immobili e costituzione e/o trasferimento di diritti reali; assumere impegni passivi per conto della Cooperativa nei limiti fissati dall'Assemblea; conferire procure speciali.

Il Consiglio di amministrazione autorizza il Presidente e il Direttore a procedere con gli acquisti di beni e servizi secondo determinate deliberazioni.

Nel capitolo "Altre informazione" i dettagli dell'operato degli organi di governo con le principali deliberazioni per l'anno 2024.

Organi di controllo

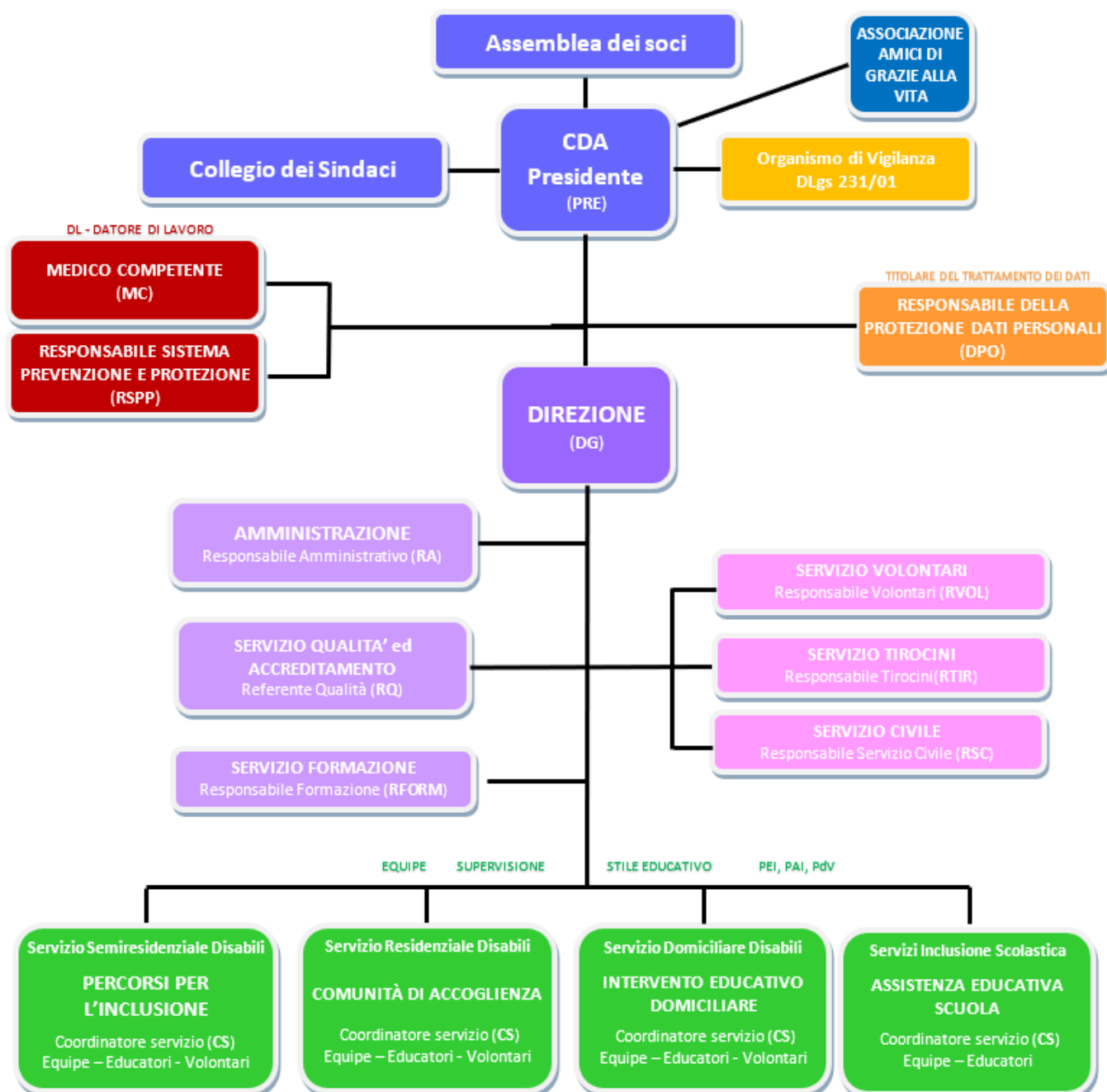
Il controllo dell'operato della Cooperativa è demandato al Collegio dei Sindaci nominato per vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto. Tale compito si concretizza nella vigilanza sulla correttezza formale degli atti, dei documenti e delle delibere assunte dagli organi sociali. I membri partecipano alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea dei Soci regolarmente. Viene eletto ogni tre anni. I Sindaci sono sempre rieleggibili mentre per il Presidente è previsto un limite di tre mandati. L'ultima nomina risale al 30/05/2022. Il Collegio in essere è il seguente.

Collegio dei Sindaci

Presidente: Martinatti Sara
Membri effettivi: Tenti Luca
Tonina Alessandro
Membri supplenti: Cozzio Marco
Poletti Roberto

Dal 2019 Grazie alla Vita ha deciso anche di adottare il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo D.lgs. 231/2001 costituendo l'**Organismo di Vigilanza** con la nomina dell'**avvocato Giuseppe Ghezzer** con il fine di porsi con sempre maggiore attenzione ai profili etici e di legalità nella gestione dell'attività d'impresa. Nel corso del 2024 l'Organismo, che si è riunito 2 volte, ha provveduto a svolgere la propria attività assicurando una puntuale informazione al CdA e al Collegio Sindacale. La Cooperativa ha adottato il sistema Whistleblowing.

La struttura organizzativa



Gli stakeholders

Grazie alla Vita realizza il proprio compito anche grazie a un intenso sistema di relazioni, costruito nel corso degli anni, con molti soggetti istituzionali, sociali, economici e scolastici presenti sul territorio provinciale e nazionale.

Tra i soggetti istituzionali si ricordano gli Assessorati all'Istruzione ed alle Politiche Sociali della Provincia Autonoma di Trento, le Comunità di valle della Rotaliana Koenigsberg e della Paganella, la Comunità della Val di Non, la Comunità della Valsugana e Bersntol i principali comuni della valle dell'Adige e molteplici Istituti Scolastici.

Grazie alla Vita riconosce di appartenere alla cultura e allo spirito del vasto Movimento Cooperativo Trentino e perciò aderisce alla Federazione Trentina della Cooperazione, al Consorzio CON.SOLIDA del quale è socio fondatore, alla Compagnia delle Opere e al CIP (Coordinamento Inclusione e Prevenzione).

Grazie alla Vita si è particolarmente impegnata nel rapporto con CON.SOLIDA e del suo Tavolo Disabilità per ragionare sul "dopo di noi" e sull'"abitare inclusivo" per le persone disabili. Questo Tavolo, composto da vari soggetti del Terzo Settore ha iniziato un percorso per verificare se possono nascere forme innovative e alternative che rispondano al bisogno abitativo delle persone con disabilità.

Il network di Grazie alla Vita



Gli **stakeholder di missione** sono i nostri utenti, le loro famiglie e i soci familiari.

Con loro la relazione è caratterizzata non solo dai servizi erogati, dagli strumenti educativi ed assistenziali definiti e condivisi attraverso strumenti, quali per esempio i progetti individualizzati, ma anche e soprattutto dalla condivisione dei valori, dalla consapevolezza di ciò che la Cooperativa si pone come missione, valori, principi e obiettivi. In una parola quanto per noi è identitario.

Grazie alla Vita si relaziona con loro attraverso una condivisione sia del disegno strategico e degli obiettivi che delle attività quotidiane che concretizzano ciò che per noi è fondante. Spesso durante gli eventi promossi dalla Cooperativa i nostri stakeholder di missione non sono solo spettatori, ma anche promotori in un rapporto di influenza reciproca.

Gli **stakeholder prioritari** sono molteplici. Principalmente si riportano gli attori coinvolti attivamente nelle attività della Cooperativa quali i nostri soci volontari e lavoratori, i nostri dipendenti, tirocinanti e giovani del servizio civile.

Con loro la relazione è fortemente interessata dalla volontà comune di rendere concreta la missione dell'opera, cooperando per realizzare il disegno strategico in un percorso di crescita collettivo, personale e professionale nel settore in cui si opera.

Grazie alla Vita si relaziona con loro non solo in modo formale secondo le condizioni contrattuali d'ingaggio, ma bensì attraverso una responsabilizzazione reciproca e condivisa che arricchisce le mansioni, i compiti e le funzioni in molteplici ambiti, creando sinergia per il bene di tutte le persone che operano nella Cooperativa.

Altri **stakeholder prioritari** sono gli Enti Territoriali e i Comuni, gli Istituti Scolastici, i Servizi Sociali, i Servizi e gli Assessorati alle Politiche Sociali e all'Istruzione.

Con loro la relazione è caratterizzata da una volontà comune di concretizzare servizi d'interesse sociale sui territori a favore delle comunità che li vivono, rispondendo in modo puntuale ed individualizzato ai bisogni sociali delle persone con disabilità psicofisica e le loro famiglie.

Grazie alla Vita si relaziona con loro formalmente attraverso accreditamenti, convenzioni, affidamenti, ma con uno stile di collaborazione reciproca, promuovendo azioni di progettazione, di condivisione delle linee di azione e sviluppo, di conciliazione dei servizi nel network territoriale, promuovendo la creazione di una rete relazionale che generi opportunità per la società.

Infine, si riportano gli **altri stakeholder** di **Grazie alla Vita** quali le Associazioni locali, Società ed Associazioni Sportive, Culturali ed Artistiche, Imprese locali, Enti di Formazione, le Parrocchie e la Comunità Franciscana, la Federazione Trentina della Cooperazione, Con.Solida, CIP, Compagnia delle Opere ed altre realtà del territorio della Piana Rotaliana.

Con loro la relazione è caratterizzata da rapporti di condivisione dei luoghi e dei valori, generando opportunità di incontro, di creatività, di sostegno reciproco e solidarietà, di momenti conviviali e di relazionalità positiva e di gioia, in occasioni di confronto e di risoluzione dei problemi comuni. Con loro Grazie alla Vita condivide la volontà di cooperare e di collaborare per la crescita comune e personale attraverso lo sviluppo degli interessi comuni e la promozione di attività e dell'approfondimento tematico d'interesse.

Alcuni numeri dei momenti condivisi con il nostro network

6

momenti di condivisione famiglia

166

uscite sul territorio

33

occasioni di sport

307

occasioni di inclusione

28

eventi a sfondo culturale

7

momenti di condivisione spirituali

82

eventi con finalità ricreative

22

momenti di festa



Il personale dipendente

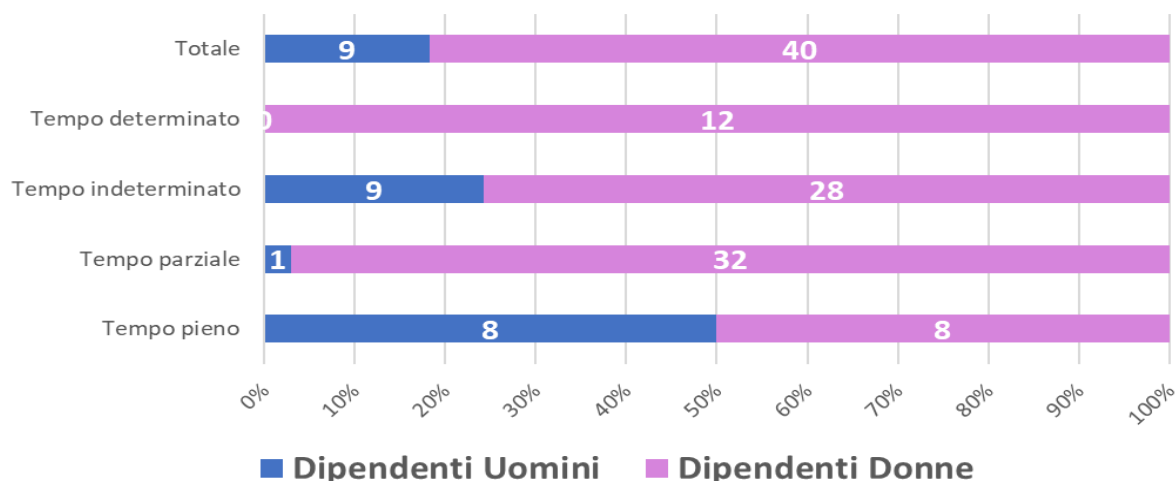
Per **Grazie alla Vita**, come definito in premessa, la persona è il soggetto del lavoro e nella nostra Cooperativa, le persone non devono mai essere ridotte a fattore o strumento. I nostri dipendenti non sono solo risorse umane per la Cooperativa, ma la Cooperativa si pone l'obiettivo di permetter loro di realizzarsi come donne e uomini nel proprio lavoro.

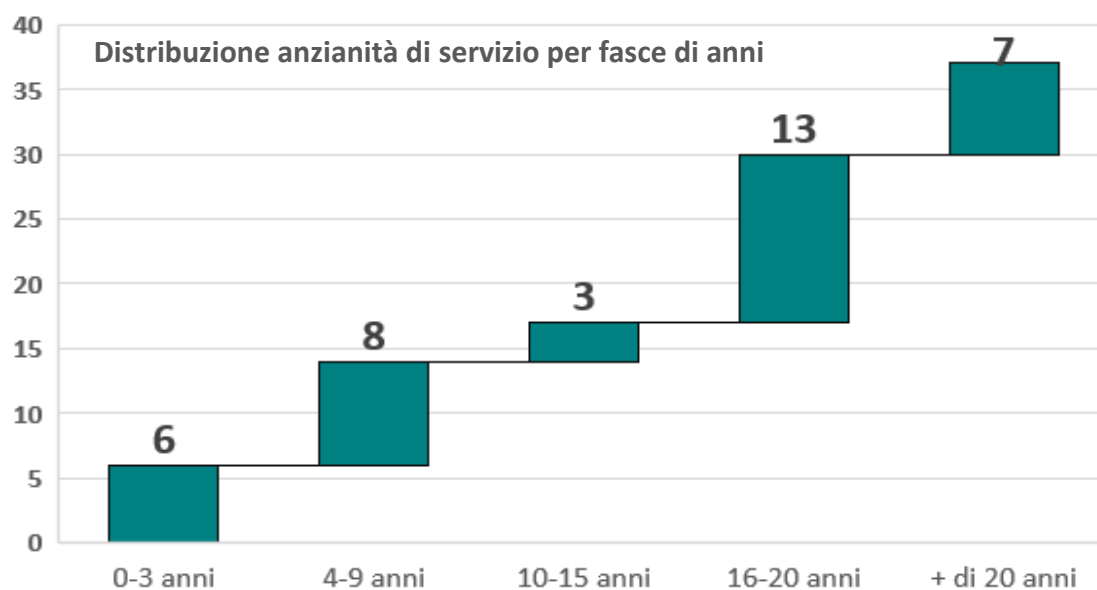
Questa è la premessa per analizzare l'impatto occupazionale che GaV ha sul territorio.

Al 31 dicembre 2024 i dipendenti erano 49 (53 nel 2023). In termini di personale medio occupato a tempo pieno i dipendenti sono stati 37. La tabella illustra la consistenza e la composizione del personale al 31/12/24 (tra parentesi i dati del 2023) comprensivo dei Soci e non Soci. Per quanto riguarda i lavoratori Soci si precisa che il rapporto lavorativo con loro è regolato alla stessa stregua di quello con i dipendenti non Soci, sia sotto il profilo remunerativo che sotto ogni altro aspetto. Attualmente i Soci Lavoratori sono 10, di cui 6 donne e 4 uomini.

	Tempo pieno	Tempo parziale	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale
Uomini	8 (8)	1 (2)	9 (9)	0 (1)	9 (10)
Donne	8 (9)	32 (34)	28 (28)	12 (15)	40 (43)
Totale	16 (17)	33 (36)	37 (37)	12 (16)	49 (53)

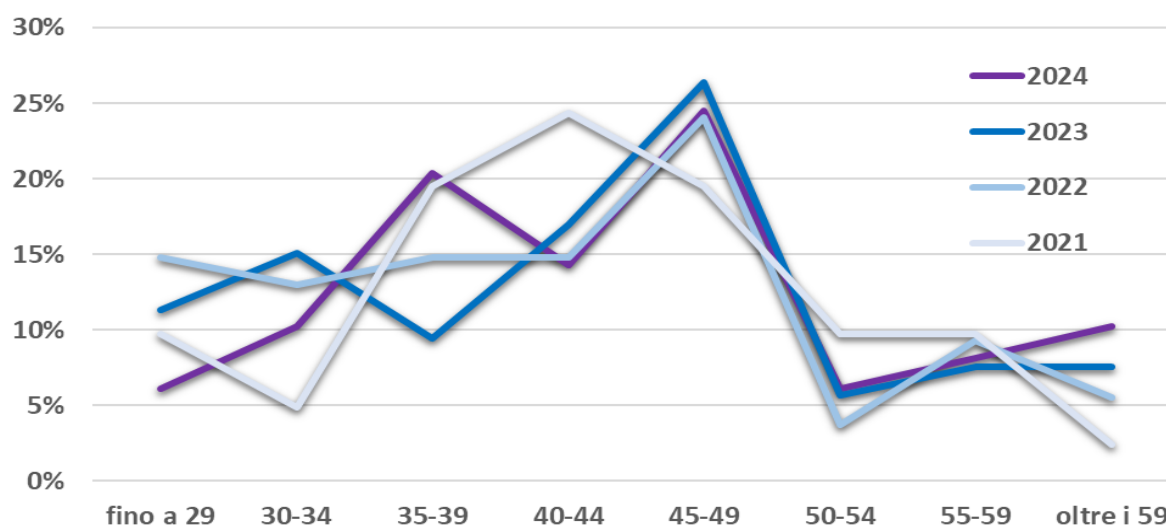
Uno dei primi indicatori per capire la qualità dell'offerta del lavoro che la Cooperativa offre è l'analisi dell'occupazione femminile. In Grazie alla Vita l'81,6% dei dipendenti è donna, dato in piena controtendenza rispetto alla media nazionale. Altro indicatore di occupazione femminile sta nella disponibilità di conciliazione vita-lavoro e anche in questo caso si può affermare come GAV sia positivamente in grande controtendenza con i dati nazionali e provinciali in quanto il 67,3% dei dipendenti ha un contratto a tempo parziale di cui il 94,4% sono donne. Ad esse, coerentemente con le esigenze dei servizi, è stato concesso una riduzione di orario per consentire di meglio conciliare il lavoro con il tempo di famiglia.





Un secondo indicatore, ma di primaria importanza poiché permette di stabilire il benessere lavorativo, è la capacità di generare posti di lavoro stabili nel tempo. Analizzando l'anzianità di servizio del personale a tempo indeterminato, e quindi escludendo i dipendenti ingaggiati per sostituzioni o per sopperire ai servizi in appalto a rinnovo annuale, si evidenzia che in Grazie alla Vita, il turnover è molto basso. Più della metà del personale ha superato i 10 anni di servizio continuativo. L'83,8% dei dipendenti a tempo indeterminato è in servizio da più di 3 anni. Questo dato esprime molto bene la risposta ai propri dipendenti che la Cooperativa riesce a dare.

Per quanto concerne l'età media del personale in organico è passata da 42,4 nel 2023 al 43,7 nel 2024. La seguente tabella illustra la distribuzione del personale per classi d'età. Per quanto riguarda l'occupazione giovanile (intesa come dipendenti con età inferiore a 35 anni) è pari al 16,3%. Nel 2024 ci sono state forme di collaborazione continuativa od occasionale con progettisti sociali, psicologi, pedagogisti, formatori e supervisor.



Altro indicatore che interessa il benessere del personale è la territorialità del posto di lavoro. In questo caso si può riportare che il 36,7% dei dipendenti risiedono in comuni della Piana Rotoliana dove ha la sede la Cooperativa, mentre in generale i dipendenti risiedono per il 46,9% entro i 15 km. Complessivamente si può affermare che circa l'79,6% risiede entro 25 km dalla sede lavorativa.

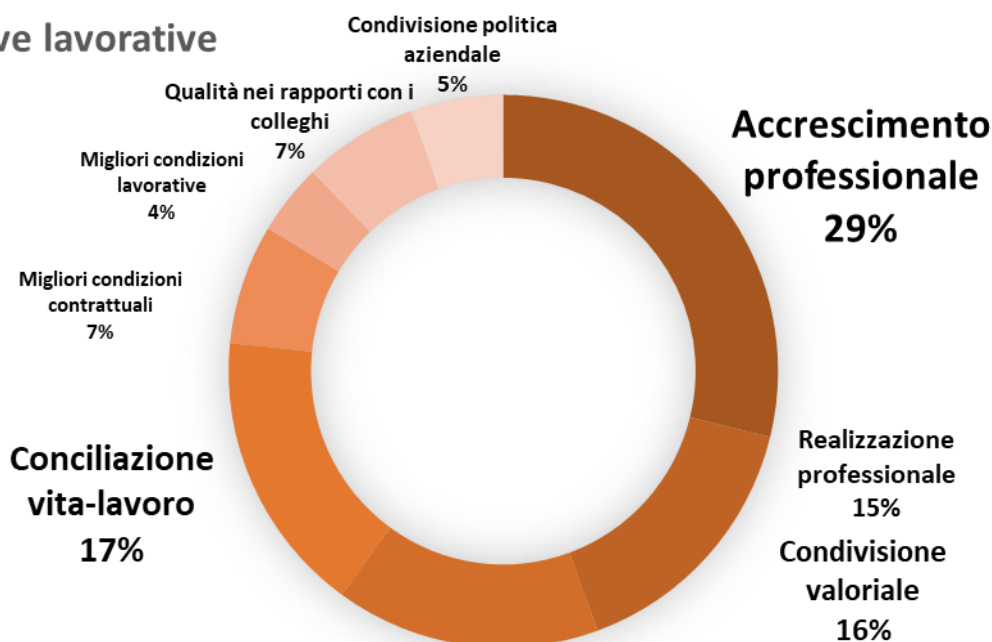
Il rapporto di lavoro con il personale, socio e non socio, è regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali e dal relativo Contratto Integrativo Provinciale.

Nella seguente tabella si evidenziano i livelli previsti e la relativa retribuzione in vigore alla stampa del presente documento. Per approfondimenti si rimanda al CCNL ed i relativi accordi nazionali e locali.

Livelli	Descrizione (alcuni esempi)	Retrib. CCNL	Retrib. CIP	Totale retrib. Lorda
A1	Addetta/o a: pulizie, sorveglianza/custodia locali, assolvimento di commissioni generiche, servizi generici di aiuto domiciliare, servizi di spiaggia, ausiliaria/o	1.333,54	231,00	1.564,54
A2	Bagnina/o, operaia/o generica/o, centralinista, addetta/o alla cucina, addetta/o alle pulizie con utilizzo di strumenti e attrezzature semplici negli ambiti operativi del settore	1.345,95	231,17	1.577,12
B1	Operaia/o qualificata/o anche all'utilizzo di strumentazione e macchinari, manutentore, conducente con patente B/C di mezzi ed automezzi, aiuto cuoca/o, addetta/o all'infanzia con funzioni non educative, addetta/o alla segreteria, assistente domiciliare e dei servizi tutelari, operatrice/ore socio-assistenziale, addetta/o all'assistenza di base o dell'accoglienza non formata/o, facilitatore linguistico altrimenti definito non formato	1.408,89	275,7	1.684,59
C1	Operaia/o specializzata/o, cuoca/o, conducente con patente D/K di mezzi ed automezzi, autista soccorritrice/ore, autista accompagnatrice/ore, impiegata/o d'ordine, animatrice/ore senza titolo, assistente domiciliare e dei servizi tutelari, operatrice/ore socio-assistenziale , addetta/o all'assistenza di base o altrimenti definita/o formata/o, operatore sociale dell'accoglienza, operatrice/ore tecnico dell'assistenza, istruttrice/ore di attività manuali ed espressive, istruttrice/ore di nuoto, guida	1.515,21	268,53	1.783,74
C2	Operatore Socio Sanitario effettivamente operante in servizi e strutture sociosanitarie.	1.560,27	268,53	1.828,80
C3	Capo squadra, capo cuoca/o , assistente domiciliare e dei servizi tutelari operatrice/ore socio-assistenziale, addetta/o all'assistenza di base o altrimenti definita/o coordinatrice/ore	1.605,99	267,34	1.873,33
D1	Educatrice/ore senza titolo , maestra/o di attività manuali ed espressive, guida con compiti di programmazione, massaggiatrice/ore, animatrice/ore con titolo, infermiera/ore generica/o, assistente all'infanzia con funzioni educative, operatrice/ore dell'inserimento lavorativo, impiegata/o di concetto , operatrice/ore dei servizi informativi e di orientamento, mediatrice/ore culturale	1.605,99	267,34	1.873,33
D2	Impiegata/o di concetto con responsabilità specifiche in area amministrativa , educatrice/ore con titolo , operatrice/ore dei servizi di istruzione/formazione e della continuità educativa 3/6 anni, assistente sociale, assistente alla comunicazione con titolo specifico, infermiere, capocuoca o dietista, fisioterapista, terapeuta occupazionale, psicomotricista, logopedista, ricercatrice/ore dei servizi informativi e di orientamento	1.694,41	277,32	1.971,73
D3	Educatrice/ore coordinatrice/ore	1.803,62	323,92	2.127,54
E1	Capo ufficio , coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi semplici , coordinatrice/ore di professioni sanitarie di unità operativa e/o servizi semplici	1.803,62	323,92	2.127,54
E2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi , psicologa/o, sociologa/o, pedagoga, medico, coordinatrice/ore di professioni sanitarie di unità operativa e/o servizi complessi.	1.947,00	374,68	2.321,68
F1	Responsabile di area aziendale; psicologa/o - sociologa/o - pedagoga-medico, se in possesso di 5 anni di esperienza nel settore cooperativo	2.150,18	376,98	2.527,16
F2	Responsabile di area aziendale strategica, direttrice/ore aziendale	2.688,67	380,45	2.836,12

La valorizzazione del personale, in **Grazie alla Vita**, si esercita promuovendo la crescita della professionalità e delle competenze, assicurando loro benessere e coinvolgimento e mettendo in atto politiche sensibile alle esigenze personali e di conciliazione vita-lavoro. Di seguito si riportano i risultati del monitoraggio svolto su tutti i dipendenti che mette in evidenza la loro percezione del grado coinvolgimento, soddisfazione e aspettativa.

Aspettative lavorative



Si può notare come i dipendenti pongono le loro aspettative su aspetti professionali e della possibilità di conciliare il lavoro con la loro vita. In secondo piano sono le aspettative correlate all'ambiente di lavoro ed alle condizioni lavorative. Questo è sintomo che nella nostra realtà l'attenzione alla concezione dell'uomo quale soggetto del lavoro è realmente attesa. In Grazie alla Vita è una scelta non ridurre mai l'uomo a fattore o strumento.

Partecipazione inclusiva

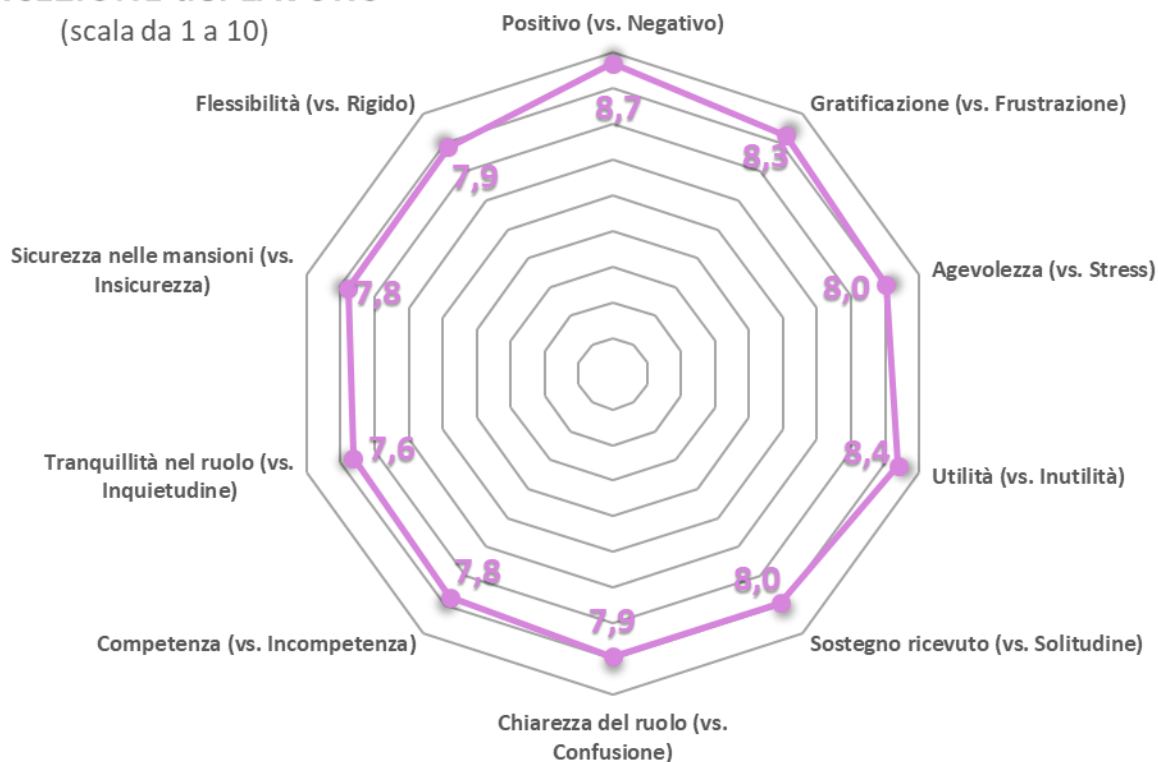
Percezione dell'inclusività societaria, 100%

Condivisione scelte aziendali, 89%

Trasparenza nel rapporto di lavoro, 89%

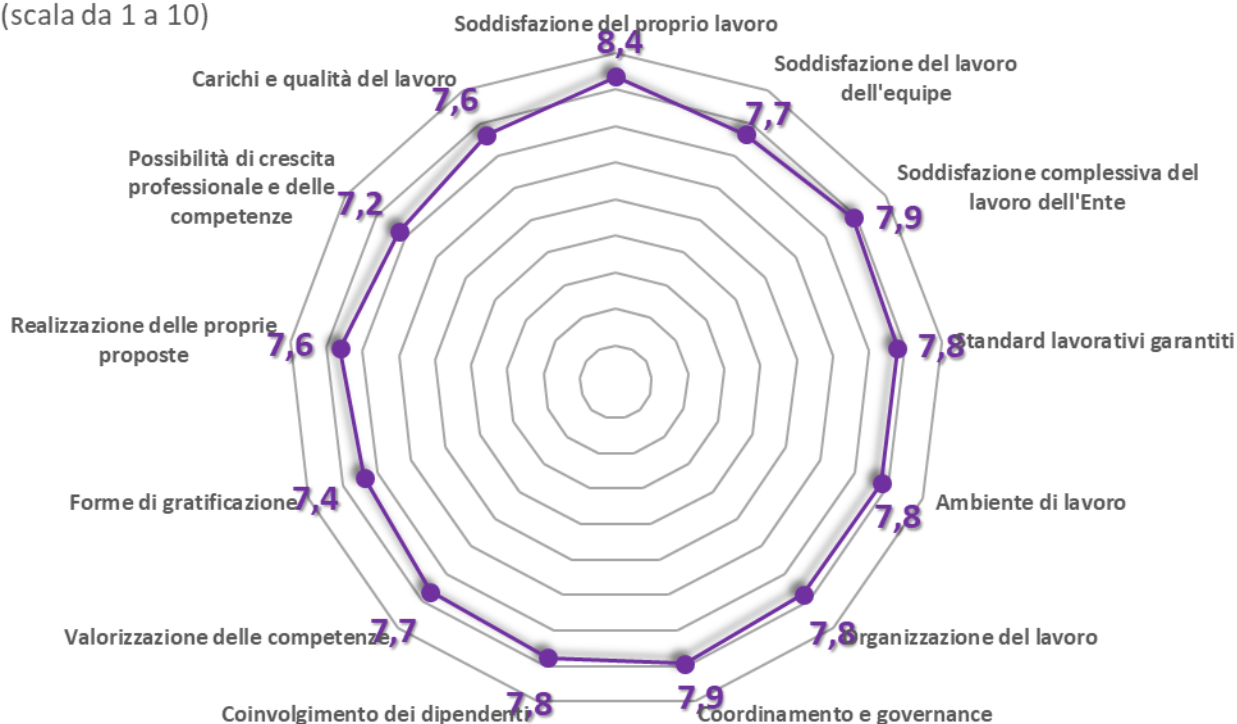
PERCEZIONE del LAVORO

(scala da 1 a 10)



SODDISFAZIONE

(scala da 1 a 10)



In linea generale si può notare come mediamente sia il coinvolgimento che le aspettative e soddisfazione trovano riscontro nel personale, rispecchiando abbastanza bene quanto la Cooperativa si pone come valore nel merito del lavoro, della democraticità nelle scelte e nella condivisione orizzontale delle scelte e delle responsabilità.

Anche nel merito alla formazione continua e all'attenzione delle professionalità, Grazie alla Vita vuole porre molta attenzione, promuovendo per il proprio personale numerosi momenti di Equipe, formazione e supervisione. Sinteticamente questi sono i numeri per il 2024 per i nostri servizi non scolastici:

10

incontri di **SUPERVISIONE** per tutte le equipe

75

ore di **FORMAZIONE** inerenti alla **SICUREZZA** sul **LAVORO**

44

ore di **EQUIPE** in **PLENARIA** e

104

ore di **EQUIPE** per **SERVIZIO**

40

ore di **FORMAZIONE** Pedagogica/Educativa

2

incontri di **condivisione Policy/Mission/Vision dell'Ente**

Mentre per i nostri servizi scolastici si possono riportare per l'anno solare 2024:

38

ore di **FORMAZIONE**

6

incontri **SUPERVISIONE** di **verifica**

1145

Ore totali di lavoro formativo

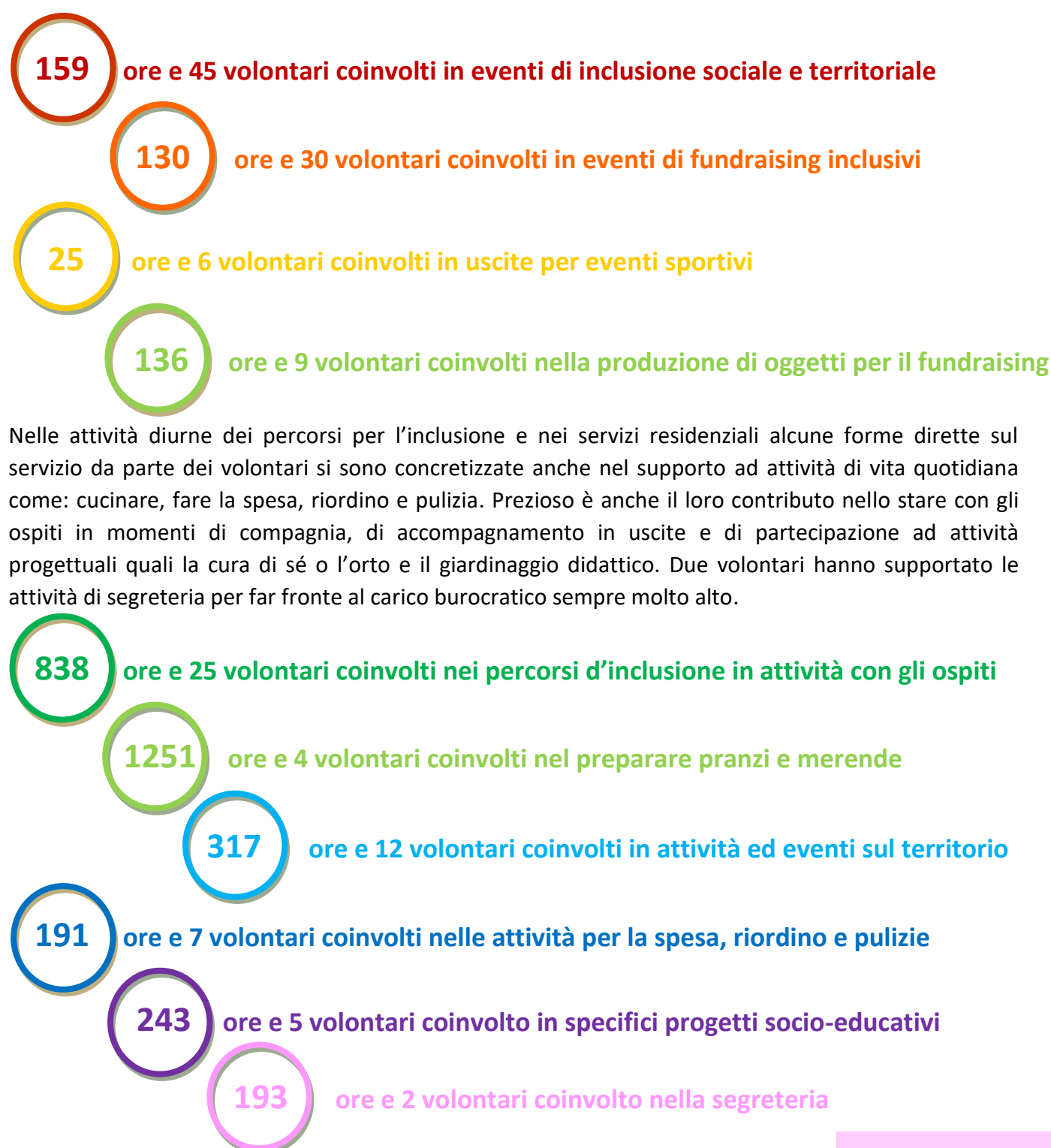
Infine, al fine di riportare la sensibilità alla sicurezza sul lavoro di Grazie alla Vita, si riporta che nel 2024 ci sono stati 2 casi di infortuni di cui uno di soli 3 giorni e l'altro per incidente in itinere. Questo riflette l'attenzione e la cura che la Cooperativa riserva alla salute ed alla sicurezza dei propri lavoratori.

I volontari

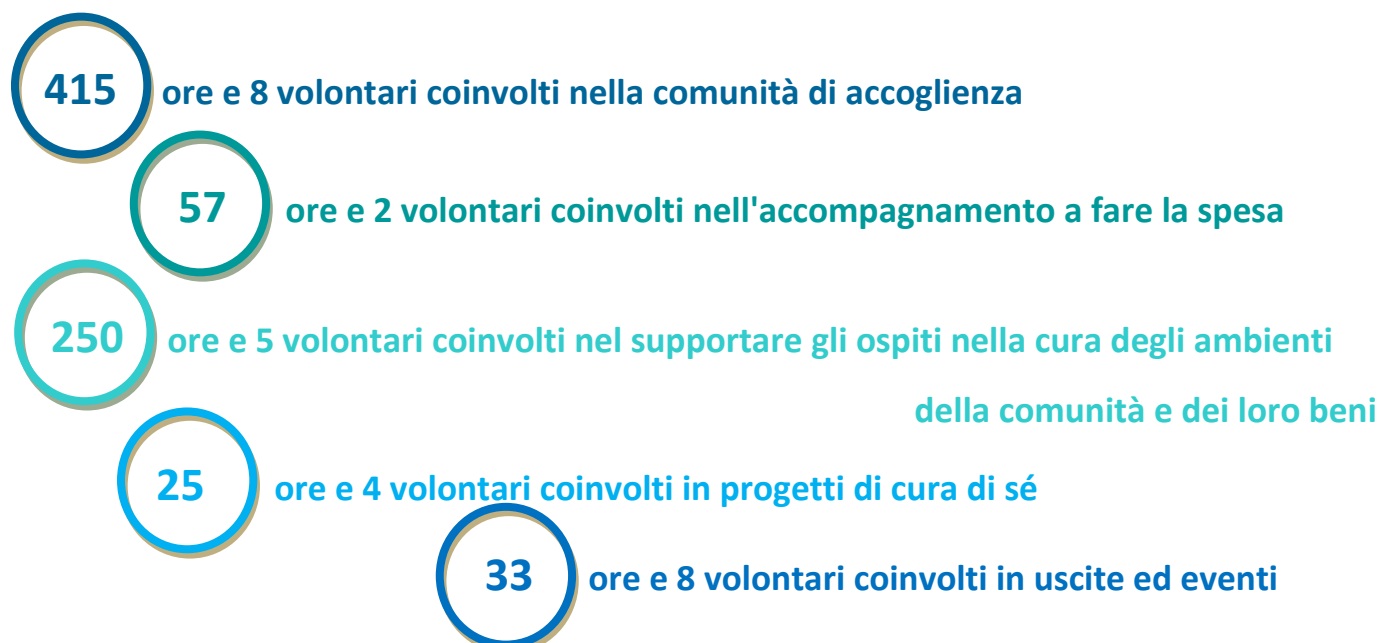
Grazie alla Vita è nata ed ha cominciato a strutturarsi in Cooperativa, partendo dal volontariato come forma organizzata di risposta alle esigenze degli emergenti bisogni sociali collettivi. Anche oggi i volontari per Grazie alla Vita sono una grande risorsa, per questo dal 1996 sono rappresentati **dall'Associazione Amici di Grazie alla Vita**, oltre che dai numerosi soci volontari.

Nel 2024 le attività svolte dai nostri volontari si sono notevolmente rinnovate rispetto al periodo pandemico e si sono ri-coinvolti volontari storici e sono state accolte nuove persone desiderose di fare esperienza nella Cooperativa.

I volontari si sono rivelati una preziosa presenza in molteplici contesti: direttamente nei servizi della cooperativa in supporto agli educatori in specifici progetti e attività; in eventi ed uscite sul territorio e di fundraising (raccolta di fondi per un progetto). Sono una grande risorsa per tutti gli eventi programmati durante le sere, le proposte nei finesettimana e nei momenti svolti fuori dagli orari di apertura dei servizi. Nell'anno appena concluso i numeri di queste attività ed eventi si possono riassumere in:



Nella Comunità di Accoglienza i volontari hanno un ruolo relazionale molto attivo e garantiscono molti momenti conviviali e di inclusione sociale e territoriali oltre ad essere una grande risorsa nel mantenere gli appartamenti in ordine aiutando gli ospiti nella cura degli ambienti e dei loro beni personali quali abiti e altro.

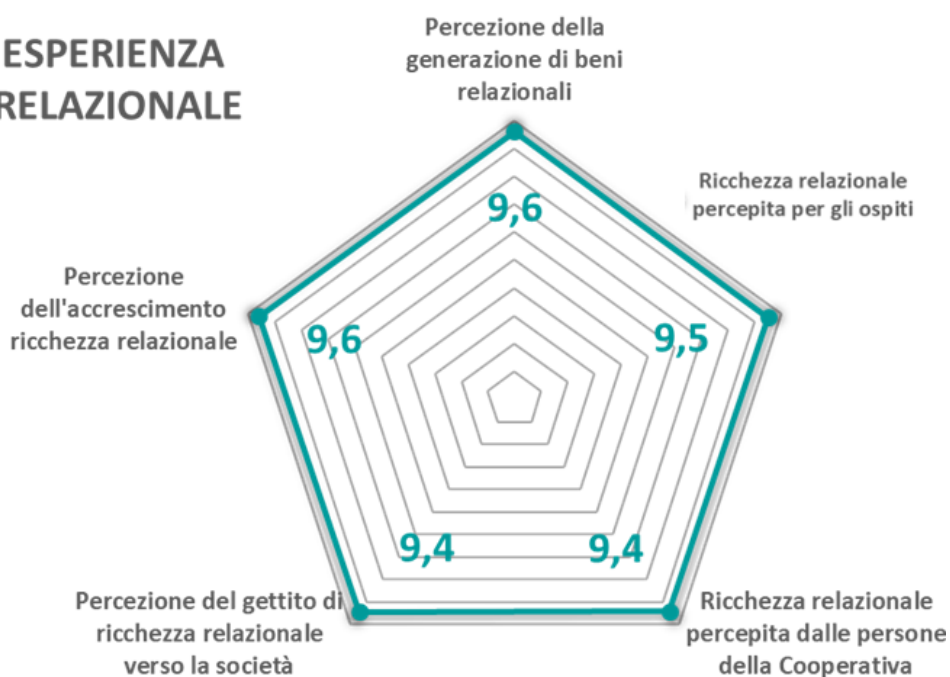


Tutto questo perché, svolgere volontariato per **Grazie alla Vita**, da sempre ha significato non solo rapportarsi direttamente con l'ospite e gli educatori presenti all'interno della struttura, ma anche svolgere quelle attività che aiutano a mantenere in ordine e pulita la struttura; fare piccoli lavoretti di manutenzione; tagliare l'erba del giardino; aiutare nella preparazione del pranzo oppure creare manufatti destinati alle iniziative di raccolta fondi. Anche in questo si deve riconoscere ai volontari di essere grande fonte di aiuto, risorsa importante di coesione sociale e per gli ospiti e prezioso sostegno per gli educatori, ma anche presenza preziosa per tutta la Cooperativa.

Nel 2024 i volontari sono tornati a essere numerosi. Di **56 volontari** (soci e non), ben **35** hanno svolto una o più attività di supporto e queste, va sottolineato, in piena gratuità.

I **nostri volontari non percepiscono alcuna forma di compenso** diretto o indiretto o di benefit ma quanto esposto in grafico riesce a rappresentare ciò che vivono durante la loro esperienza con noi. Nel 2024 non si sono registrati infortuni che abbiano coinvolto i volontari.

ESPERIENZA RELAZIONALE



ESPERIENZA



I tirocinanti

Il tirocinio è un'attività che interessa studenti frequentanti gli Istituti Superiori della Provincia Autonoma di Trento e alcune facoltà Universitarie. **Grazie alla Vita** si propone come luogo atto a favorire la formazione e la crescita di aspiranti Educatori e personale che andrà ad operare nel sociale. Oltre a questo, per la nostra realtà il tirocinio è anche occasione di perseguire il nostro primario obiettivo che è quello di generare beni relazionali con studenti e giovani attraverso ciò che facciamo. Gli obiettivi delle attività di tirocinio sono:

Accogliere e supportare i ragazzi e le ragazze che scelgono GaV e possano fare una esperienza sia di orientamento lavorativo/formativo che scoprire che la relazione porta ad un benessere personale. Questo si attua attraverso lo stile con cui ci poniamo con le persone con disabilità e chi se ne cura

Costruire e mantenere rapporti con gli Istituti, l'Università e i soggetti implicati condividendo obiettivi, aspettative e valori

Far conoscere la nostra realtà ai giovani del territorio e permettere loro un discernimento professionale e per "Grazie alla Vita" conoscere possibili collaboratori da inserire nel proprio organico

I tirocinanti sono accompagnati e supervisionati da un educatore professionale nominato come responsabile di questa attività, il quale è anche referente per i rapporti con gli enti e gli istituti scolastici ed universitari. Tutti i percorsi di tirocinio sono caratterizzati dai seguenti passaggi principali:

Incontro iniziale È sempre un valore iniziare con un momento di conoscenza tra GaV e il tirocinante. La conoscenza reciproca attraverso la condivisione del modo di operare nella Cooperativa, delle attività e la valutazione/condivisione degli obiettivi è una prerogativa imprescindibile

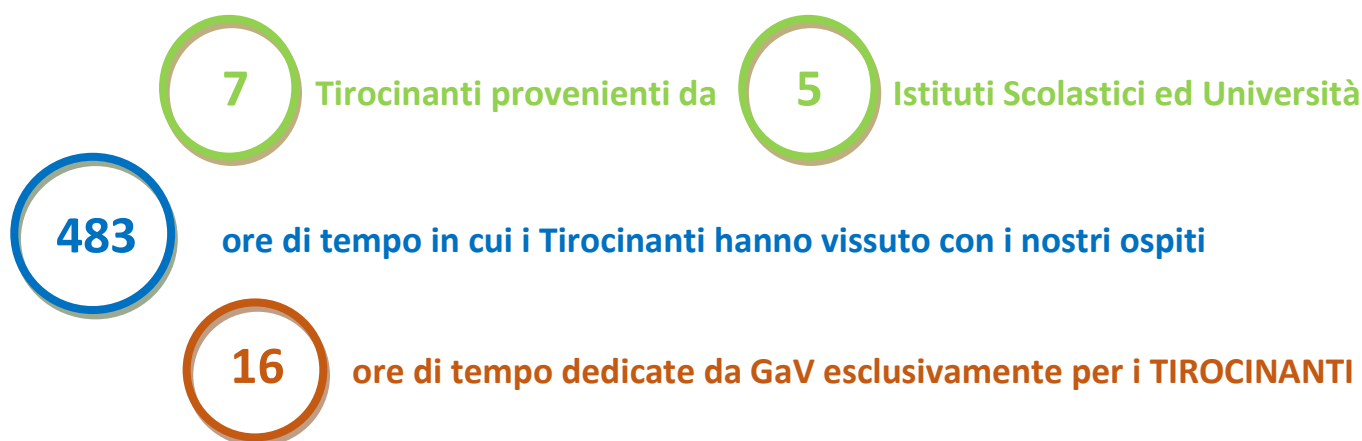
Momento di verifica di impatto iniziale Durante le prime due settimane di tirocinio i ragazzi/ragazze sono coinvolti nelle attività, ma senza forzare la loro partecipazione e senza un'approfondita condivisione di informazioni riguardo agli ospiti. Questo permette loro di vivere un periodo di conoscenza libera, priva di condizionamenti.

Definizione degli obiettivi Dopo questo viene pianificato un momento di confronto nel corso del quale ci si scambiano informazioni reciproche, si ridiscutono gli obiettivi di tirocinio e si ridefiniscono le attività per raggiungerli. Lo scopo è quello di capire come mettersi pienamente in gioco e definire gli aspetti su cui si deve lavorare. Da questo momento il Tirocinante ha modo di sperimentarsi nel ruolo attivo di Educatore, svolgendo attività anche in autonomia sia in piccolo che grande gruppo sempre in base alle proprie capacità seppur sotto il controllo del Responsabile. A questo punto viene data la possibilità di accedere a cartelle e materiale informativo interno nel rispetto della privacy.

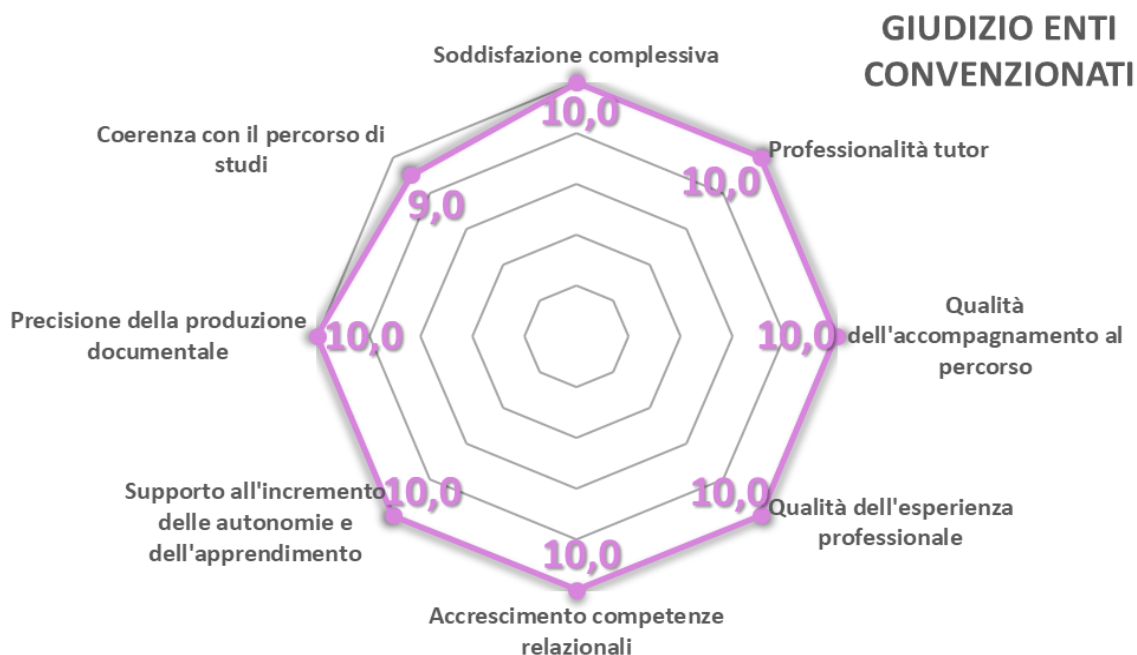
Valutazione finale del percorso Al termine del periodo di Tirocinio, il responsabile assieme all'equipe e ragazzo/a condividono l'intero percorso sia da punto di vista professionale che personale. Vengono verificati gli obiettivi prefissi e viene restituito all'istituto l'esito.

Grazie alla Vita, per favorire i tirocini, mette in gioco tempo e responsabilità del proprio personale durante tutto il percorso e per tutti i momenti di incontro, condivisione e rendicontazione.

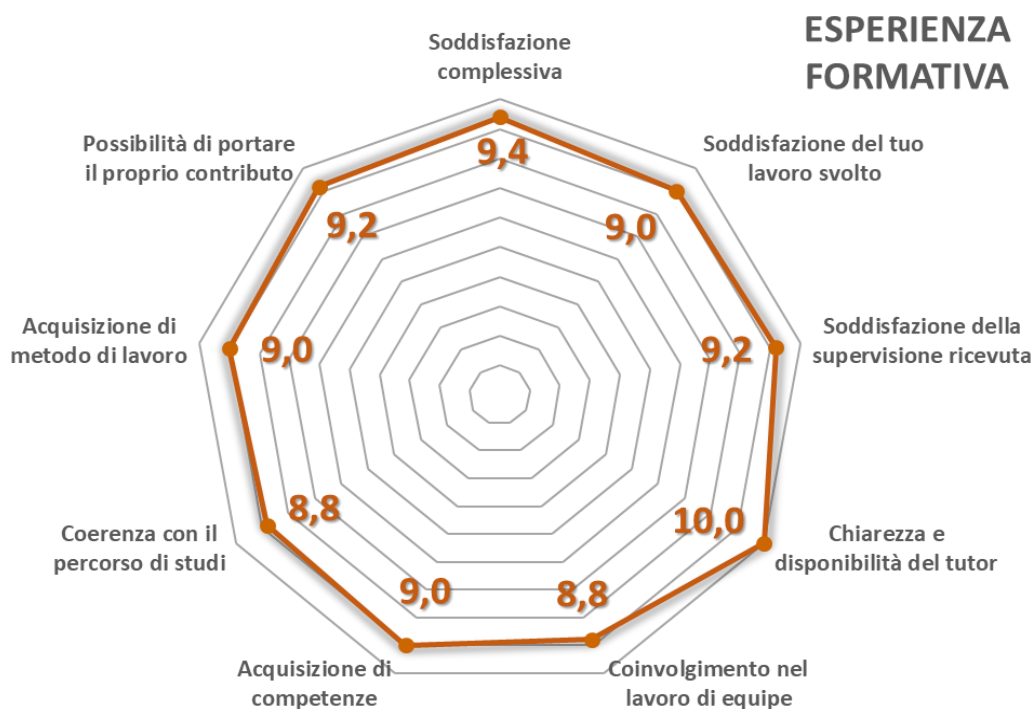
Nel 2024, sono stati attivati molti percorsi di tirocinio e alternanza scuola-lavoro, con vari Istituti e Facoltà Universitarie. Questo il quadro di sintesi:



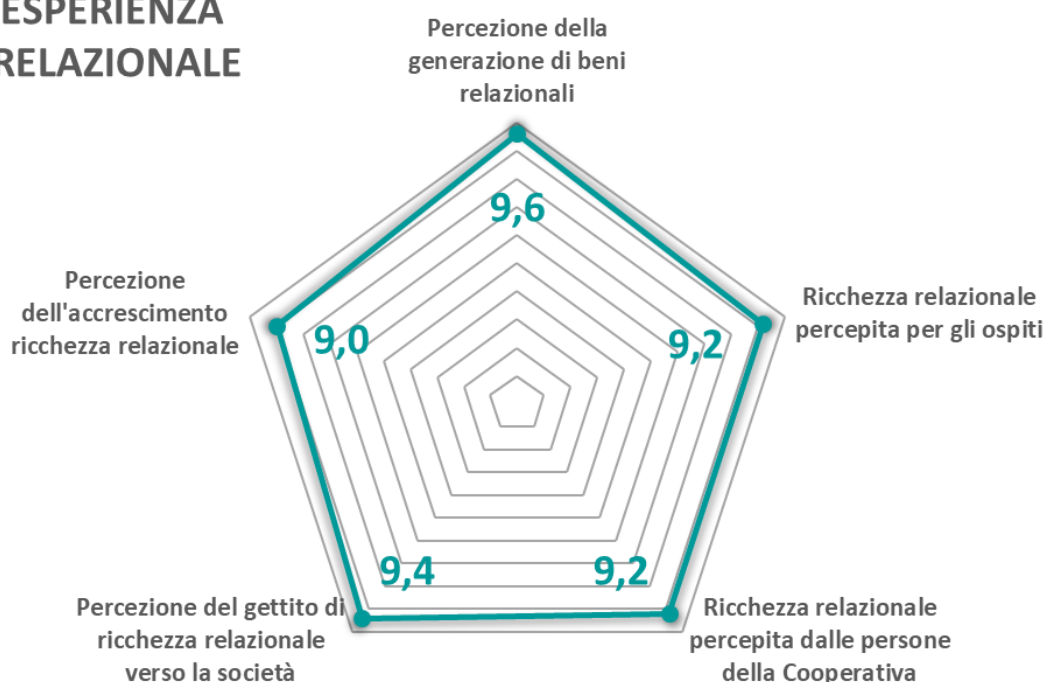
Per monitorare l'andamento delle attività, la Cooperativa sottopone ai tirocinanti ed agli Istituti Scolastici ed Università un sondaggio che tratta nel merito della professionalità dei nostri dipendenti e delle competenze acquisite nel percorso dai tirocinanti. È notevole evidenziare la tendenza positiva di tutti gli indicatori, sintomo della professionalità, qualità e competenza delle opportunità offerte dalla Cooperativa.



Da quanto espresso da tirocinanti risalta anche la capacità di favorire relazioni efficaci grazie a uno stile pienamente condiviso e ad una metodologia di lavoro che dà consapevolezza a tutti gli attori che questo genera benessere tra le persone ed alle persone.



ESPERIENZA RELAZIONALE



Il Servizio Civile Universale

A **Grazie alla Vita**, fin dalla sua fondazione, si sono alternati obiettori di coscienza; ragazzi e ragazze del Servizio Civile Universale Provinciale (SCUP).

Anche oggi la Cooperativa offre ai giovani un luogo educativo e formativo nel settore in cui opera con una connotazione specifica per l'avvicinamento e la preparazione all'inserimento nel mondo del lavoro. Rappresenta un luogo disponibile a favorire la formazione e la crescita di aspiranti educatori e personale del sociale sul territorio. Ciò avviene attraverso la proposta di un progetto di GaV (con la possibilità di certificare le competenze acquisite) che i giovani possono scegliere, dopo essersi iscritti, attraverso il portale della Provincia, a SCUP. Questo con l'ambizione di:

Dare una possibilità di discernimento e di formazione personale ai giovani nel settore in cui ci si spende con lo stile che ci caratterizza

Garantire reali opportunità di autonomia, apprendimento e crescita personale e professionale

Far crescere e valorizzare le risorse, le potenzialità e i talenti dei giovani seguendoli nella loro crescita con noi

Dare una prospettiva di lavoro futura a giovani che hanno capito di volersi spendere nell'ambito in cui la cooperativa opera

A **Grazie alla Vita**, i progetti rivolti ai ragazzi del SCUP, si strutturano analogamente a quanto accade con i tirocinanti in un momento di incontro iniziale seguito dall'accoglienza e l'ingresso in Equipe per poi procedere con un graduale inserimento nelle attività della Cooperativa.

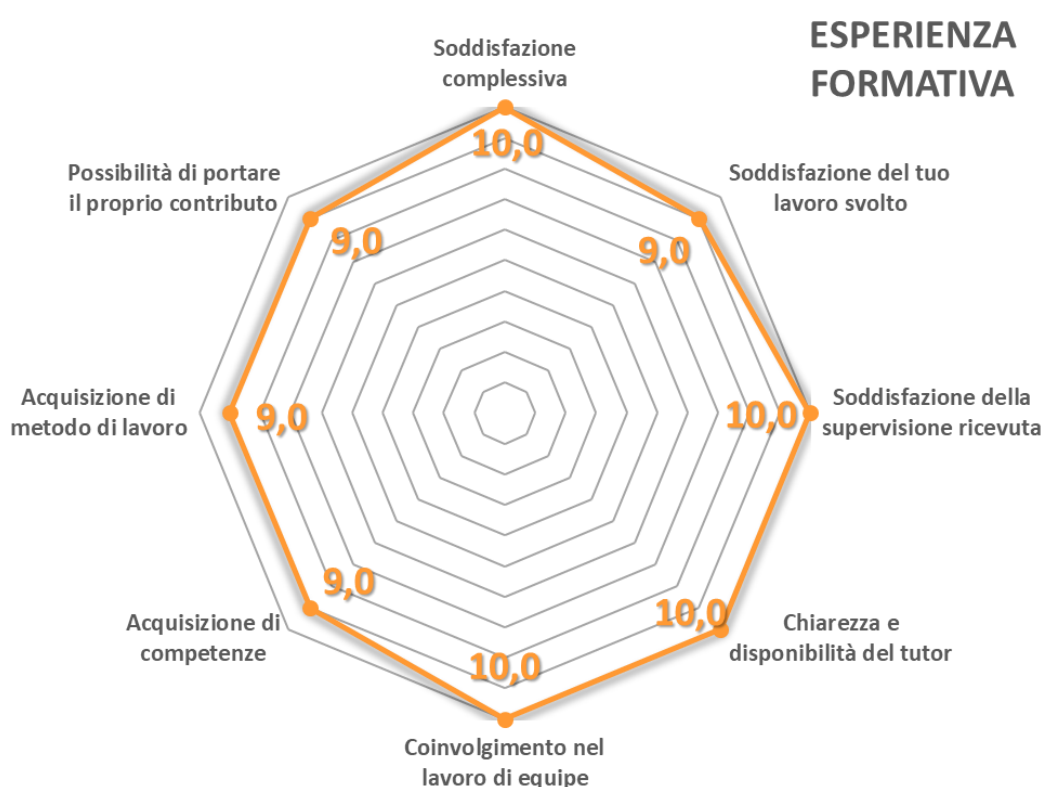
Dopo un primo colloquio conoscitivo e di valutazione attitudinale per trovare la risposta più adeguata e personalizzata al giovane e al periodo di accoglienza e inserimento, i giovani in SCUP iniziano le attività con momenti costanti di équipe, supervisione e di verifica, ma anche di formazione specifica.

Per loro la Cooperativa dedica supporto e supervisione nel progetto, gestione delle criticità, se presenti, in collaborazione con la Provincia fino a giungere alla valutazione finale del progetto.

Grazie alla Vita si avvale di un Tutor accreditato. L'OLP, l'Operatore Locale del Progetto, è la figura che segue il giovane durante tutto il progetto assieme all'Equipe, persone professionali che accompagnano i giovani in SCUP a sperimentare anche momenti di autonomia con piccoli gruppi. I progetti offrono l'occasione di conoscere tutti gli strumenti educativi utilizzati e di capirne l'utilizzo e la realizzazione.

Le competenze individuate ad inizio progetto e coerenti con esso fanno riferimento ad un repertorio di competenze regionali in corso di validità e saranno certificate con il supporto della Fondazione Demarchi coerentemente con quanto previsto dalla normativa vigente.

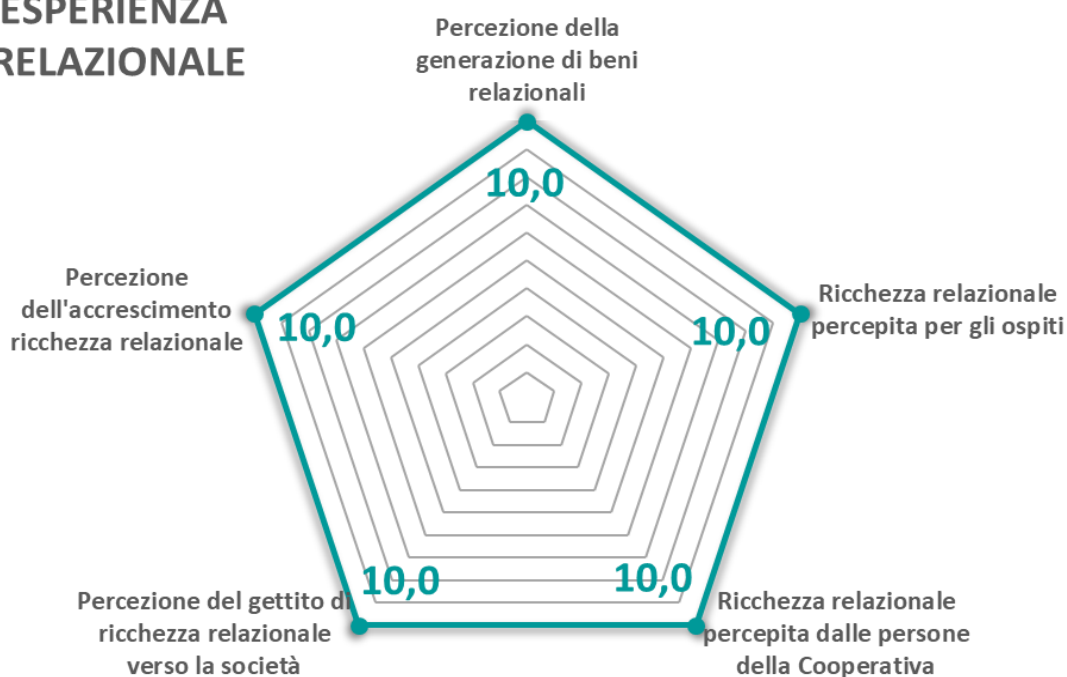
Grazie alla Vita, per permettere un'esperienza accompagnata e professionalizzante ai giovani in SCUP mette in gioco tempo e responsabilità del proprio personale e dell'OLP durante tutto il percorso e per tutti i momenti di incontro, condivisione e rendicontazione.



Il gettito di tutto questo sono le **ore investite nelle attività della Cooperativa con i nostri ospiti**, le **ore di formazione diretta ed indiretta che esperti ed il nostro personale ha riservato per i giovani in SCUP** e la certificazione delle competenze acquisite con il progetto. Non da ultimo sono le **relazioni create** tra tutti gli attori e la **generazione di rapporti di senso** tra di loro.

Nel 2024, **Grazie alla Vita** ha accolto un giovane in SCUP e questo è il suo giudizio dell'esperienza.

ESPERIENZA RELAZIONALE



Grazie alla Vita pianifica e concretizza i propri servizi in modo che essi rispondano alle reali esigenze dei nostri utenti, delle loro famiglie e della società attraverso l'accrescimento del benessere degli individui coinvolti e l'instaurazione di relazioni significative tra essi.

Per rendicontare in modo oggettivo quanto la Cooperativa offre, nei paragrafi seguenti sono riportati i principali servizi ed attività con gli specifici obiettivi ed i relativi risultati. Di seguito il **giudizio restituito dai Servizi Sociali** territoriali che serviamo.

LIVELLO di SODDISFAZIONE

(scala da 1 a 10)



QUALITA' dei SERVIZI OFFERTI

(scala da 1 a 10)



Comunità di accoglienza (servizio residenziale per persone con disabilità)

Descrizione e attività

Le comunità di accoglienza di Grazie alla Vita sono contraddistinte per l'alto grado di assistenza, protezione e tutela e sono destinate sia ai brevi periodi, detti di sollievo, che per lunghi periodi di accudimento/cura. Le persone accolte non superano il numero di 4-5 per ogni abitazione al fine di mantenere un clima familiare e favorire dinamiche relazionali positive. Nella Comunità ogni aspetto della vita è condotto in modo domestico dalla preparazione dei pasti, alla spesa, alla cura dell'alloggio ed altro senza tralasciare i momenti conviviali e di gioco.

Le attività atte allo sviluppo e all'affinamento delle autonomie domestiche e di cura personale sono inserite in modo strutturale nella quotidianità. Queste sono riportate all'interno di un piano individualizzato condiviso con famiglia e gli assistenti sociali e puntano a portare ad un migliore benessere della persona. Durante i weekend a seconda della stagione e della sicurezza di ogni ospite sono offerti eventi familiari, passeggiate, visite, uscite ed altri eventi nella vita comunitaria.

Obiettivi

- **Rispondere al bisogno** delle persone disabili e dei loro familiari nelle situazioni in cui non vi siano le condizioni di permanenza in famiglia, **offrendo un'adeguata accoglienza residenziale** per il periodo necessario.
- **Promuovere l'autonomia in continuità** dell'intervento educativo, abilitativo e assistenziale rivolto agli utenti che frequentano i **percorsi per l'inclusione**, attraverso periodi di soggiorno in Comunità di accoglienza consentendo alle famiglie periodi di sollievo. Gli ospiti vengono seguiti sia dall' Equipe della Comunità che da quella per i percorsi per l'inclusione con lo stesso approccio metodologico.

Le Comunità di accoglienza in **Grazie alla Vita** sono pensate anche per promuovere i seguenti aspetti:

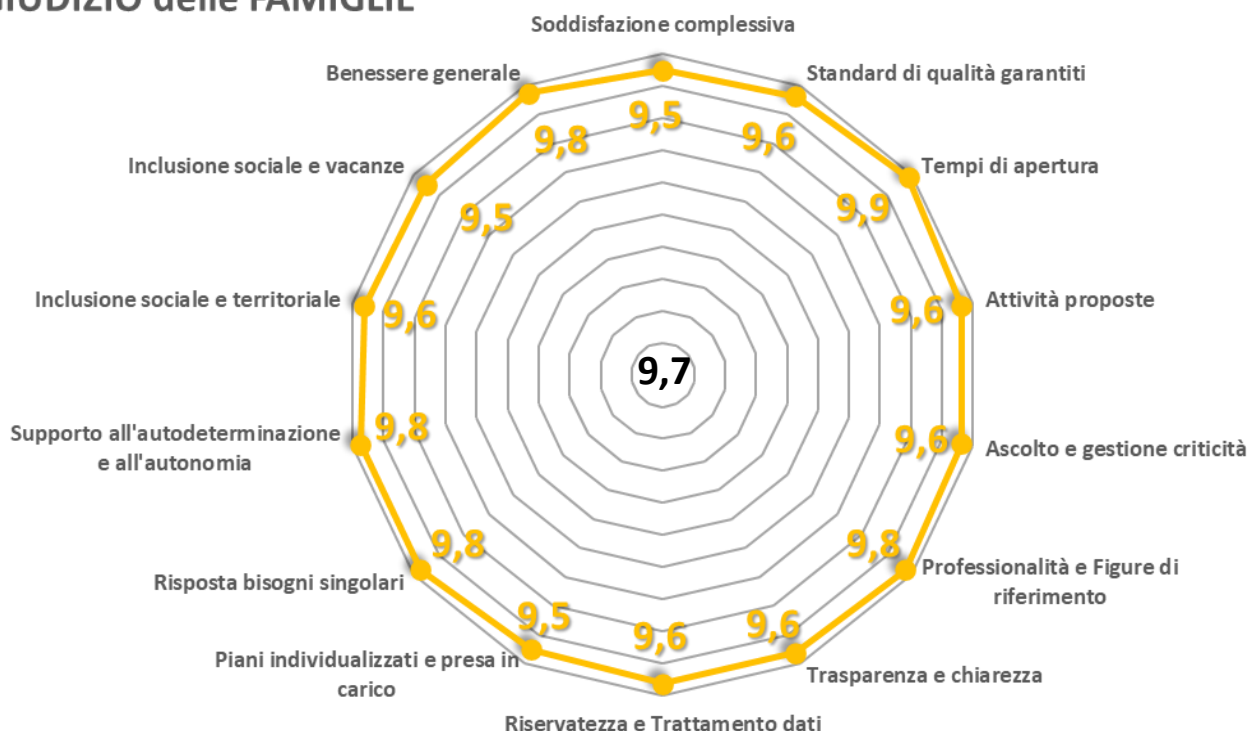
- **Favorire percorsi di vita in autonomia** rispetto alla famiglia d'origine, in un **progetto di vita** che affronti gradualmente il tema del "Dopo di Noi";
- **Favorire e mantenere i rapporti familiari** degli utenti anche attraverso periodi di sollievo per favorire le famiglie alleggerendoli del carico di assistenza;
- **Integrare i vari Servizi Territoriali e Diurni** aiutando a migliorare sempre più la rete dei servizi pubblici e privati del territorio;
- **Creare e partecipare** a momenti ed iniziative per promuovere **l'inclusione sociale territoriale** favorendo un contesto in cui le persone disabili sviluppano relazioni e legami sociali.



Risultati e impatto sociale

INPUT	OUTPUT	OUTCOME *
2 unità alloggio	1625 giornate in comunità erogate	Miglioramento del benessere e dell'autonomia personale
9 educatori	4 persone domiciliate nelle nostre strutture	Concretizzazione di progetti di vita individualizzati o accompagnamento ad un percorso di vita indipendente
2 operatori di supporto	11 persone accolte in totale nelle comunità	Benessere per i caregiver e accompagnamento alla vita autonoma
1 coordinatore servizio	11 progetti individualizzati di abitare	Generazione di relazioni positive e di fiducia tra famiglie e cooperativa
1 coordinatore pedagogico		
94 ore equipe dedicata		
45 ore equipe plenaria		
1 unità organizzativa		
6 volontari		

GIUDIZIO delle FAMIGLIE



Concludendo si può sostenere che anche il 2024 è stato un anno positivo per la Comunità Alloggio, ed ha accompagnato molte persone in un percorso autonomo dalle famiglie che fa parte di un disegno complessivo del loro Progetto di Vita. La Comunità Alloggio ha offerto un luogo in cui gli ospiti hanno potuto costruire relazioni di convivenza positiva sperimentando un contesto che viene percepito e identificato dalle persone accolte come un proprio luogo in cui vivere.

Interventi Educativi Domiciliari

Gli interventi educativi domiciliari sono sviluppati attraverso progettualità individualizzate che tengono conto dei bisogni della persona e del suo ambiente domestico. Puntano ad accompagnare le persone, puntando allo sviluppo delle loro capacità personali, potenziare l'autodeterminazione e le capacità di scelta, valorizzare l'empowerment e potenziare le capacità di gestione della quotidianità. In molti casi, avvengono attraverso progettualità volte a promuovere l'inclusione sul territorio al fine di contrastare la solitudine attraverso lo sviluppo di reti di comunità. Qualora necessario accompagnano nello sviluppo di strategie e buone pratiche i famigliari / caregiver. Alcuni Interventi IDE, sono svolti in forma di Tirocinio d'inclusione*.

Obiettivi

- Migliorare le **autonomie personali, sociali e relazionali** accompagnando le persone ad un miglioramento **del proprio benessere e della qualità della vita**. Il consolidamento delle competenze e la **generazione di una rete relazionale** è quindi la base del lavoro educativo
- **Favorire la socializzazione** e l'inserimento nel contesto di sociale, anche attraverso la prevenzione e il **contrasto alla solitudine** e la creazione/**potenziamento di reti di prossimità**
- **Sostegno alle famiglie/ caregiver** nello sviluppo (o nel recupero) delle competenze educative e delle relative strategie di gestione ed accompagnamento alla vita dei familiari
- **Sostenere l'autodeterminazione** e potenziare le capacità di scelta, **valorizzare l'empowerment** e rinforzare le **competenze** necessarie nella **vita quotidiana e per la cura di sé**

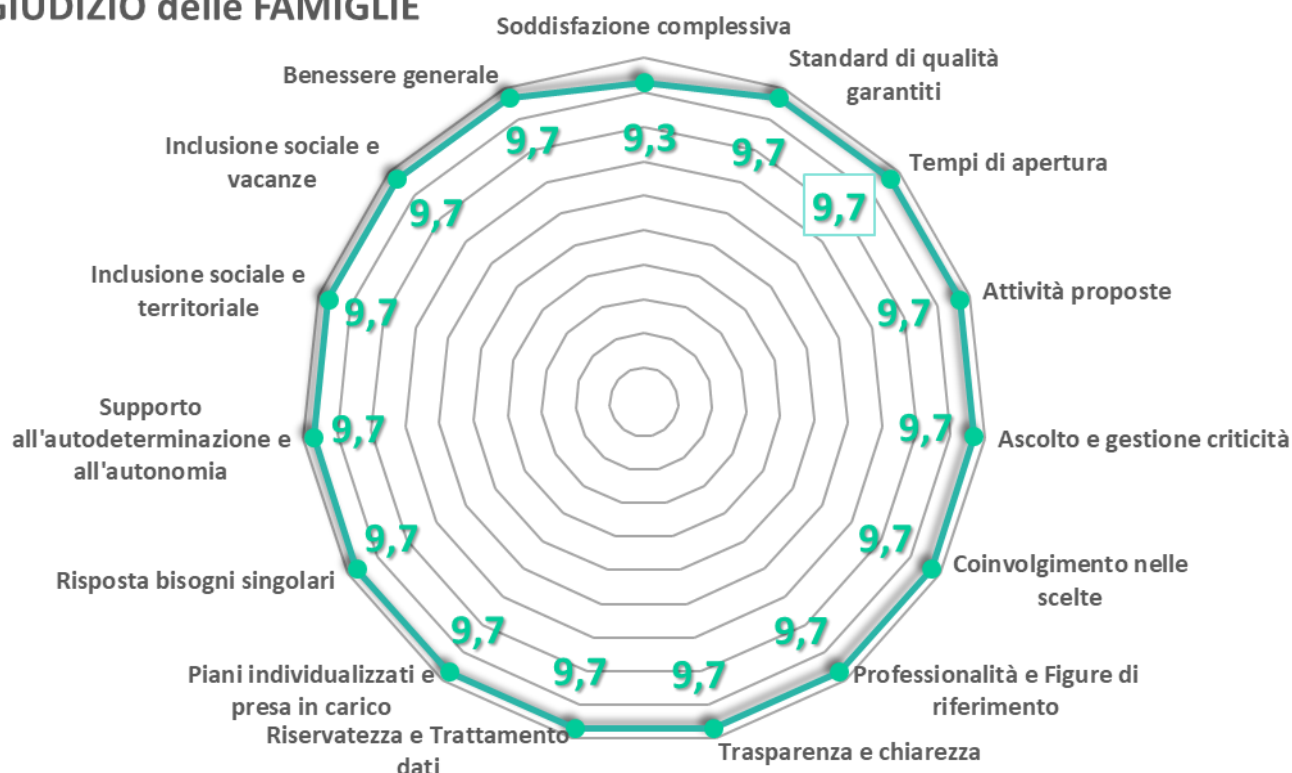
Risultati e impatto soci

INPUT	OUTPUT	OUTCOME *
7 educatori		
1 coordinatore servizio	390 ore erogate di educativa domiciliare o di contesto	Miglioramento delle competenze domestiche delle persone accompagnate e dei famigliari
1 coordinatore pedagogico		Sviluppo della rete sociale e dei contesti di socializzazione attorno alla persona accompagnata
19 ore di equipe dedicata	4 persone seguite 3 tirocini d'inclusione*	Rinforzo alle competenze, sostegno all'autodeterminazione e alla valorizzazione di sé
1 unità organizzativa	6 progetti educativi ed assistenziali individualizzati	

* vedi sezione dedicata a pagina 65



GIUDIZIO delle FAMIGLIE



Assistenza educativa scolastica

Descrizione e attività

Grazie alla Vita svolge i servizi di Assistenza Educativa nelle scuole cercando di favorire l'inclusione scolastica di studenti con bisogni educativi speciali (BES) attraverso un progetto individualizzato. L'assistenza scolastica erogata da **Grazie alla Vita** è contraddistinta dai seguenti aspetti: personalizzazione dell'intervento, supervisione del lavoro realizzato dal nostro personale, promozione della collaborazione con i Dirigenti e i Coordinatori responsabili dei progetti per gli studenti con disabilità delle diverse scuole e personale altamente qualificato. Nel 2024 oltre ai servizi soggetti a gara, la Cooperativa ha proseguito nel fornire numerosi servizi in convenzione diretta con molti Istituti, garantendo la qualità da sempre garantita. È questo un segno della considerazione che Grazie alla Vita ha raggiunto in quest'ambito di servizio. L'organizzazione del servizio, attraverso un coordinatore dedicato, può vantare un valido monitoraggio e sostegno al personale educativo anche in occasione delle riunioni e negli incontri con gli Istituti. Punto di forza, inoltre, è la puntuale analisi dei bisogni degli studenti prima della selezione dell'educatore più adeguato.

Obiettivi

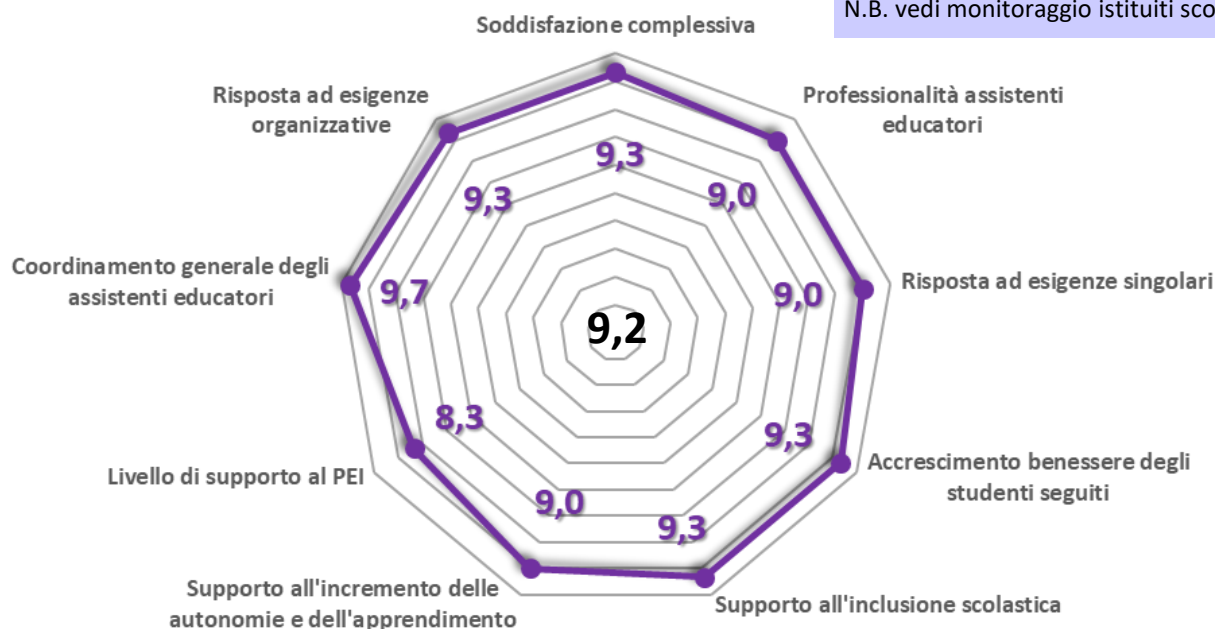
Rispondere alle necessità degli studenti con bisogni educativi speciali all'interno del contesto scolastico **favorendone le capacità di apprendimento, le autonomie e l'inclusione sociale** con i coetanei.



Risultati e impatto sociale

INPUT	OUTPUT	OUTCOME
26 educatori scolastici	617 ore settimanali di assistenza scolastica	Miglioramento del benessere degli studenti in ambito scolastico
1 coordinatore servizio 1 coordinatore pedagogico	54 studenti seguiti	Concretizzazione dell'inclusione scolastica con i compagni e gli insegnanti e supporto alla creazione di relazioni positive
38 ore formazione dedicata agli educatori scolastici	19 convenzioni con istituti scolastici	Incremento delle autonomie e dell'apprendimento degli studenti a noi affidati nella scuola
1 unità organizzativa		N.B. vedi monitoraggio istituti scolastici

GIUDIZIO ISTITUTI SCOLASTICI



Concludendo si può sostenere che l'anno scolastico 2023/2024 è stato un anno in cui anche nelle scuole è stato possibile lavorare per il raggiungimento dei nostri obiettivi. Tutti gli Istituti in cui lavoriamo hanno espresso un giudizio positivo sul lavoro svolto dai nostri assistenti educatori.

Un altro indicatore di qualità è stato l'aumento orario che molti istituti ci hanno direttamente assegnato per necessità sopraggiunte in corso d'anno. Questo è riconducibile alla nostra offerta che dà risposte concrete anche alla gestione di casi critici in cui è necessario un alto livello professionale.

Si può quindi affermare che anche in questo servizio si è potuto rispondere concretamente al bisogno degli studenti BES, dei familiari e degli istituti scolastici di riferimento, attendendo agli obiettivi prefissati.



Percorsi per l'inclusione

(servizio semiresidenziale per persone con disabilità)

Descrizione e attività

I Percorsi per l'inclusione proposti da Grazie alla Vita sono in forma semiresidenziale e sono studiati e pensati per rispondere ai bisogni delle persone con disabilità psicofisica. I Percorsi sono realizzati partendo da un progetto individualizzato che prevede l'affiancamento di un Educatore di Riferimento all'interno di una Equipe. I progetti si concretizzano in momenti ed attività individuali, di piccolo o grande gruppo anche in base alla specificità di ogni Rapporto Educativo. Perseguono in ogni ambito il miglioramento dello stato di benessere della persona.

I percorsi hanno quindi finalità educative, comunicative, di socializzazione ed inclusione oltre che di rinforzo delle competenze necessarie alle attività che fanno parte della quotidianità. Oltre a questo, sono studiati per lo sviluppo di diverse competenze in vari aspetti della vita e per il miglioramento delle abilità pratico-manuali e/o socio/relazionali.

Il Servizio è caratterizzato da numerosi progetti in ambito creativo, di artigianato, sportivo, artistico, culturale, di scoperta del territorio e dell'ambiente. Inoltre, sono arricchiti dalla possibilità di svolgere dei Tirocini di Inclusione in alcune realtà aziendali del territorio. Questo nell'ottica di raggiungere gli obiettivi definiti dall'Equipe nei Piani Individuali di ciascun ospite.

Obiettivi

Lo scopo generale del Servizio è perseguire il **miglioramento dello stato di benessere globale della persona in tutti gli aspetti della vita quotidiana**. Questi aspetti si declinano concretamente nei seguenti obiettivi:

- **Aiutare** quotidianamente le persone ad allargare la propria trama di rapporti sia interpersonali che in gruppo anche nelle reti relazionali con Associazioni e realtà del territorio in eventi, gite ed altre occasioni di incontro. Trovare canali di



OBIETTIVI ED ATTIVITA'

comunicazioni efficaci che permettano di entrare in rapporto con chi si incontra

- **Supportare ed accompagnare** gli ospiti in un percorso di cura della persona e della salute, migliorando le autonomie di base e la valorizzazione di sé, attuando percorsi che migliorino la motricità con attività in palestra, uscite a piedi, piscina, montare a cavallo, etc
- **Promuovere** il protagonismo e l'autodeterminazione per una crescita della persona sempre più responsabile e capace di scegliere e aderire a percorsi che aumentino il proprio benessere psichico. Acquisire abitudini e stili di vita sani, dare espressione alla creatività e alla vena artistica, vivere momenti di relax, distensione e svago
- **Promuovere** occasioni di **accrescimento culturale** attraverso visite museali, eventi culturali, attività di musica e di teatro, visite storico-territoriali, letture, attività con strumenti digitali e quant'altro possa giovare **al benessere delle persone** di cui ci prendiamo carico
- **Favorire la capacità della conoscenza della realtà** per migliorare le competenze cognitive e sensoriali delle persone e quindi permettere loro di affrontare la propria vita in maniera più strutturata che promuova la maggior autonomia possibile

Oltre a questo, la Cooperativa vuole anche:

- **Creare luoghi, occasioni di incontro ed attività per l'intera collettività** con le persone con disabilità, **generando relazioni positive per loro**, per chi se ne cura e per le persone che interagiscono con loro nelle varie occasioni
- **Supportare le famiglie ed i caregiver** in generale durante tutta la vita dei nostri ospiti donando loro supporto, confronto e sollievo cercando di creare un percorso individuale per ogni nostro ospite per il loro progetto di vita, promuovendo l'accompagnamento graduale al "Dopo di Noi"



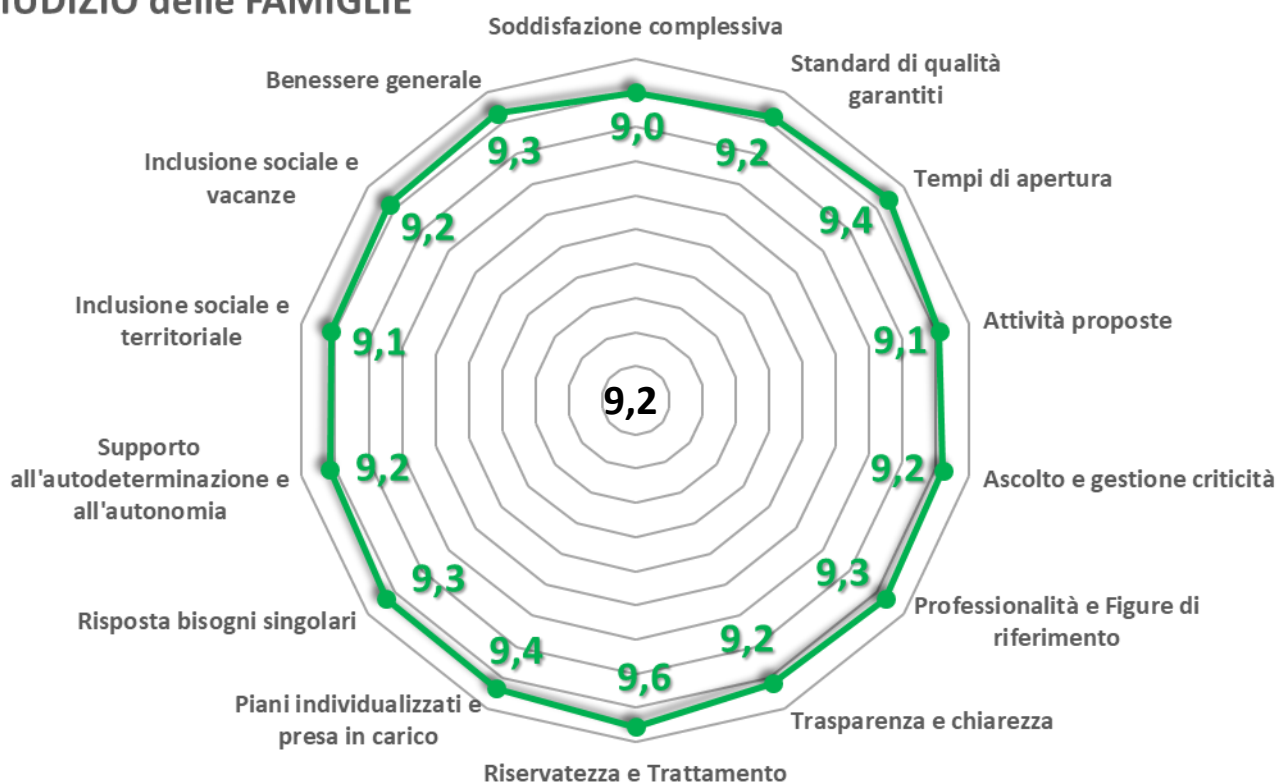
Risultati e impatto soci

INPUT	OUTPUT *	OUTCOME
1 centro socioeducativo	6141 giornate di percorsi per l'inclusione erogati	Miglioramento del benessere di persone con disabilità psicofisica e della loro qualità di vita
1 appartamento distaccato	35 persone accolte	Sviluppo di competenze motorie e di movimenti fini
1 laboratorio occupazionale con finalità educative	35 progetti educativi ed assistenziali individualizzati	Potenziamento della cura di sé e dell'autonomia domestica
1 palestra polifunzionale attrezzata	Realizzazione beni da carta interamente riciclata	Promozione di stili di vita sani e contesti di benessere psichico
1 cucina operante	Realizzazione di manufatti creativo – espressivi	Generazione di relazioni positive e di fiducia tra ospiti, famiglie, dipendenti e volontari
1 cucina didattica	Assemblaggio di beni con finalità educative	Accrescimento culturale, stimolazione alla bellezza di arte, musica e teatro
19 educatori	Giornate di attività motoria e inclusione sportiva	Focalizzazione esistenziale anche nella sofferenza e nel disagio
1 cuoca	371 occasioni e 69 eventi di inclusione sociale	Supporto e concretizzazione di progetti individualizzati anche eventualmente di fede
1 ausiliaria	261 occasioni e 51 eventi di inclusione territoriale	Supporto e concretizzazione di progetti individualizzati
1 coordinatore servizio	Orto didattico e interventi con animali	Accrescimento del benessere per i caregiver e accompagnamento alla vita autonoma degli ospiti
1 coordinatore pedagogico	3 tirocini d'inclusione	N.B. vedi monitoraggi seguenti
104 ore equipe dedicata		
44 ore equipe plenaria		
20 ore di supervisione		
1 unità organizzativa		
1 SCUP		
7 tirocinanti		
25 volontari attivi		

* vedi dettagli attività nei progetti presentati nelle seguenti pagine



GIUDIZIO delle FAMIGLIE



Il 2024, sono state svolte pienamente tutte le attività con il coinvolgimento di volontari e Associazioni e realtà del territorio.

La Cooperativa ha cercato di assicurare sempre la presa in carico integrale dei bisogni delle persone ospitate ed ha dato risposta alle nuove esigenze in collaborazione con i Servizi Sociali. Un importante indicatore di qualità sono i valori che emergono dai questionari, di cui ai grafici precedenti. Si evidenzia come le famiglie gradiscono quanto offerto e le professionalità messe in campo. Di particolare interesse il feedback delle famiglie in merito alla puntualità e all'adeguatezza delle risposte di Grazie alla Vita alle loro richieste.

Anche i Servizi Sociali restituiscono un alto indice di gradimento dei servizi offerti evidenziando come il lavoro di programmazione delle attività degli Educatori e dell'Equipe sia completo per ogni sfera della persona e risulti propriamente individualizzato.



OBIETTIVI ED ATTIVITA'

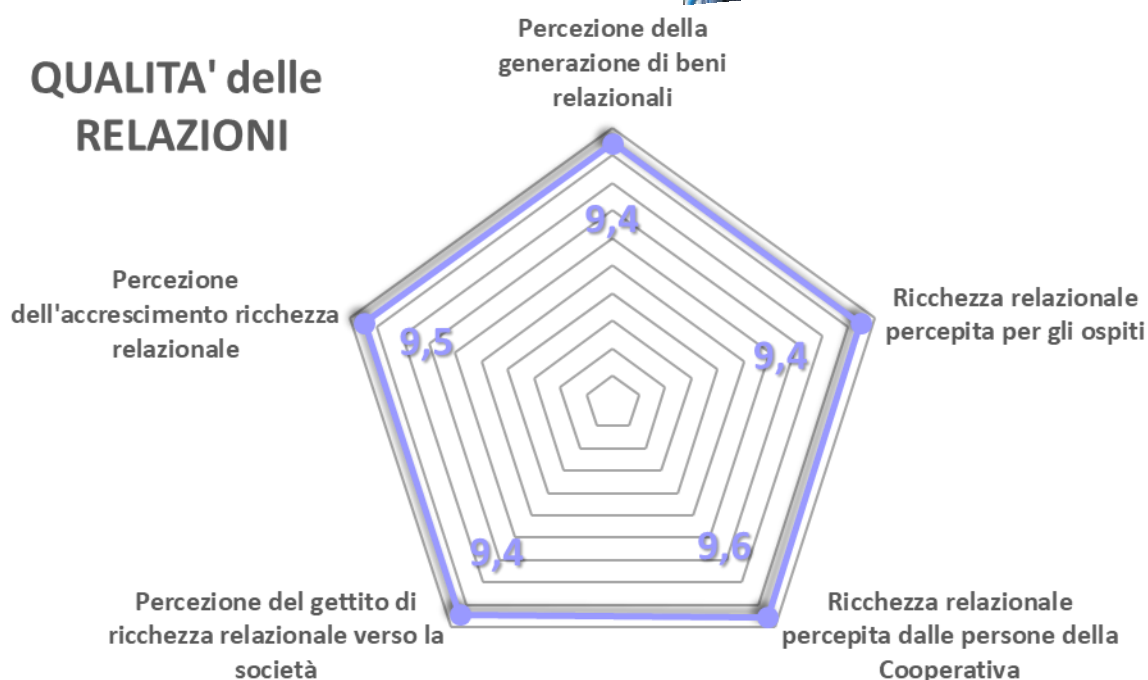
In conclusione, possiamo dire che Grazie alla Vita è riuscita a perseguire anche nel 2024 lo scopo generale del Servizio promuovendo un miglioramento continuo dello stato di benessere della persona in tutti gli aspetti della vita quotidiana come declinato negli obiettivi sopraesposti.

Di seguito anche la rilevazione sull'indice di qualità delle relazioni generate durante i nostri servizi.

Nel 2024, abbiamo accolto nei nostri percorsi 1 nuova persona ma abbiamo anche dovuto salutare due nostri cari amici. Uno che ci ha lasciato dopo aver percorso con Noi più di 30 anni della sua vita, Giuliano Weronig, l'altra che ci ha lasciato per esigenze di salute, Maurizia Tanel. Un saluto speciale per Giuliano!



QUALITA' delle RELAZIONI



Laboratorio teatrale

Descrizione e attività

Il laboratorio teatrale è una delle attività che caratterizza la Cooperativa. Coinvolge circa 10-15 ospiti, i volontari, alcuni stakeholder e tutti i componenti della comunità che presenziano agli spettacoli e agli altri eventi.

Questa attività offre importanti potenzialità relazionali, espressive ed emotive nonché fonte di benessere per tutti i partecipanti.

Obiettivi

- **Costruire relazione** fra i diversi soggetti coinvolti e con gli spettatori
- Attraverso l'esperienza teatrale promuovere l'**inclusione sociale**
- **Valorizzare i talenti** dei nostri ospiti di un percorso teatrale e promuovere il loro benessere esistenziale
- Favorire **accrescimento culturale** ed il piacere di conoscere la storia, le tradizioni e quant'altro contestualmente a quanto messo in scena
- **Sensibilizzare culturalmente la società** in un contesto di valorizzazione delle persone con disabilità che hanno dei talenti nonostante le loro difficoltà
- **Valorizzare** il lavoro teatrale attraverso accesso agli spettacoli con offerta liberale e di Fundraising di chi crede nel progetto

Risultati e impatto sociale

L'attività di teatro, sospesa fino a settembre 2023, nel 2024 è stata svolta a pieno regime. Il progetto sta coinvolgendo molti ragazzi in un percorso di miglioramento della produzione espressiva ed interpretativa e nel Natale 2024 è stato portato in scena un primo prodotto teatrale in occasione della festa delle famiglie.



I principali risultati sono riscontrati in ambito cognitivo, sociale e con conseguente **incremento delle autonomie, dell'autostima e del benessere relazionale**. Oltre a questo, il laboratorio aiuta la persona a sviluppare il senso di **protagonismo che dà valore alla propria esistenza grazie alla consapevolezza di essere capaci di realizzare qualcosa che vale**. L'efficacia dell'attività è stata misurata tramite l'osservazione diretta degli ospiti e dalle valutazioni periodiche da parte dell'equipe degli educatori coinvolti nell'attività.

L'attività promuove la creazione di rapporti di **rispetto e di stima fra i partecipanti**, lo sviluppo dell'**attenzione nei confronti dell'altro e dell'ascolto reciproco**. Aumenta la capacità espressiva attraverso un attento svolgimento dei ruoli assegnati.

INPUT	OUTPUT	OUTCOME *
4 educatori coinvolti		
1 SCUP e 7 tirocinanti a rotazione	ca. 800 ore di prove per il nuovo spettacolo in preparazione	Generazione di relazioni positive e di fiducia tra ospiti, famiglie, dipendenti e volontari
1 responsabile del progetto	1 spettacolo aperto al pubblico	Accrescimento culturale, stimolazione alla bellezza di arte, musica e teatro
1 sala teatrale	1 occasione di valorizzazione dei talenti dei nostri ospiti con raccolta offerte liberali	Generazione di protagonismo che valorizza la propria esistenza riscoprendosi capaci di realizzare qualcosa che vale
		Incremento per 15 persone con disabilità autonomie, autostima e benessere relazionale

Laboratorio creativo-espressivo con finalità di riciclo-riuso

Descrizione e attività

E' un laboratorio creativo-espressivo che coinvolge la maggior parte dei nostri ospiti dei percorsi di inclusione. Prevede una parte di recupero e riciclo di materiali e una parte di realizzazione artistica attraverso cui le persone trovano spazio per dare libero sfogo all'inventiva e alla fantasia.

Parte fondamentale è l'autofinanziamento, attraverso mostre di beneficenza e altri eventi aperti al pubblico che mettono in risalto il lavoro e la creatività dei nostri ospiti. Gli oggetti creati, come cornici, vasetti e brocche, sono realizzati con l'utilizzo di varie tecniche di realizzazione e decorative. Questo tipo di attività richiede a chi si cimenta di sostenere sequenze di lavoro lunghe e complesse e promuove il pensiero artistico e creativo.





Obiettivi

- **Offrire un'attività espressiva gratificante, che sostenga a livello motivazionale l'impegno a concludere un lavoro, promuovendo l'accrescimento delle capacità personali di ogni ospite e li porti ad uno stato di miglior benessere psichico**
- **Accrescimento delle capacità di sostenere lo stress e la frustrazione nell'affrontare delle difficoltà e dei possibili errori nella prestazione**
- **Migliorare i requisiti cognitivi dell'attenzione e della concentrazione** attraverso un'attività espressiva che implica esecuzione costante e paziente di sequenze di lavoro opportunamente pensate per ogni utente
- **Creare opportunità di incontro e relazione** durante le attività promozionali nei luoghi in cui si desidera anche contribuire ad accrescere la **cultura dell'accoglienza**



Questa attività laboratoriale è caratterizzata anche da altri numerosi obiettivi educativi trasversali che, oltre alla conoscenza e alla espressione di sé, mirano a migliorare gli aspetti cognitivi, le prassi e la capacità di lavorare in gruppo.

Risultati e impatto sociale

Nel corso del 2024 l'attività laboratoriale si è svolta con continuità ed anche con maggior risorse e tempo rispetto al passato. Sono stati allestiti 5 eventi espositivi e di raccolta offerte organizzati anche con l'aiuto di Volontari ed Associazioni nostre partner. Nello specifico la Mostra di Avvento a Mezzolombardo in collaborazione con i Frati Francescani, i mercatini di Natale svolti presso il Rotalcenter con i ragazzi del II M. Martini e la Mostra di beneficenza.

Si sono realizzati molti oggetti decorati con tecniche diverse sempre cercando il più possibile di riutilizzare materiale di recupero. Questi in parte sono stati destinati come regalo alle famiglie o amici e volontari, ma per lo più sono state occasioni di autofinanziamento negli eventi sopra citati in momenti di incontro tra Ospiti, Volontari, Studenti del progetto con l'istituto M. Martini ed Educatori coinvolti ed altre persone del territorio. Da evidenziare anche la collaborazione nata con la proloco Castel Belasi di Campodenno.



I principali risultati in merito a questo progetto portano incremento della capacità di pensiero, delle abilità fino motorie e dell'autonomia nel completamento dei compiti assegnati. I risultati e gli obiettivi delle attività ricondotte ai singoli ospiti sono periodicamente verificati e studiati dall'equipe e riportati nei progetti individualizzati.

Oltre a questo, un altro importante risultato, è la **generazione di relazioni positive in occasione degli Eventi sul territorio**. Queste occasioni portano l'accrescimento del benessere di tutti gli ospiti, ma anche di chi se ne cura con evidenti effetti dell'**aumento dell'autostima, del piacere del lavoro ovvero del benessere personale**.

INPUT	OUTPUT	OUTCOME
19 educatori coinvolti a rotazione	Più di 400 ore di laboratori	Accrescimento competenze di movimentazioni fini
38 volontari	Più di 180 oggetti creati con materiali di riuso	Accrescimento cognitivo e delle autonomie per completare lavori singolarmente e in gruppo
7 tirocinanti a rotazione	5 eventi di autofinanziamento	Focalizzazione esistenziale anche nella sofferenza e nel disagio
1 responsabile di progetto	6 eventi di inclusione sociale	Generazione di relazioni positive e di fiducia tra ospiti e dipendenti della cooperativa e delle persone che acquistano i bene
1 laboratorio attrezzato e materie prime		



8 Realtà territoriali coinvolte

Laboratorio occupazionale con finalità educative

Descrizione e attività

Questo laboratorio nasce per promuovere e favorire l'educazione al lavoro delle persone accolte per stimolare e accrescere specifiche competenze. Si caratterizza per attività di riciclo della carta e di piccolo assemblaggio che richiedono abilità manuali semplici ma di precisione. Queste attività migliorano la manualità fine, la concentrazione, l'attenzione, la tolleranza e la capacità di lavorare in gruppo.

Il Laboratorio coinvolge a rotazione la maggior parte degli ospiti, i quali, pur dovendo sostenere ritmi di lavoro e mansioni non facili che li mettono costantemente alla prova, ne traggono beneficio facendoli sentire produttivi e realizzati.

Altro aspetto importante è la consegna degli ordini, in cui gli ospiti incontrano e interagiscono con i committenti, sia imprese che privati. Ciò permette loro di chiudere l'iter produttivo ed è anche il momento di restituzione del valore dei prodotti realizzati e dell'impegno profuso.

OBIETTIVI ED ATTIVITA'

I beni prodotti sono di due tipi diversi tra di loro.

I primi sono kit da montare, sacchetti per cani da incollare, dispositivi elettrici da assemblare e altri beni simili. Le lavorazioni che Imprese o privati ci commissionano vengono valutate sotto il profilo della fattibilità organizzativa (scadenze, complessità ecc....). Materiali e componenti da lavorare vengono distribuiti e predisposti (setting di lavoro), spiegando minuziosamente agli ospiti ogni sequenza, passaggio e operazione da svolgere in base alle capacità e abilità di ciascuno. Le lavorazioni sono controllate ed eventualmente corrette, preferibilmente con il coinvolgimento degli ospiti.

I secondi beni prodotti, invece, sono realizzati a partire dalla carta di scarto che viene riciclata, sminuzzata, ammorbidita, trattata ed additivata con vari elementi il più possibile di origine naturale (petali, erbe ed altro), pressata e fatta asciugare. Da questi pregiati fogli di carta vengono poi realizzati biglietti per eventi privati, bomboniere, ed altri articoli su ordinazione.



Obiettivi

- **Favorire un'esperienza** occupazionale che dia consapevolezza ai nostri ospiti del loro potenziale lavorativo e possano sentirsi realizzati per le loro capacità e risorse personali promuovendo **miglior benessere psichico ed esistenziale**
- Accrescimento delle **capacità cognitive, della manualità fine, del sostegno dello stress e del rispetto dei ruoli e degli spazi** attraverso un'attività occupazionale a fini educativi
- **Costruire occasioni di inclusione lavorativa e relazione** durante le attività di incontro con le imprese commissionatrici e i clienti

Risultati e impatto sociale

Nel corso del 2024 il Laboratorio Occupazionale ha svolto con continuità le lavorazioni conto terzi, puntando sempre più sui manufatti creati con la produzione artigianale della carta.

Sono stati comunque mantenuti i rapporti con le Imprese che ci commissionano rispettando le loro tempistiche di consegna e la qualità attesa. La nostra principale Ditta committente è la Cooperativa Sociale Alpi. La produzione ha visto attuate ancora molte commesse di lavoro nei tempi concordati, con qualità di esecuzione rispondente alle attese delle Ditte. Non abbiamo ricevuto contenziosi e i rapporti di lavoro sono molto buoni.

I prodotti artigianali stanno avendo una crescita nelle richieste soprattutto da parte dei residenti in Piana Rotaliana che, per mezzo del passaparola unito all'altra qualità delle fatture, stanno permettendo alla Cooperativa di continuare ad incrementare le commesse di lavoro.

La NOVITA' 2024 è stata l'apertura del laboratorio agli studenti di 2 classi del I.I. M. Martini che hanno lavorato assieme ai nostri ospiti il martedì ed il giovedì da ottobre a Natale divenendo un laboratorio d'inclusione!

I principali risultati del Laboratorio Occupazionale sono riconducibili all'**incremento delle competenze cognitive, di manualità fine, della capacità di gestire lo stress e del rispetto dei ruoli e degli spazi** nel contesto della produzione a commessa in un percorso che stimola l'autonomia delle persone, **favorendo**, attraverso attività occupazionali, **il benessere psicofisico**.

L'Equipe verifica l'efficacia dell'attività monitorando l'evoluzione dei singoli ospiti, riportando obiettivi raggiunti e programmando nuovi obiettivi in modo periodico all'interno dei progetti individualizzati.

Oltre a questo, un altro importante risultato sono le **occasioni d'incontro promosse durante la consegna dei beni finiti**. Si generano relazioni basate sulla fiducia reciproca anche collegate alla qualità delle lavorazioni. Questi momenti promuovono il benessere di tutti gli ospiti che vi partecipano attraverso una **gratificazione che deriva dalla concretizzazione del proprio lavoro**.

INPUT	OUTPUT	OUTCOME
6 educatori	Più di 4.600 ore di attività occupazionale con finalità educative	Creazione di un luogo di occupazione con scopo educativo
1 SCUP	Circa 298.000 lavorazioni	Realizzazione personale attraverso educazione al lavoro
7 tirocinanti a rotazione	Circa 600 beni realizzati con carta interamente riciclata	Accrescimento cognitivo, di sostegno allo stress e di rispetto dei ruoli e degli spazi nel contesto lavorativo
1 responsabile di progetto	160 ore occasione di inclusione lavorativa	Generazione di relazioni positive tra ospiti e imprese basate su un rapporto di lavoro
1 laboratorio attrezzato e materie prime	20 persone a rotazione occupate con fini educativi	
1 furgone di trasporto		



9 studenti
collaboratori



66 Imprese e persone private che ci
hanno commissionato lavori



Percorsi di inclusione sportiva e di attività motoria

Descrizione e attività

All'interno dei progetti individualizzati rappresenta una priorità garantire pieno benessere psico-fisico e lo sviluppo dell'autonomia motoria, promuovendo attività personalizzate che tengano conto delle capacità e delle competenze individuali. L'attività motoria è utilizzata sia per garantire eventuali esercizi prescritti da professionisti esterni che hanno in carico l'ospite, che per proporre alle persone attività piacevoli sotto forma di gioco, studiato per offrire occasioni di movimento che incrementino il benessere fisico della persona. Anche le attività di preparazione del materiale, la vestizione/svestizione, la doccia etc., sono occasioni educative, di sviluppo e di stimolo per favorire le autonomie personali.

Le attività principali sono:

- **Attività in palestra:** garantite in ampi spazi e ben attrezzati, vengono praticate attività fisiche e ludiche, con e senza l'ausilio di materiali, per stimolare e migliorare la coordinazione e il rinforzo muscolare. Vengono proposte anche la ginnastica dolce e di mantenimento con l'obiettivo di non perdere le capacità possedute
- **Attività in piscina:** le attività motorie in acqua stimolano positivamente molti nostri ospiti, favoriscono in modo completo il benessere del corpo e le capacità di coordinamento. Abbiamo riscontrato ampio indice di gradimento e vengono percepite come rilassanti
- **Attività all'aperto sul territorio:** in molte occasioni, quando il tempo lo permette, sono svolte escursioni all'aperto in parchi ed in altri contesti che il nostro magnifico Trentino ci offre
- **Attività di inclusione sportiva:** partecipazione attiva ad eventi e manifestazione di carattere sportivo sul territorio Provinciale e non solo





- Offrire opportunità per **acquisire e mantenere competenze motorie** e migliorare lo stato di salute psicofisica
- Promuovere **l'inclusione sociale** in un contesto sportivo sul territorio
- Facilitare il **superamento delle eventuali paure ed insicurezze** grazie al rapporto di fiducia tra ospite e educatore. Supporto che **permette ai nostri ospiti di mettersi pienamente in gioco** e conoscere ed **esplorare le proprie potenzialità**
- Attraverso l'esperienza sportiva **favorire l'autostima** degli ospiti e la realizzazione di attività da loro apprezzate

Risultati e impatto sociale

Nel corso del 2024 quasi tutti gli ospiti hanno regolarmente praticato tutte le attività sportive proposte. Sono stati mantenuti, nei progetti individualizzati, attività e obiettivi per ogni singolo ospite atti ad incrementare le competenze cognitive, di mobilità e di autonomia motoria, attraverso attività proposte anche sotto forma di gioco e rispettose delle possibilità di ciascuno. L'efficacia dei percorsi viene riportata nelle valutazioni periodiche da parte dell'equipe degli educatori coinvolti nell'attività.

Oltre al benessere motorio, i percorsi hanno favorito il benessere psico-fisico accompagnando i ragazzi in nuove stimolanti esperienze.

INPUT	OUTPUT	OUTCOME
19 educatori a rotazione	Più di 900 ore di piscina	Miglioramento del benessere psicofisico, della mobilità e dell'inclusione in ambito sportivo
1 SCUP e 7 tirocinanti a rotazione	Più di 800 ore di palestra e attività motorie	Accrescimento delle autonomie motorie e di padronanza delle attività correlate (preparazione materiali, doccia, spogliatoi etc..)
9 volontari a rotazione	Più di 90 attività svolte all'aperto sul territorio	Scoperta delle proprie potenzialità e superamento dei timori che precludono la piena esperienza di sè
2 responsabili del progetto	7 eventi di inclusione sportiva competitiva	
3 convenzioni con enti		
1 palestra attrezzata		

8

Associazioni ed altri enti coinvolti nelle attività

1

Ragazzo impegnato stabilmente in una squadra di calcio

Percorsi d'autonomia

Descrizione e attività

All'interno dei percorsi per l'inclusione sono inserite molteplici attività atte specificatamente a promuovere l'autonomia degli ospiti. Per quanto in sé siano semplici, sono fondamentali per poter vivere in modo indipendente la quotidianità.

Le attività principali sono:

- **Igiene personale:** gli ospiti vengono guidati e accompagnati, in base alle capacità personali di ognuno, verso la maggior autonomia possibile nello svolgimento di tutte le azioni alla base della cura del proprio corpo
- **Pulizia e altre attività domestiche:** ci adoperiamo anche per fornire e far migliorare ai nostri ospiti le competenze in merito all'organizzazione degli spazi, degli elementi che li compongono (elettrodomestici, complementi di arredo, strumenti vari, etc.) e della loro pulizia nonché del vestiario e dei componenti tessili (lavaggio e stiratura)
- **Attività di vita quotidiana sul territorio:** come fare la spesa, recarsi in banca, alle poste e ad acquistare abbigliamento e altri beni di consumo non alimentari; finalità delle attività è l'implementazione dell'autonomia di ciascuno, secondo le proprie capacità
- **Preparazione e riordino del momento del pranzo e della merenda:** queste operazioni vengono svolte per favorire lo sviluppo della capacità di eseguire dei compiti complessi e per la valorizzazione delle competenze personali
- **Laboratorio di cucina:** anche l'accompagnamento nel preparare una pietanza accresce importanti competenze cognitive. Parte dalla scelta della ricetta, la definizione e stesura della lista degli ingredienti e il relativo acquisto, per poi passare alla preparazione, cottura e impiattamento. Alcuni passaggi, quali la preparazione della lista della spesa, sono un'ulteriore occasione per esercitare la scrittura anche introducendo l'uso di strumenti quali il PC e l'utilizzo di programmi specifici. I ragazzi trascrivono in bella gli appunti e stampano. Per alcuni è previsto l'utilizzo di immagini per facilitare il riconoscimento del prodotto e la comunicazione con l'educatore

Tutte le attività collegate a questo laboratorio che si svolgono sul territorio, come le uscite per recarsi nei negozi, sono un'occasione di allenamento della comunicazione attraverso l'uso di un linguaggio ed un comportamento adeguato al contesto. I nostri ospiti si fanno conoscere dalle diverse realtà sensibilizzando le persone e facendosi apprezzare per le proprie potenzialità.



Obiettivi

Secondo le competenze di ciascuno, vengono perseguiti obiettivi molto complessi, sia a livello cognitivo che relazionale; mentre per altri gli obiettivi si limitano ad una adeguatezza di comportamento e nel portare a termine il compito assegnato.

In generale i percorsi vogliono:

- Promuovere l'autonomia nei vari aspetti della vita quotidiana
- **Sviluppare capacità comportamentali** da mantenere nei vari luoghi e potenziare le loro capacità relazionali con le persone (quali commesse etc.)
- **Migliorare le capacità cognitive ed organizzative** sulle piccole attività di tutti i giorni
- Promuovere l'**inclusione territoriale** permettendo agli ospiti di conoscere il territorio sotto molteplici punti di vista (orientativo, di opportunità etc.)
- Trasferire il senso di responsabilità **delle attività di vita domestica** anche nelle proprie case cercando di generare **sostegno e sollievo ai caregiver**



Risultati e impatto sociale

I risultati sono diversi per ogni ospite e riportati nei progetti individualizzati condivisi con le famiglie e con i servizi sociali. L'efficacia dei singoli percorsi per l'autonomia è valutata periodicamente da parte dell'equipe degli educatori coinvolti nell'attività, ridefinendo gli obiettivi di ogni persona in base all'andamento personale.

I percorsi per l'autonomia portano a risultati di **carattere cognitivo, organizzativo, sociale e ad un globale incremento delle autonomie**. Hanno anche forte beneficio per i caregiver e per le famiglie in generale.

Dal punto di vista relazionale si può attestare che esiste una consolidata rete tra Grazie alla Vita ed i negozi sul territorio. Gli ospiti sono conosciuti e si sono instaurate molteplici relazioni positive.



INPUT	OUTPUT	OUTCOME
39 educatori a rotazione	365 giorni di attività di igiene personale	Accompagnamento verso una vita la più autonoma possibile
1 SCUP e 7 tirocinanti a rotazione	Più di 900 ore di attività di vita domestica	Sviluppo di atteggiamenti comportamentali adeguati alla creazione di relazioni funzionali
5 volontari	76 occasioni di laboratorio di cucina	Scoperta e consolidamento del territorio e della rete dei servizi e negli spostamenti
1 responsabile del progetto	Circa 100 ore di attività svolte sul territorio	Educazione alla partecipazione dei compiti domestici e diminuzione dei carichi di lavoro ai caregiver
1 sala multimediale		
1 sala lavaggio e stiro e vari spazi dedicati		

12

Negozi ed altre aziende territoriali coinvolte

Progetto Cura di Sé

Descrizione e attività

Prendersi cura di sé e del proprio aspetto genera benessere, per questo offriamo ai nostri ospiti servizi per l'igiene personale e trattamenti di bellezza: doccia, parrucchiere, trucco e sostegno nell'acquisto di prodotti per la cura della persona. Nel progetto sono coinvolti volontari del territorio con professionalità specifiche quali un barbiere, un'estetista ed una parrucchiera.

Obiettivi

- Promuovere l'autonomia nella cura di sé
- Favorire occasioni in cui i nostri ospiti si sentano **appagati nel desiderio di sentirsi curati**
- Favorire l'**apprendimento** per lo svolgimento in autonomia delle principali attività di cura del proprio corpo
- Alleviare i caregiver e le famiglie di alcuni carichi mentali e operativi rispetto a questo aspetto

Risultati e impatto sociale

In generale il progetto riesce a promuovere il desiderio di sentirsi belli e curati di tutti gli ospiti che con queste attenzioni si sentono molto gratificati. Il progetto nasce inoltre per rispondere alle richieste di alcuni famigliari che hanno difficoltà di provvedere alla cura dei propri cari in ambito domestico.



L'attività permette quindi di soddisfare le loro aspettative. Oltre a questo, il progetto ha un impatto positivo sulla vita sociale degli ospiti in quanto il loro aspetto curato spesso favorisce l'approccio relazionale.

INPUT	OUTPUT	OUTCOME
8 educatori a rotazione	Più di 250 ore dedicate alla cura di sé ed igiene personale	Accrescimento del desiderio di stile di vita sano e della cura di sé
2 volontari	Più di 84 momenti attività di sostegno ai caregiver	Concretizzazione del desiderio di sentirsi adeguati
vari spazi dedicati		Sostegno concreto alle attività domestiche dei caregiver

Tirocini d'inclusione

Descrizione e attività

All'interno dei progetti educativi individuali, sulla base delle competenze di ognuno, vengono proposti dei tirocini di inclusione in aziende e imprese locali. I destinatari, sempre supportati e accompagnati dagli educatori, sono individuati tra gli ospiti che hanno mostrato di avere buone competenze nelle attività di laboratorio e non solo. Per questi un'esperienza in un contesto esterno meno protetto può essere un banco di prova in cui la persona può sviluppare ed accrescere ulteriormente capacità utili all'autonomia in un disegno complessivo del proprio progetto di vita.

Obiettivi

- **Permettere alle persone di sostenere un percorso di tipo lavorativo in un contesto protetto**, che dia consapevolezza del proprio potenziale e stimoli la realizzazione personale nell'ambito lavorativo, mettendo a frutto competenze acquisite anche nei laboratori della Cooperativa
- **Verificare le competenze e le capacità lavorative** in un ambiente di lavoro esterno e permettere di **pianificare** con nuovi riferimenti **il progetto di vita complessivo** dell'ospite
- **Verificare la capacità di relazionarsi** con le persone in un ambiente di lavoro meno protetto





Risultati e impatto sociale

Nel corso del 2024, le occasioni di tirocinio d'inclusione sono state caratterizzate da 3 esperienze occupazionali. Per una nostra ospite è stato possibile sperimentarsi in modo accompagnato in un supermercato di Mezzocorona con mansione di riordino dei prodotti esposti sugli scaffali. Tirocinio che ha permesso alla ragazza di mettersi in gioco ed acquisire maggiore autonomia non solo nell'attività all'interno dell'esercizio commerciale ma anche negli spostamenti con i mezzi pubblici da e verso la sede della cooperativa. Un altro ospite ha svolto un tirocinio presso una struttura che offre servizi ricreativi. Il ragazzo si è sperimentato nella manutenzione e cura del luogo, degli spazi pubblici e del verde. Infine, un terzo utente da noi seguito in un percorso **educativo individualizzato** è stato coinvolto presso una realtà pubblica di Mezzolombardo, sempre nella cura del verde e degli spazi pubblici. Ognuna di queste attività è stata seguita ed accompagnata da un Educatore dedicato.

Complessivamente i tirocini d'inclusione hanno permesso ai nostri ragazzi di vivere un'esperienza di tipo occupazionale, seppur in modo protetto, affinando competenze e capacità. I contesti aziendali li hanno vincolati a tempi e qualità accettabili, con esiti positivi e di valorizzazione dei loro talenti. Un importante risultato è stato ottenere dalle ditte la richiesta della possibilità di ripetere le esperienze dei tirocini d'inclusione rinnovando l'impegno in un percorso futuro.

INPUT

3 educatori dedicati

3 responsabili di progetto

1 automezzo

OUTPUT

3 ospiti impegnati in attività di tirocinio d'inclusione

3 realtà private servite

OUTCOME

Outcome riportati nei laboratori occupazionali precedenti

Accrescimento dell'esperienza lavorativa con valorizzazione delle competenze dell'ospite

Concretizzazione di una esperienza lavorativa con finalità educativa

3

Aziende, imprese e altre realtà con cui abbiamo collaborato

Interventi assistiti con gli Animali

Descrizione e attività

Sono interventi con finalità ludico-ricreative e di socializzazione, attraverso i quali promuovere il valore dell'interazione uomo-animale, al fine del reciproco benessere.

Grazie alla Vita per questo cerca di arricchire i percorsi d'inclusione proposti agli ospiti con attività all'aperto che diano la possibilità di fare questo tipo di esperienza.

Tra le varie attività proposte si evidenziano le esperienze con il Centro di Equitazione di Andalo e con l'unità Cinofila della Protezione Civile.

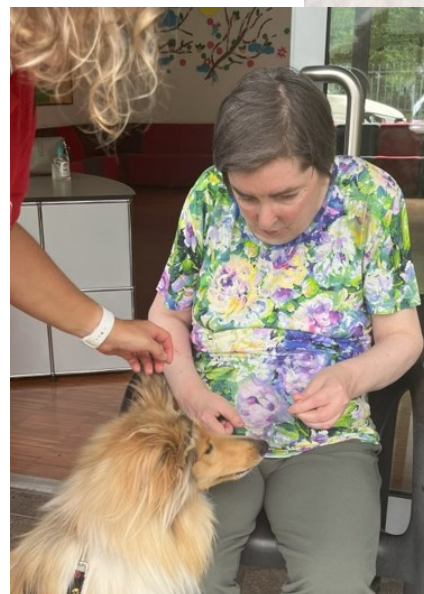
Obiettivi

- **Favorire il benessere degli ospiti** stimolando la motricità e la relazione attraverso esperienze a contatto con animali
- **Favorire il rapporto con altri esseri viventi** e dare la possibilità di vivere esperienze gradevoli e stimolanti
- **Suscitare emozioni positive** legate al contatto con la natura e con animali diversi da quelli che si possono trovare in un contesto urbano

Risultati e impatto sociale

Le attività con animali risultano positive poiché stimolano gli ospiti a mettersi in gioco a 360° sia dal punto di vista comportamentale che dal punto di vista emotivo. Questo permette loro di vincere paure e diffidenze spinti dal desiderio di approcciarsi agli animali.

Queste esperienze permettono loro di scoprire e sperimentarsi in nuove sensazioni scoprendo la bellezza di vivere esperienze nuove, creando empatia con il mondo animale e godendo delle opportunità che il territorio offre.



INPUT	OUTPUT	OUTCOME
8 educatori a rotazione	330 ore di attività con animali	Promozione di stili di vita sani e contesti di benessere psichico
1 volontario		Stimolazione del mettersi pienamente in gioco e del ricercare la bellezza
2 responsabile di progetto	10 occasioni di uscita sul territorio	Accrescimento delle competenze comportamentali
2 automezzi		



3 Realtà del nostro territorio coinvolte

Orto e Giardino educativi

Descrizione e attività

L'idea delle attività educative attraverso la natura nasce in Grazie alla Vita fin dalle origini con la cura del giardino della sede ed un orto sociale concesso dal Comune di Mezzolombardo che ancora oggi la Cooperativa sfrutta pienamente.

Nel 2014, grazie alla disponibilità di un ampio spazio in prossimità della sede, si è cominciato a pianificare una ulteriore attività inclusiva che ha coinvolto anche i bambini e le maestre della scuola elementare di Mezzolombardo, gli anziani e il personale dell'APSP San Giovanni, gli ospiti del Centro di Salute Mentale, educatori ed ospiti della Cooperativa Aquilone, più altre realtà del territorio della piana rotaliana.

L'orto è un'esperienza facilmente adattabile ad ogni persona che vi prende parte, favorisce le diverse necessità educative delle persone coinvolte nel rispetto dei loro tempi, per questo ha permesso un largo coinvolgimento delle persone, ciascuna nella propria specificità, dentro una collaborazione attiva.

Coltivare un orto rappresenta soprattutto un'occasione di crescita e migliora l'autonomia e l'autostima, stimola la pazienza, la costanza, la responsabilità e l'impegno. Questo poiché, seppur in maniera dinamica, creativa e giocosa, necessita che siano eseguite azioni complesse e faticose quali il dissodamento del terreno, la preparazione della terra, la piantumazione ed in generale tutte le attività di cura delle piante.



Obiettivi

- **Stimolare la voglia di fare e sperimentare**, generando nei nostri ospiti consapevolezza del loro potenziale lavorativo, sentendosi realizzati, curando la terra, promuovendo un **miglior benessere psicofisico**
- **Sviluppare la percezione sensoriale** sperimentando molteplici attrezzi, strumenti, materiali, forme e colori di tutto ciò che compone l'orto in un iter di stimolazione che possa portar loro ad una crescita personale
- **Sviluppare la pazienza e l'accettazione** di svolgere ruoli o lavori ripetitivi ma utili per il raggiungimento di un risultato frutto della compartecipazione
- Migliorare la **motricità fine**, attraverso l'utilizzo di strumenti di precisione di vario tipo come annaffiatori, palette, zappette etc.

Risultati e impatto sociale

Nel 2024 l'attività del giardinaggio e dell'orto, è stata svolta in continuità con gli anni precedenti ed ha visto la cura degli orti di Grazie alla Vita e di quello cooperativo in collaborazione con la casa di riposo di Mezzolombardo, pur con le dovute precauzioni sanitarie. Inoltre, gli ospiti sono impegnati nella cura del giardino e dei decori floreali della Cooperativa.

L'andamento del progetto è stato caratterizzato da esiti molto positivi. L'entusiasmo espresso in tutte le circostanze in cui è stato necessario spendersi, anche faticando, ne è la più forte testimonianza.

Evidenti sono anche i miglioramenti riscontrati nelle capacità di attendere, pazientare e collaborare. Competenze correlate alla necessità di rispettare i tempi della natura, sono rafforzate dalla presa visione dei prodotti della terra. Pur nella fatica del lavoro, la soddisfazione nel vedere i prodotti e lo sbocciare di fiori d'ornamento, favorisce la realizzazione personale e la valorizzazione del proprio operato anche se faticoso.



I principali risultati dell'orto e del giardino didattico sono, ad ogni modo, riconducibili all'**incremento delle competenze cognitivo-sensoriali, di gestione dei tempi e della pazienza, di miglioramento della manualità fine nonché di sostegno allo stress e del rispetto dei ruoli e degli spazi.**

Come prassi, nella Cooperativa l'Equipe verifica l'efficacia dell'attività per ogni singolo ospite, monitorando l'evoluzione nel tempo e riportando gli specifici obiettivi raggiunti nei progetti educativi individualizzati.

Altro importante risultato, sono le **occasioni di cooperazione e di incontro** con gli ospiti e il personale delle **altre realtà del territorio**. Questo **genera relazioni positive**, portando all'accrescimento del benessere di tutti gli ospiti, ma anche di chi se ne cura, con evidenti effetti di **aumento del piacere del lavoro, dell'autostima e del benessere sociale.**

INPUT	OUTPUT	OUTCOME
15 educatori a rotazione	Vari prodotti alimentari della terra	Creazione di un luogo di occupazione con scopo educativo
4 volontari	Vari prodotti floreali e di decoro naturale	Realizzazione personale attraverso lavoro nella natura
3 responsabili di progetto	70 occasioni di inclusione con altre realtà territoriali	Accrescimento cognitivo e sensoriale, di sostegno dei tempi e del lavoro di gruppo e dei ruoli
2 orti e 1 giardino	Ca 1300 ore di attività dei nostri ospiti a rotazione occupate con fini educativi	Generazione di relazioni positive tra ospiti e persone di altre realtà del territorio
1 furgone di trasporto		



3 Realtà del territorio con cui abbiamo collaborato



Eventi di Inclusione sociale e territoriale

Descrizione e attività

Tra le prioritarie finalità della cooperativa, c'è la promozione dell'inclusione sociale e territoriale quale mezzo per stimolare e migliorare il benessere delle persone ospitate. Sono prioritarie occasioni per generare relazioni che devono essere positive e di consistenza affinché portino effettivamente beneficio alle persone ed assecondino il loro desiderio relazionale.

Per questo durante l'anno sono pianificate molteplici attività sia di carattere sportivo-culturale che di tipo ludico-ricreativo.

Le principali occasioni sono:

- **Eventi sportivi:** attività spesso serali, il sabato o la domenica, in cui sono coinvolti volontari e familiari per assistere a partite principalmente di pallamano, hockey, basket in cui sono coinvolti nostri stakeholder quali: Soc. Bolzano Hockey, Pallamano Pressano, Aquila Basket Trento. Inoltre, ci sono occasioni di partecipazione attiva ad attività sportive inclusive promosse da realtà del territorio e organizzate da GaV
- **Eventi culturali:** attività inserite sia nei percorsi d'inclusione che di sabato e domenica in cui sono coinvolti anche volontari e familiari con proposte di visite a musei, teatro, manifestazioni di paese ed altro
- **Eventi ludico-ricreativi:** attività organizzate nei percorsi d'inclusione mirati a promuovere occasioni di festa, di svago e di gioco durante le festività (Natale, Pasqua, Carnevale etc.) o di altri eventi promossi da Grazie alla Vita quale il "Talent show", la tombolata, le grigliate, il teatro ed altri eventi



OBIETTIVI ED ATTIVITA'

- **Attività sul territorio:** attività generalmente inserite nella quotidianità di Grazie alla Vita che, sfruttando le offerte del Trentino nelle varie stagioni, portano gli ospiti a vivere il territorio tra la gente. Si possono citare le occasioni di pomeriggi al lago o al lido di Egna l'estate, le slittate in Predaia l'inverno, le molte attività all'aperto quali gite e passeggiate. Si menzionano anche la partecipazione alla spesa solidale, alla festa di paese etc. Tra le attività sul territorio la **festa organizzata in località ai Piani di Mezzolombardo assieme all'Associazione Cacciatori di Mezzolombardo** aperta ad amici, famigliari ed a tutta la comunità della Piana.

Obiettivi

- Promuovere l'**inclusione sociale** con lo scopo di costruire relazioni positive che portino beneficio
- Favorire l'**inclusione territoriale** quale occasione di scoperta del territorio in cui si abita e favorire il benessere a 360° anche attraverso momenti di tempo libero
- Generare **beni relazionali** fondati sui valori e i principi di Grazie alla Vita, con le persone che vivono il nostro territorio

Risultati e impatto sociale

Grazie alla Vita nel 2024 ha partecipato e promosso molti eventi sportivi e ricreativo-culturali tra cui si possono elencare: La Festa della Befana con la sezione S.A.T. del nostro comune, la giornata di Spesa solidale, la festa con le famiglie, la giornata al "Castagneto" di Mezzolombardo, la serata degli "Oscar" di Grazie alla Vita, la festa dello Sport organizzata dalla cooperativa GSH a Cles, l'evento "Senza Barriere" organizzato da ANFASS al campo CONI di Trento, la visita alla fattoria didattica Aneghè Taneghe, la festa degli alberi con IC Mezzolombardo-Paganella, la tombolata di fine anno, i concorsi dei Presepi in paese, il carnevale di Mezzolombardo, la gara di Pesca al lago Smeraldo, la castagnata a Castel Belasi, "Mezzolombard en festa", la partecipazione ad eventi sportivi di A.C. Trento, Trentino Volley, Aquila Basket, Pallamano Pressano, Foxes Hockey di Bolzano, l'evento "Lo sport è per tutti" a Terlago con la F.I.G.C., vari momenti religiosi con i Frati Francescani di Mezzolombardo, il mercatino di Natale, le mostre di beneficenza e molto altro ancora.



Da porre in evidenza il **Tavolo della solidarietà** che ci ha visti protagonisti nella raccolta viveri assieme a CRI, Croce Bianca, Croce Bianca, Comune di Mezzolombardo, ACLI, Opera San Vincenzo e l'asta **"Di Vini e Di Amicizia"**, organizzata assieme alla Sat e gli alpini di Mezzolombardo, il Consorzio Turistico Piana Rotaliana Königsberg, le Pro Loco Mezzolombardo e Mezzocorona, con il contributo di moltissime cantine del territorio che hanno gentilmente donato i vini per la cena e per l'asta e molti volontari.

Sono state inoltre svolte altre attività e uscite sul territorio: le gite ai laghi, al Monte di Mezzocorona, al lido di Egna, ai laghi di Caldonazzo, Levico e Molveno, le gite sulla neve, le slittate, la visita al museo del Mart, molte uscite estive sul territorio, le feste di paese oltre a quanto proposto nei capitoli precedenti.

Si può affermare che la partecipazione a questi eventi, **incontri i desideri relazionali di tutti i nostri ospiti**. Anche in questo caso l'équipe per ciascun ospite si pone obiettivi di **stimolo alla relazione** che vengono verificati periodicamente.

Per Grazie alla Vita queste occasioni permettono di **allargare la cerchia di persone** con le quali raggiungere il proprio obiettivo primario: **creare relazioni positive per portare il proprio contributo, attraverso la propria opera, a tutta la società coinvolta**.



INPUT	OUTPUT	OUTCOME
19 educatori a rotazione	440 occasioni e 69 eventi di inclusione sociale promossi da Grazie alla Vita e/o partecipati	Generazione di relazioni positive e di fiducia con le persone incontrate e tra ospiti, famiglie, dipendenti e volontari
25 volontari	312 occasioni e 51 eventi di inclusione territoriale in parte vissuti con famigliari e volontari in parte nella società con le persone del territorio	Concretizzazione di occasioni di relazione e accrescimento di atteggiamenti adeguati alla creazione di relazioni positive
1 coordinatore pedagogico		Scoperta del territorio e della bellezza di vivere la natura, i contesti urbani e dei luoghi frequentati dalla gente
1 responsabile di progetto per ogni evento		
1 coordinatore dei volontari		
1 unità organizzativa		

Più di **46** realtà del territorio con cui abbiamo costruito reti territoriali

4 eventi di fundraising in cui hanno partecipato attivamente i nostri ospiti



OBIETTIVI ED ATTIVITA'

Progetto vacanze

Descrizione e attività

Grazie alla Vita offre ai propri ospiti un periodo di soggiorno volto a promuovere il loro benessere, offrendo un'esperienza in autonomia rispetto alla famiglia e occasioni di distensione, svago, relax, divertimento e condivisione.

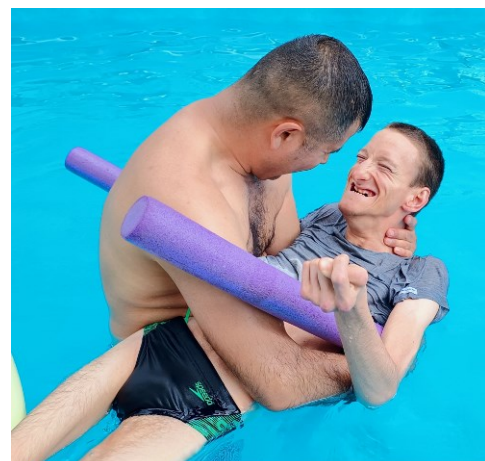
Obiettivi

- Offrire **un'occasione di soggiorno in autonomia** dalle famiglie e dai luoghi di vita quotidiana, donando al contempo un momento di sollievo alle **famiglie ed i caregiver**
- **Favorire l'autodeterminazione** dando a tutti la possibilità di esprimere i propri gusti e desideri rispetto alle proposte ed alle proprie potenzialità
- Promuovere **l'inclusione sociale** in un contesto di vacanza favorendo il benessere a 360° vivendo momenti di vita partecipata
- Offrire un'occasione fuori dall'ordinario per mettersi in gioco e **aumentare le proprie capacità relazionali e le proprie autonomie**

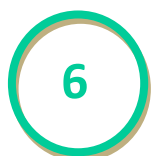


Risultati e impatto sociale

I principali risultati del progetto vacanze sono di carattere relazionale. Durante i periodi di soggiorno i rapporti tra ospiti, tra educatori e tra ospiti/educatori crescono e si fortificano **generando relazioni significative**. Gli ospiti riescono a mostrare una maggiore propensione all'autodeterminazione ed esibiscono in taluni casi un rinnovato slancio verso l'aumento delle autonomie. Le vacanze, infatti, in molti casi accendono una nuova **spinta nel rimettersi in gioco a 360°**. Il contesto urbano scelto per la vacanza al mare ha poi permesso di vivere molteplici occasioni d'inclusione sociale: al ristorante, nel giro in barca, all'Italia in miniatura piuttosto che al bar o nella quotidianità in spiaggia.



INPUT	OUTPUT	OUTCOME
13 educatori	25 ospiti portati in vacanza al mare	Consolidamento di relazioni positive tra tutti i partecipanti
1 hotel		Rinnovo del desiderio di vivere in pienezza la propria vita
4 mezzi attrezzati	7 eventi organizzati di inclusione sociale	Concretizzazione di momenti di inclusione e accrescimento di atteggiamenti sociali adeguati
1 responsabile di progetto	175 giorni di sollievo per i caregiver	Promozione di stili di vita sereni in contesti di benessere psico-fisico



6 realtà con cui abbiamo collaborato

Progetto comunicazione

Descrizione e attività

Attraverso il proprio sito e il Giornalino, la Cooperativa fa conoscere ai suoi soci, volontari, amici e sostenitori, eventi ed attività svolti. Questo per valorizzare l'operato a favore degli ospiti, per sensibilizzare la società e l'intero territorio promuovendo in questo modo, un'azione di sensibilizzazione.

Il giornalino di Grazie alla Vita

Iniziativa nata qualche anno fa grazie all'intuizione di un'educatrice che ha saputo cogliere le diverse capacità di molti nostri ospiti e tramutarle in risorsa. L'attività prosegue tuttora e nel 2024 sono state pubblicate 2 nuove edizioni. Lo strumento del giornalino offre moltissime opportunità, sia agli ospiti del centro che della comunità, sia agli stakeholders.



Infatti, esso nasce coinvolgendo gli ospiti che si impiegano nell'ideazione, nella creazione e nella condivisione degli articoli e delle tematiche di ogni edizione. Non è una rubrica redatta da esperti e persone del mestiere, ma è il frutto dei nostri ospiti! Questo offre loro occasioni di sperimentarsi sia creativamente che sulle tematiche trattate. Ogni ospite, infatti, con le capacità personali, si impegna e si realizza, partecipando alla creazione degli articoli. C'è chi si occupa delle foto, chi delle interviste, chi raccoglie i dati con carta e penna, chi invece trascrive il tutto a pc. I protagonisti siamo noi, ospiti e educatori di Grazie alla Vita, e ciascuno a modo proprio partecipa, più o meno direttamente.



Oltre al mantenimento e allo sviluppo delle capacità, l'occasione di lavorare per il giornalino è un'esperienza piacevole e positiva, che motiva e stimola ospiti e educatori nel costruire nuovi rapporti e possibilità.

Obiettivi

- Favorire la **consapevolezza delle attività svolte** per poterle comunicare ad altri
- Migliorare i requisiti cognitivi dell'attenzione e della **concentrazione attraverso un'attività giornalistica che implica concentrazione e ragionamenti complessi**
- **Esercitare competenze scolastiche** per la redazione degli articoli

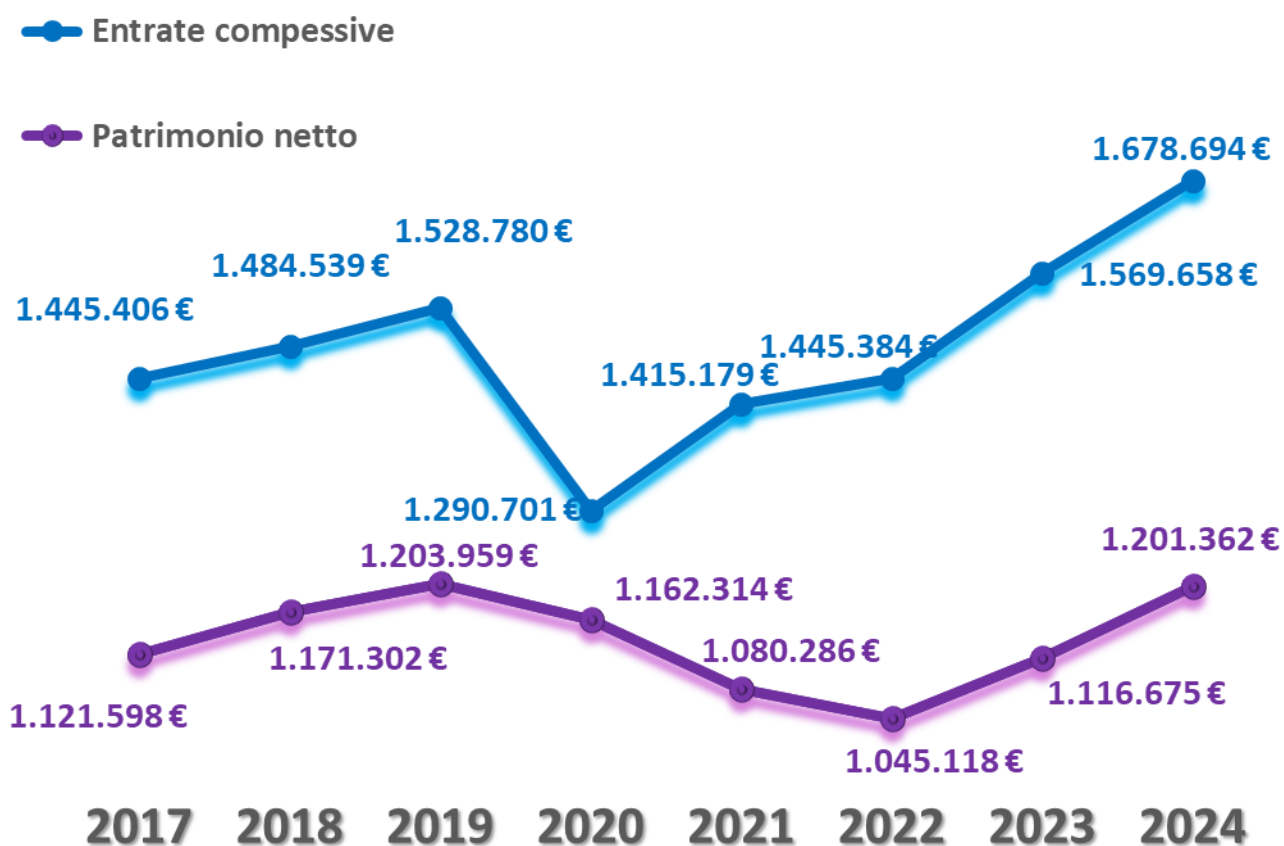
Risultati e impatto sociale

I principali risultati per questo progetto portano all'**incremento della comunicazione, del ragionamento e dell'elaborazione del pensiero, della memoria e della consapevolezza di ciò che si è vissuto**. Tutto con la gratificazione di vedere e toccare un prodotto di tipografia.

INPUT	OUTPUT	OUTCOME
19 educatori a rotazione	2 edizioni del giornalino scritte dai nostri ragazzi	Focalizzazione della consapevolezza delle esperienze vissute
1 SCUP e 7 tirocinanti	Più di 240 ore di redazione svolte dai nostri ospiti	Accrescimento cognitivo e delle capacità comunicative
1 volontario		Utilizzo e valorizzazione delle competenze scolastiche
1 responsabile di progetto		Comunicazione agli stakeholder delle attività svolte

Dimensione economica e patrimoniale

Grazie alla Vita si presenta come una Cooperativa Sociale di medie dimensioni con solide basi patrimoniali in rapporto alle stesse. Di seguito l'andamento del patrimonio netto e delle entrate complessive per gli ultimi esercizi.



Andamento economico

L'esercizio di riferimento del bilancio è stato caratterizzato da molteplici aspetti che hanno determinato una variazione significativa sull'andamento economico della cooperativa e sul relativo bilancio di esercizio. L'effetto più rilevante è correlato all'aumento dei costi del personale per il rinnovo del CCNL e la connessa revisione dei corrispettivi a retta riconosciuti dagli enti per l'erogazione dei servizi. Sono anche stati fatti importanti spese per avviare un processo di innovazione sia digitale, con il passaggio al sistema informatico Microsoft 365, sia per la comunicazione, con il nuovo sito ed i nuovi social, che per la progettazione sociale per la quale è stato ingaggiato un collaboratore esterno. Un altro costo sostenuto è stato quello per aderire alla fondazione sul tema dopo di noi denominata "Abitare il futuro". Incrementano gli ammortamenti in quanto sono stati acquistati 2 nuovi veicoli. Si evidenzia anche il dato positivo nel merito delle erogazioni liberali in continuità con il 2023. Si riscontra anche un nuovo ricavo riconducibili agli investimenti finanziari.

In tutti i servizi, ci sono state delle variazioni delle presenze degli ospiti. Le variazioni più rilevanti sono riconducibili ad un decesso di un nostro utente durante la primavera, il ritiro dei servizi per esigenze

sanitarie di un'altra nostra ospite in autunno, l'inserimento di una nuova giovane ospite nei servizi semiresidenziali e l'inserimento continuativo stabile di una ospite nel servizio residenziale. Il tasso medio di assenza rispetto agli anni precedenti post covid è stabile.

In generale si può affermare che il 2024 è stato un anno positivo, in quanto si è lavorato con i servizi a regime di piena sostenibilità economica. Nel merito si è osservato un trend in miglioramento rispetto alla normalità storica degli ultimi decenni.

Considerando gli scenari esposti e l'esercizio 2024 concluso con ricavo, in considerazione delle azioni adottate e della situazione economica, finanziaria e patrimoniale complessiva, si ritiene che la cooperativa sarà ragionevolmente in grado di proseguire la propria attività e di far fronte alle proprie obbligazioni nel normale svolgimento dell'attività.

Nel 2025, pur prevedendo per alcuni ospiti anziani una possibile uscita dai servizi, che porterà ad una diminuzione dei ricavi, le previsioni sono di piena sostenibilità. La programmazione dei servizi prevede una diversificazione degli stessi attraverso lo sviluppo del servizio IDE già attivato a fine 2023 e la potenziale attivazione di percorsi abitativi diversi dalla comunità alloggio tradizionale.

In collaborazione con i servizi sociali territoriali, saranno altresì ottimizzate le capienze dei singoli servizi cercando di tornare ai livelli di presenze pre-covid. Attualmente sono 134 le giornate settimanali di servizio semiresidenziale contro le 144 del periodo pre-covid. Per quanto riguarda il servizio residenziale le presenze mensili stabili sono state 152 contro le 166 di fine 2019. Diverso discorso deve essere fatto per il servizio di accoglienza residenziale temporanea che ha visto una frequenza regolare da parte di 7 ospiti. Per l'anno 2025 è previsto l'ampliamento dei periodi di frequenza degli ospiti inseriti, al fine di sopperire alla maggior richiesta delle famiglie, in accordo con i servizi sociali territoriali.

Con queste prospettive e grazie al permanere delle buone disponibilità di risorse patrimoniali della cooperativa, pur restando questi anni critici sotto il profilo economico, abbiamo motivo di considerare fondata l'ipotesi di continuità aziendale.

Oltre a quanto posto in evidenza nel periodo precedente, per quanto riguarda gli altri fatti di gestione meritevoli di segnalazione, si comunica quanto segue:

1. le dimensioni patrimoniali della cooperativa sono stabilmente solide;
2. la liquidità complessiva a disposizione della cooperativa si è mantenuta su buoni livelli assicurando ampie disponibilità di risorse immediate e quindi risparmiando la necessità di ricorrere a onerose richieste di finanziamento da parte di terzi, non solo per lo svolgimento della propria attività ordinaria, ma anche per l'eventuale affronto di decisioni d'investimento o di sviluppo della propria attività;
3. il rapporto tra Crediti e Debiti a breve termine è rimasto in equilibrio.

Infine, gli amministratori informano che è stato aggiornato il Documento sulla gestione dei dati personali comuni e sensibili di Grazie alla Vita ai sensi dell'art. 34, comma 1, lett. g) del D.Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), è stato aggiornato il sistema privacy e whistleblowing e il Documento di valutazione dei rischi di cui al D.Lgs. 09 aprile 2008 n. 81.

Nel corso dell'anno, in base alle richieste pervenute dall'Organo di Vigilanza di cui al D.lgs. 231/2001, il Consiglio di Amministrazione laddove necessario ha puntualmente provveduto ad aggiornare il relativo Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

Bilancio Consuntivo – Stato patrimoniale

	2024	2023
ATTIVO		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	163
II - Immobilizzazioni materiali	590.381	548.930
III - Immobilizzazioni finanziarie	416.148	10.237
Totale immobilizzazioni (B)	1.006.529	559.330
C) Attivo circolante		
II - Crediti	251.966	187.433
esigibili entro l'esercizio successivo	251.766	187.059
esigibili oltre l'esercizio successivo	200	200
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	200.000	-
IV - Disponibilità liquide	395.366	1.037.301
Totale attivo circolante (C)	847.332	1.224.734
D) Ratei e risconti	7.294	5.594
Totale attivo	1.861.155	1.789.658
PASSIVO		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	4.103	4.343
IV - Riserva legale	334.992	313.540
V - Riserve statutarie	1.033	1.033
VI - Altre riserve	774.164	726.251
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	87.070	72.578
Totale patrimonio netto	1.201.362	1.117.745
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	397.851	441.013
D) Debiti	261.803	229.931
esigibili entro l'esercizio successivo	261.803	229.931
E) Ratei e risconti	139	969
Totale passivo	1.861.155	1.789.658

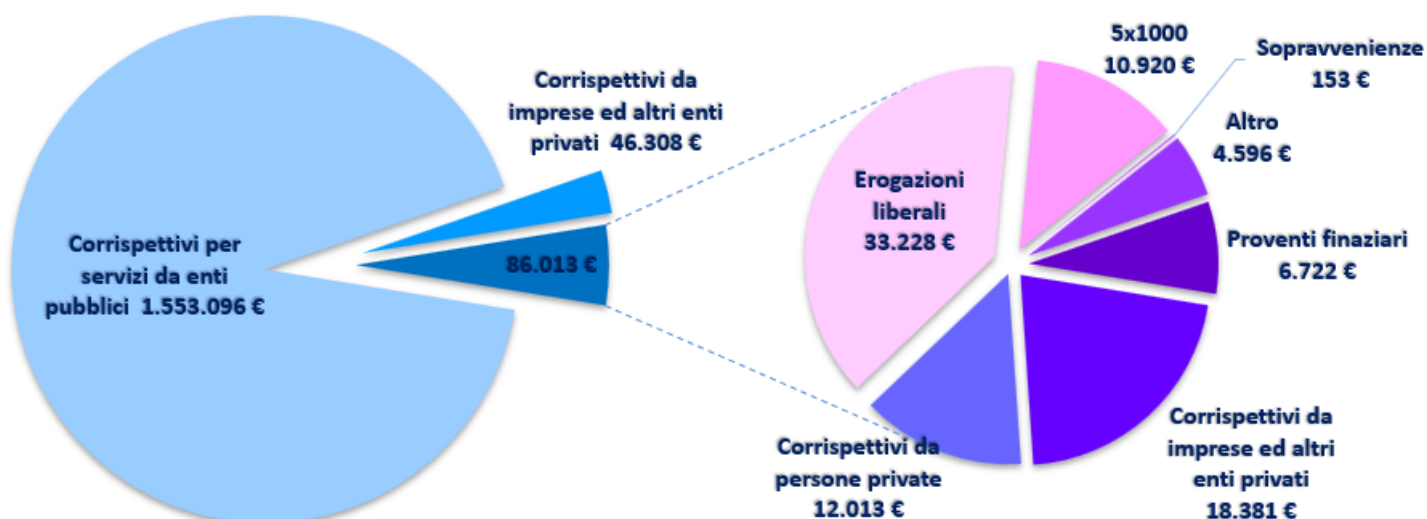
Bilancio Consuntivo – Conto economico

	2024	2023
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.611.416	1.508.704
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	18.381	3.065
altri	48.897	57.889
<i>Totale altri ricavi e proventi</i>	67.278	60.954
Totale valore della produzione	1.678.694	1.569.658
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	71.334	72.689
7) per servizi	175.166	143.904
8) per godimento di beni di terzi	3.025	3.843
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	933.245	904.912
b) oneri sociali	263.384	255.487
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	74.535	71.067
c) trattamento di fine rapporto	74.535	71.067
<i>Totale costi per il personale</i>	<i>1.271.164</i>	<i>1.231.466</i>
10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a/b/c) ammortamento delle immobilizz.immateriali e materiali, altresvalutazioni delle immobilizz.	39.707	31.768
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	163	163
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	39.544	31.605
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disp. liquide	1.025	759
<i>Totale ammortamenti e svalutazioni</i>	<i>40.732</i>	<i>759</i>
14) oneri diversi di gestione	34.243	13.644
Totale costi della produzione	1.595.664	1.498.073

	2024	2023
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	83.030	71.585
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari	-	-
b/c) da titoli iscr.nelle immob.che non costituisc.partecip.e da titoli iscr.nell'attivo circ.no partecip	3.846	-
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni	3.846	-
d) proventi diversi dai precedenti	-	-
altri	2.876	97
<i>Totale proventi diversi dai precedenti</i>	<i>2.876</i>	<i>97</i>
<i>Totale altri proventi finanziari</i>	<i>6.722</i>	<i>97</i>
<i>Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)</i>	<i>6.722</i>	<i>97</i>
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	89.752	71.682
20) imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	2.682	174
<i>Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</i>	<i>2.682</i>	<i>174</i>
21) Utile (perdita) dell'esercizio	87.070	71.508

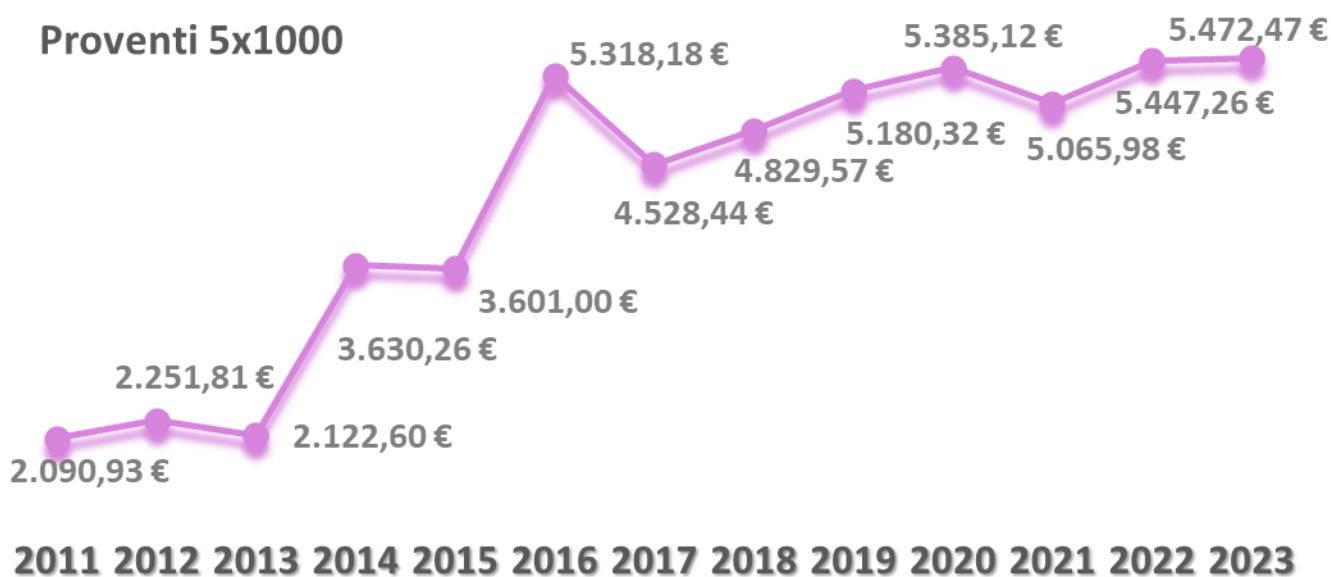
Provenienza delle risorse economiche

Analizzando la provenienza delle risorse economiche della Cooperativa si può determinare come esse siano in gran parte riconducibili a corrispettivi economici per servizi erogati per conto degli enti pubblici locali quali Comunità di Valle, Comuni ed Istituti Scolastici relativamente ai 4 Servizi principali che la Cooperativa offre. Oltre a questi si possono identificare corrispettivi per prestazioni elargite ad Imprese ed altri Enti del terzo settore per prestazioni derivanti dalle lavorazioni dei laboratori ed altro. Significativi sono inoltre le erogazioni liberali e le offerte di Privati di cui fa parte anche l'opzione a favore di Grazie alla Vita del 5x1000 di cui si rimanda al paragrafo successivo. Infine, si riporta che sono stati percepiti contributi statali e provinciali di cui si rimanda alla sezione trasparenza pubblicata sul nostro sito internet www.grazieallavita.it.



Le attività promozionali e di raccolta fondi.

Grazie alla Vita promuove attività di raccolta fondi attraverso iniziative in gran parte affidate al volontariato. Alcuni storici appuntamenti in cui vengono coinvolti anche amici, sostenitori della Cooperativa nonché persone del territorio sono feste, eventi, esposizioni e mostre. In queste occasioni, oltre alla raccolta di eventuali somme in forma liberale, si raccolgono anche fondi attraverso offerte per i manufatti realizzati dai nostri ospiti. Anche la consegna in Laboratorio di prodotti artigianali di carta riciclata diventa occasione di promozione e di raccolta fondi con spesso generose donazioni. Infine, si riporta la significativa presenza di donazioni spontanee devolute da sostenitori del nostro operato ed i proventi dal 5x1000, opzione per la quale la Cooperativa negli ultimi anni si è spesa per la promozione e la sottoscrizione a proprio favore. Nel paragrafo precedente sono riportati i dati relativi a tutti i ricavi anche quelli correlati alla attività di raccolta fondi, di seguito i dati relativi agli ultimi anni dei proventi del 5x1000.



Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Non si segnalano fatti di rilievo successivi alla chiusura dell'esercizio che abbiano inciso in maniera rilevante sull'andamento patrimoniale, finanziario ed economico.

Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

Alla luce di quanto sopra esposto, l'organo amministrativo, visto l'andamento economico positivo, propone di destinare come segue l'utile d'esercizio:

- euro 26.121 alla riserva legale;
- euro 2.612 al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione;
- euro 58.337 alla riserva statutaria.

Il 2024 per Grazie alla Vita è stato un anno di innovazione in cui si è cominciato a rinnovare le attività rafforzando la collaborazione con il nostro network, promuovendo nuove progettualità e rinnovando le storiche. Abbiamo potuto accogliere nuovi ospiti giovani in un iter che vedrà gradualmente un cambio generazionale nei prossimi anni. Il 2024 è stato caratterizzato da nuovi progetti che hanno coinvolto molto realtà territoriali, i volontari e le persone del territorio con rinnovato impegno e volontà di spendersi assieme nel disegno strategico della Cooperativa.

Grazie alla Vita continua nel suo intento di promuovere relazioni positive tra le persone e nel contesto sociale in cui si colloca ponendosi come punto di riferimento per gli incontri della comunità. Volontari, famigliari e gli altri stakeholder hanno espresso giudizi positivi e non si rilevano controversie o contenziosi ma bensì note di soddisfazione e merito.

Grazie alla Vita, opera nel pieno rispetto dei diritti umani e della lotta alla corruzione, promuove la parità di genere e valorizza il lavoro femminile come descritto nella specifica sezione.

Gli Organi deputati alla gestione e all'approvazione del Bilancio si riuniscono periodicamente con frequenza di almeno una volta all'anno i cui dettagli partecipativi e le principali questioni sono di seguito descritte:

Organo	Data	Seduta nr.	Partecipanti	Principali deliberazioni
CDA	25/03/2024	187	Presidente 6 consiglieri 2 sindaci	Riorganizzazione interna personale Approvazione bilancio 2023 Approvazione bilancio previsionale 2024 Deliberazione convocazione assemblea soci 2024 Deliberazione spese per acquisti vari di beni e servizi
CDA	16/04/2024	188	Presidente 6 consiglieri 1 sindaco	Deliberazione adesione alla Fondazione "Dopo Di Noi"
CDA	27/08/2024	189	Presidente 6 consiglieri 1 sindaco	Strategie e Pianificazione attività sociali Stabilizzazione personale, nuove assunzioni e gestioni TFR e revisione deleghe Approvazione aggiornamento modello DLgs 231/01 Investimenti Rinnovamento Logo aziendale
CDA	20/12/2024	190	Presidente 6 consiglieri 1 sindaco	Analisi dell'andamento tecnico-economico Approvazione nuovi documenti Sistema Privacy e Whistleblowing e revisione DVR Riorganizzazione interna del personale e premialità

GRAZIE ALLA VITA S.C. SOCIALE
RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE
AL BILANCIO DELL'ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2024

RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE
ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI AI SENSI DELL'ART. 2429, COMMA 2, C.C.

Ai signori Soci di *Grazie Alla Vita S.C. Sociale*,

nel corso dell'esercizio chiuso il 31.12.2024 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle *Norme di comportamento del collegio sindacale* emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

Il Collegio Sindacale, nominato dall'Assemblea dei Soci del 30 maggio 2022, ha svolto le funzioni di controllo sulla gestione previste dall'art. 2403 c.c.

Si precisa infatti che al Collegio non è affidata la revisione legale dei conti, in quanto *Grazie Alla Vita S.C. Sociale*, risulta non soggetta rispetto a quanto previsto dall'art. 40 delle Legge Regionale del 9 luglio 2008 N. 5, che disciplina i soggetti revisionandi negli enti cooperativi.

La presente relazione contiene pertanto esclusivamente la parte relativa alle generali funzioni di controllo sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.

Il progetto di Bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 è stato redatto secondo le disposizioni vigenti e risulta pertanto costituito dallo Stato patrimoniale, dal Conto economico e dalla Nota integrativa, nonché dal Bilancio Sociale.

Abbiamo svolto il controllo sul bilancio della Cooperativa chiuso il 31 dicembre 2024, la cui responsabilità di redazione compete agli Amministratori della Cooperativa medesima, mentre è nostra la responsabilità del giudizio professionale in merito all'attività di vigilanza a partire dalla data di accettazione dell'incarico fino alla di emissione della relazione.

▪ **Attività di vigilanza**

Abbiamo partecipato alle assemblee dei Soci e alle riunioni del Consiglio di amministrazione nelle quali in relazione alle operazioni deliberate, sulla base delle informazioni acquisite, non sono state riscontrate violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale

conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Abbiamo acquisito dagli Amministratori, durante gli incontri svolti, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Cooperativa e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo preso visione del certificato di revisione rilasciato in data 21.08.2024 dalla Federazione Trentina della Cooperazione che in qualità di autorità di revisione, ha svolto, tramite propri revisori, le verifiche del rispetto delle disposizioni statutarie, di legge e dell'osservanza delle norme mutualistiche ai sensi degli articoli 27 e seguenti della Legge Regionale 5/2008. E' stato accertato il carattere aperto e democratico della società, che risulta possedere i caratteri di mutualità previsti dall'art. 2511 del Codice Civile e dall'art. 45 della Costituzione, sulla base delle disposizioni statutarie e in forza del funzionamento sociale ed amministrativo della società. E' stato verificato che la Cooperativa risulta a mutualità prevalente; sono stati controllati il funzionamento, nonché l'impostazione organizzativa, le partecipazioni ed il perseguimento degli scopi sociali e dell'attività. Il revisore ha inoltre espresso un giudizio positivo riguardo la situazione economica e finanziaria della cooperativa.

Abbiamo preso visione della relazione dell'organismo di vigilanza e non sono emerse criticità rispetto al modello organizzativo che debbano essere evidenziate nella presente relazione.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, nell'ambito delle nostre attribuzioni, sull'adeguatezza e sul concreto funzionamento dell'assetto organizzativo della Cooperativa a seguito della situazione emergenziale da COVID-19.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce ex art. 2408 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati pareri.

Nello svolgimento dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

▪ **Bilancio d'esercizio**

Abbiamo esaminato il progetto di bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2024, messo a nostra disposizione nei termini di cui all'art 2429 c.c., in merito al quale riferiamo quanto segue.

Non essendo a noi demandato la revisione legale del bilancio, abbiamo vigilato sull'impostazione generale

data allo stesso, sulla sua generale conformità alla legge per quel che riguarda la sua formazione e struttura e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 4.

▪ **Conclusioni**

Considerando le risultanze dell'attività svolta, il Collegio Sindacale propone ai soci di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, così come redatto dagli Amministratori.

Il Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 2545 c.c. concorda con quanto riportato nella Nota Integrativa in merito ai criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico.

Il Collegio Sindacale concorda con la proposta, fatta dagli amministratori in Nota Integrativa, di destinare, come segue, l'utile d'esercizio pari ad euro 87.070,00:

- euro 26.121,00 alla riserva legale;
- euro 2.612,00 al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione;
- euro 58.337,00 alla riserva statutaria.

Mezzolombardo, 07.04.2025

Il Collegio Sindacale

Sara Martinatti – Presidente

Luca Tenti – Sindaco

Alessandro Tonina – Sindaco



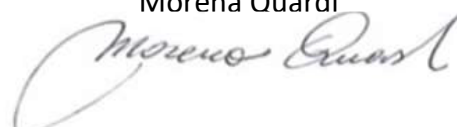
Note conclusive:

A compendio del presente bilancio sociale quali allegati parte integrante del documento:

- Bilancio consuntivo 2025 e relativa Nota integrativa
- Statuto Sociale

Mezzolombardo, 27 maggio 2025

La Presidente
Morena Quardi



"Grazie alla vita": chi sa dire
corti davanti a portatori di handicap
cap è come se dicesse: "il Signore
è grande e buono, e attraverso tutte
le apparenze un giorno apparirà chia-
ro come il sole in una bella aurora.
E chi aiuta i portatori di handicap
a camminare verso il destino del Si-
gnore grande e buono, fino a che appa-
rà la luce sua nella piena,
sono "beati" - come dice Gesù nel
Vangelo e si sentiranno dire: "Venite,
benedetti del Padre mio, nel Regno
preparato per voi".
Grazie, alla vostra vita!

Don Giovanni